

MONITORAGGIO

GARANZIA GIOVANI VENETO

Attività, percorso dei giovani, opportunità di lavoro:
i dati al 31 marzo 2018

Report n. 35 – aprile 2018

Commento ai dati

Al 31 marzo 2018 le **adesioni a Garanzia Giovani Veneto** hanno raggiunto complessivamente **quota 113.604**, di cui circa **6.552 presentate nel periodo gennaio-marzo 2018**, in lieve aumento rispetto allo stesso periodo dello scorso anno (+3%). Nel 2018 il flusso di adesioni mensili si è attestato oltre le 2.000 al mese, in crescita rispetto a quanto registrato nell'arco del 2017. Circa 14.000 adesioni (il 12% del totale) sono state ripresentate da giovani che avevano già aderito in precedenza. La maggior parte dei giovani iscritti è di cittadinanza italiana, risiede in Veneto, ha un'età compresa tra i 20 e i 24 anni e un titolo di studio di diploma di scuola superiore.

Si conferma **in calo il numero delle adesioni annullate**: nel primo trimestre dell'anno la percentuale è scesa al 25%, a fronte del 27% registrato nel 2017. La cancellazione d'ufficio di una adesione avviene prevalentemente per mancata presentazione del giovane allo Youth Corner entro i 60 giorni previsti dal Programma o per aver scelto di attivare il patto di servizio in una regione diversa dal Veneto dopo presentato l'adesione in più regioni simultaneamente. **Le adesioni effettive al netto degli annullamenti** risultano così **74.183**. I **Patti di servizio** stipulati dai servizi per l'impiego pubblici e privati della regione **sono 72.098** (il 97% delle adesioni attive), di cui 4.800 nel primo trimestre 2018. Quelli **tuttora attivi** sono 29.485, mentre 42.613, di cui 3.824 nell'ultimo anno, risultano **conclusi**. L'83% dei giovani che escono dal Programma dopo aver stipulato il Patto lo fa perché ha trovato un lavoro o ripreso gli studi.

I **tempi che intercorrono tra l'adesione al Programma e la stipula del Patto di servizio** sono generalmente brevi, mediamente 4 giorni, e il tempo di attesa per l'avvio di un'attività risulta in diminuzione: nel primo trimestre 2018 è stato di circa 20 giorni, mentre nel 2017 occorreva circa un mese e mezzo.

Oltre a una prima attività di accoglienza, presa in carico e orientamento, che coincide normalmente con la stipula del Patto di servizio, **la rete dei servizi per l'impiego del Veneto ha erogato complessivamente 44.552 attività**, di cui 14.257 interventi di formazione per l'inserimento lavorativo o il reinserimento in percorsi di studio o formazione di giovani di età compresa tra i 15 e i 18 anni, 11.919 attività di orientamento specialistico, 10.037 tirocini e 8.339 azioni di accompagnamento al lavoro. Le attività erogate con più frequenza nel 2018 riguardano la formazione, l'orientamento specialistico e l'attivazione di tirocini.

Commento ai dati

Raramente i giovani sono coinvolti soltanto in una delle attività previste dal Programma. Spesso, infatti, chi inizia un percorso in Garanzia Giovani Veneto è interessato, oltre che da un servizio di orientamento specialistico, da molteplici interventi di **formazione, accompagnamento al lavoro e tirocinio**.

I **giovani che hanno trovato lavoro dopo l'adesione sono complessivamente 61.050**, il 61% degli iscritti, cui si aggiungono quanti potrebbero aver avviato un'attività di lavoro autonomo, svolto solo esperienze di tirocinio, trovato lavoro all'estero, ripreso gli studi o essere ancora all'interno del Programma. Il primo contratto stipulato dopo l'uscita da Garanzia Giovani è stato nel 33% dei casi un **contratto a tempo determinato**, nel 26% un contratto di **apprendistato**, che rappresenta sempre di più uno dei rapporti di lavoro privilegiati per l'inserimento lavorativo dei giovani, e nel 20% dei casi un rapporto di **lavoro somministrato**. Quelli che hanno sottoscritto da subito un **contratto a tempo indeterminato** sono il 12%. Un numero limitato di giovani è stato invece interessato da rapporti di lavoro intermittente o domestico, da collaborazioni di vario tipo o da altre esperienze lavorative (tirocini esclusi). Molti risultano tuttora occupati. Il **tasso di occupazione** aumenta considerando quanti hanno sottoscritto il Patto di servizio o portato a termine le attività previste dal Programma, che quindi sembra rappresentare un vantaggio in termini di occupabilità. La distribuzione provinciale riflette quella di residenza dei giovani iscritti: al primo posto **Vicenza**, dove si concentra il 18% di quanti hanno avuto un'opportunità di lavoro, seguita da **Treviso** (16%), **Padova** (15%), **Verona** (13%), **Venezia** (12%), **Rovigo** (4%) e **Belluno** (3%). Una quota non irrilevante di giovani, inoltre, ha lavorato fuori regione. I **settori** che hanno assorbito il maggior numero di occupati sono il **turismo**, l'**industria metalmeccanica** e il **commercio al dettaglio**.

In **9.579 casi le aziende hanno usufruito di uno degli incentivi** che si sono susseguiti nel corso degli anni **per l'assunzione di giovani iscritti al Programma**. Nella maggior parte dei casi si tratta di assunzioni che hanno usufruito dell'**Incentivo Occupazione Giovani** in vigore nel 2017 (6.379), mentre non sono ancora disponibili dati relativi alla fruizione della nuova agevolazione introdotta a partire da gennaio 2018, l'**Incentivo Occupazione NEET**.



in Veneto

Iniziativa con cui la Regione del Veneto garantisce ai giovani NEET un'offerta valida di lavoro o formazione entro 4 mesi dall'inizio del periodo di disoccupazione o dal termine del percorso di studi.

NEET Possono partecipare i giovani tra i 15 e i 29 anni che non sono impegnati in attività lavorativa o inseriti in un percorso di studi.



- Donna
- 20-24 anni
- Diplomata

113.604
adesioni totali

6.552
adesioni 1° trim. 2018



4 giorni
tempo medio

74.183
adesioni effettive totali

5.826
adesioni effettive 1° trim. 2018



40 giorni
tempo medio

72.098
patti di servizio stipulati totali

4.800
patti di servizio 1° trim. 2018

29.485 attivi
42.613 conclusi

44.552 attività svolte totali

attività specifiche totali
11.919 Orientamento specialistico
13.215 Formazione inserim. lavorativo
1.042 Formazione reinser. 15-18enni
8.339 Accompagnamento al lavoro
10.037 Tirocini

9.579 INCENTIVI ASSUNZIONE EROGATI TOTALI

61.050
totale giovani che hanno
trovato lavoro dopo
l'adesione

TIPOLOGIA DI CONTRATTO

- 33% Tempo Determinato
- 26% Apprendistato
- 20% Somministrazione
- 12% Tempo Indeterminato
- 9% Altro



DISTRIBUZIONE PROVINCIALE

- 1 VICENZA (18%)
- 2 TREVISO (16%)
- 3 PADOVA (15%)



TIPOLOGIA DI SETTORE

- 1° TURISMO
- 2° METALMECCANICO
- 3° COMMERCIO



**Monitoraggio
Garanzia Giovani Veneto**
Report n° 35 - Aprile 2018

Dati aggiornati al 31 marzo 2018



Tabella 1 – Dati generali su Garanzia Giovani Veneto: attività del Programma

	Totale periodo			2014	2015	2016	2017	2018
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE					1° trim
1A. ADESIONI TOTALI	55.420	58.184	113.604	27.267	34.291	20.895	24.599	6.552
1B. ANNULLAMENTI (1)	18.452	20.969	39.421	4.257	19.105	7.763	6.648	1.648
1C. ADESIONI EFFETTIVE	36.968	37.215	74.183	14.551	21.944	13.578	18.284	5.826
1D. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	35.982	36.116	72.098	13.758	22.366	13.108	18.066	4.800
1E. PATTI DI SERVIZIO CONCLUSI								
totale	21.691	20.922	42.613	42	8.502	19.204	11.041	3.824
per avvio di attività lavorativa o ripresa degli studi	14.374	13.569	27.943	0	5.306	10.839	8.610	3.188
per abbandono dell'attività	1.308	1.290	2.598	1	1.238	894	341	124
per termine delle attività previste	5.819	5.826	11.645	11	1.798	7.307	2020	509
1F. PATTI DI SERVIZIO ATTIVI	14.291	15.194	29.485	2.318	5.212	4.975	12.205	4.775
1G. ATTIVITA' SVOLTE ALL'INTERNO DEI PATTI STIPULATI (per data di inizio)								
Misure 1C - Orientamento specialistico	6.022	5.897	11.919	1151	7.940	2.642	1	185
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	6.515	6.700	13.215	1062	7.761	2.268	1.584	540
Misura 2B - Formazione per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi	719	323	1.042	383	658	1	0	0
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	4.280	4.059	8.339	701	4.755	1.885	984	14
Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	0	0	0	0	0	0	0	0
Misura 5 - Tirocini	4.903	5.134	10.037	906	5.454	2.077	1.493	107
Misura 7 - Sostegno all'autoimpiego	0	0	0	0	0	0	0	0
Misura 8 - Mobilità professionale	0	0	0	0	0	0	0	0
1H. INCENTIVI ASSUNZIONE (Bonus occupazionale + Incentivo Occupazione Giovani)	5.655	3.924	9.579	12	1.860	1.328	6.379	0

Nota: uno stesso giovane può aver dato nel corso del tempo più adesioni ed essere stato quindi interessato ripetutamente dalle attività previste

(1) Le adesioni vengono annullate principalmente per mancata presentazione al colloquio presso lo Youth Corner entro i 60 gg. previsti dal Programma o per attivazione in un'altra Regione.

Dati su base mensile, cumulabili.

Tabella 2 – I percorsi dei giovani coinvolti. Analisi per coorte di aderenti

DATA DI ADESIONE	2014			2015				2016				2017				2018
	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim
2A. ADERENTI	8.664	8.438	10.017	8.436	7.624	9.253	8.647	5.850	4.399	5.608	4.787	6.275	5.293	6.658	5.855	6.398
2B. ANNULLAMENTI	3.856	3.833	4.895	3.574	2.771	2.851	3.024	2.221	1.443	1.947	1.661	1.832	1341	1525	1572	723
2C. ADERENTI EFFETTIVI	4.808	4.605	5.122	4.862	4.853	6.402	5.623	3.629	2.956	3.661	3.126	4.443	3.952	5.133	4.283	5.675
2D. HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO	4.812	4.579	5.099	4.858	4.845	6.396	5.622	3.626	2.895	3.320	2.930	4.310	3.910	5.119	4.277	4.464
- distanza media dall'adesione in giorni	33	20	16	10	7	8	7	7	5	7	7	4	4	4	5	4
2E. Hanno iniziato un'attività (diversa dall'orientamento di base)	859	1.439	1.684	1.763	2.185	2.673	2.035	917	513	564	458	526	384	589	272	345
- distanza media dal patto di servizio in giorni	291	164	123	93	68	65	50	62	70	71	87	63	53	43	47	20
Tipologia delle attività:																
Solo orientamento	31	35	53	68	127	130	111	55	31	24	6	0	1	4	2	29
Formazione	126	511	274	285	619	754	322	147	96	75	86	122	68	141	136	272
Tirocinio	41	54	62	49	48	95	129	57	66	74	82	99	65	49	10	2
Accompagnamento al lavoro	4	17	25	18	25	75	61	42	22	36	9	0	2	16	4	0
Accompagnamento al lavoro e formazione	153	136	235	307	257	380	316	113	51	90	22	21	33	59	34	0
Accompagnamento al lavoro e tirocinio	22	41	57	43	45	115	89	98	120	157	64	63	73	69	8	0
Formazione e tirocinio	179	244	404	393	430	473	360	192	76	56	74	97	78	121	41	42
Accompagnamento, formazione e tirocinio	303	401	574	600	634	651	647	213	51	52	115	124	64	130	37	0
2F. Hanno concluso il Patto	3.999	3.799	4.200	3.918	3.790	4.830	4.062	2.473	1.955	1.909	1.455	2.153	1.818	1.438	33	15
di cui: hanno terminato le attività previste	1.862	1.171	1.317	1.282	1.452	1.699	1.148	463	211	263	205	171	73	33	8	0

Dati su base trimestrale, non cumulabili.

Tabella 3 – Opportunità di lavoro dei giovani aderenti a Garanzia Giovani

	TOTALE PERIODO		
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
3A. ADERENTI	49.049	50.567	99.616
3B. HA LAVORATO DOPO L'ADESIONE (ALLA DATA)	30.693	30.357	61.050
- <i>distanza media dall'adesione in giorni</i>	222	254	238
Tipologia contrattuale del primo rapporto di lavoro:			
APPRENDISTATO	8.333	7.268	15.601
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	9.142	11.228	20.370
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO	3.707	3.427	7.134
SOMMINISTRAZIONE	7.523	4.883	12.406
ALTRO	1.988	3.551	5.539

Nota: Per il totale: viene osservata la prima adesione. Non si considerano i tirocini.

Glossario

Adesione / Aderente

L'adesione è l'atto con cui il giovane manifesta il proprio interesse a partecipare a Garanzia Giovani. Inviando l'adesione, il giovane comunica i propri dati anagrafici e individua la Regione presso la quale desidera usufruire delle opportunità del Programma. Entro 60 giorni dalla data di adesione, il giovane è tenuto a presentarsi presso un Centro per l'Impiego o uno *Youth Corner* accreditato, al fine di completare l'iscrizione alla Garanzia mediante stipula di un Patto di Servizio. Con il termine aderente ci si riferisce al soggetto che ha inviato la propria adesione al Programma attraverso il portale nazionale www.garanzigiovani.gov.it o il portale regionale www.garanzigiovaniveneto.it. Uno stesso soggetto può aver dato nel corso del tempo più adesioni.

Annullamenti

La dichiarazione di adesione al Programma è sempre annullabile, in due distinti momenti:

- prima della stipula del patto di servizio, su istanza del giovane o d'ufficio nel caso di mancata presentazione allo Youth Corner competente entro i termini stabiliti;
- dopo aver stipulato il patto di servizio (in questo caso si ha la chiusura del patto), se il giovane rifiuta la misura proposta dal servizio competente o ne abbandona una già intrapresa.

In entrambi i casi il giovane può nuovamente iscriversi al Programma, perdendo, relativamente ai tempi di chiamata, le priorità collegate alla precedente iscrizione e, nel secondo caso, lo stato di disoccupazione.

Attività (trattamento)

Azioni erogate ai giovani coinvolti nei progetti finanziati dalla Garanzia. All'avvio a un'attività, il giovane viene considerato "in trattamento" e non può contemporaneamente essere selezionato e accedere alle attività di un altro progetto. Il giovane può accedere a un altro progetto al termine del percorso in cui è inserito (o dopo essersi ritirato) previo invio di un'altra adesione e stipula di un nuovo Patto di Servizio.

Bonus occupazionale

a. Lo schema iniziale (per assunzioni fino al 31 gennaio 2017)

Nel quadro del programma Garanzia Giovani è stato previsto sin dall'inizio un bonus occupazionale come incentivo economico *una tantum* erogato in favore dei datori di lavoro che assumono con rapporto di lavoro subordinato giovani aventi stipulato il Patto di Servizio previsto dal programma. Il *bonus* risultava calcolato in funzione dell'indice di intensità dell'aiuto attribuito al giovane e la tipologia di contratto attivato, con i seguenti importi:

- per l'attivazione di un rapporto a tempo indeterminato: da un minimo di € 1.500,00 ad un massimo di € 6.000,00;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi: € 3.000 o 4.000 per gradi più elevati di intensità dell'aiuto;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata da 6 a 12 mesi: € 1.500 o 2.000 per i gradi più elevati di intensità dell'aiuto.

Glossario

b. Il Super Bonus (per assunzioni dal 1 marzo 2016 al 31 dicembre 2016)

Il “Super Bonus Occupazione – trasformazione tirocini” era un incentivo riconosciuto in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, rapporti di apprendistato professionalizzante e a tempo parziale (con orario di lavoro pari o superiore al 60% dell’orario normale), di giovani che stessero svolgendo o avessero svolto un tirocinio curriculare e/o extracurricolare avviato entro il 31 gennaio 2016 nell’ambito del Programma. La misura dell’incentivo variava da un minimo di € 3.000 a un massimo di € 12.000 in relazione alla classe di profilazione del giovane assunto.

c. Incentivo Occupazione Giovani (per assunzioni dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017)

Per il 2017 è stato previsto un “bonus” pari a un massimo di 8.060 euro nel caso di assunzione a tempo indeterminato, ridotti alla metà nel caso di assunzione a tempo determinato. L’incentivo era fruibile in dodici quote mensili, come esonero contributivo. Il giovane non doveva essere stato licenziato dalla medesima impresa nei sei mesi precedenti. Il bonus era usufruibile in capo ad un giovane per un’unica volta nel corso dell’anno, quindi per una sola assunzione. L’assunzione doveva essere stata effettuata con contratto a tempo indeterminato o con apprendistato professionalizzante o, se di durata superiore a 6 mesi, con contratto a tempo determinato o somministrato (restano quindi esclusi il lavoro domestico e il lavoro intermittente). Non era ammesso il cumulo con altri incentivi.

d. Incentivo Occupazione NEET (per assunzioni a partire dal 1 gennaio 2018)

A partire dal 1° gennaio 2018 è attivo l’Incentivo Occupazione NEET che in caso di assunzione di un giovane iscritto a Garanzia Giovani prevede uno sgravio dei contributi previdenziali a carico del datore – ad esclusione dei premi e contributi Inail – fino a un massimo di 8.060 euro annui per un periodo di 12 mesi. L’incentivo viene riconosciuto per assunzioni con contratto a tempo indeterminato, di apprendistato professionalizzante, di somministrazione (sia a tempo determinato che indeterminato) e per rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro. Lo sgravio è ridotto proporzionalmente in caso di assunzione a tempo parziale. L’agevolazione non spetta in caso di lavoro domestico, occasionale o intermittente. L’incentivo è cumulabile con l’incentivo strutturale all’occupazione giovanile stabile introdotto dalla Legge di Bilancio 2018.

Cumulabile

Si definisce “cumulabile” ciò che si può sommare. Con riferimento a questo report, sono cumulabili i dati riportati in tabella 1, in quanto relativi a eventi singoli non ripetuti nel tempo e la cui somma consente di mantenere coerenza nel risultato complessivo. Non sono cumulabili, invece, informazioni ricavate in riferimento a osservazioni temporalmente indipendenti, come quelle riportate in tabella 2, in quanto lo stesso giovane potrebbe aver presentato più adesioni in trimestri o anni differenti e per ognuna di esse aver seguito un percorso diverso.

Glossario

Destinatari

In linea con le indicazioni della Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea, i destinatari della "Garanzia Giovani" sono cittadini della fascia di età 15-24 anni (con un allargamento ai giovani entro il compimento del 30° anno previsto dal Piano italiano) che non lavorano (inoccupati/disoccupati e inattivi) e non frequentano alcun corso di istruzione o formazione (cosiddetti NEET: *not in employment, education or training*).

Garanzia Giovani

Istituito nell'ambito dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani (YEI – Youth Employment Initiative), il Programma "Garanzia Giovani" è un Piano di politica del lavoro rispondente al principio in base al quale "tutti i giovani di età inferiore a 25 anni debbono ricevere un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale". Tale principio è stato codificato in una Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea (22 aprile 2013), cui ha fatto seguito la presentazione di Piani nazionali di attuazione. Il Piano italiano di attuazione della Garanzia Giovani è stato approvato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della YEI (PON YEI), prevedendo di realizzare la Garanzia Giovani con risorse YEI e dei fondi strutturali (in particolare Fondo Sociale Europeo), oltre che attraverso cofinanziamento nazionale. Con Dgr n. 551 del 15 aprile 2014 è stato approvato lo Schema di Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione del Veneto per dare esecuzione al Piano italiano nonché il Piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani finalizzato a dare attuazione nel Veneto alle misure individuate dal PON YEI.

Misura

Categoria che classifica le attività erogabili mediante progetti finanziati dal Programma Garanzia Giovani. Le misure attivate in Veneto sono stabilite dal Piano regionale sulla base di una selezione effettuata tra quelle previste dal Piano nazionale di attuazione della Garanzia Giovani e comprendono:

- tirocinio extra-curricolare;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi;
- orientamento specialistico o di II livello;
- accompagnamento al lavoro;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità professionale all'estero;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;
- bonus occupazionale.

Glossario

Patto di servizio

Atto che sancisce formalmente l'accesso alla Garanzia da parte del giovane. Il Patto può essere stipulato, previo propedeutico invio dell'adesione ed entro il limite massimo di 60 giorni, presso un Centro per l'Impiego (CPI) o presso uno *Youth Corner* (YC) e contiene indicazioni circa le aspirazioni professionali e la disponibilità a partecipare a specifiche misure previste dal Programma, Inoltre esso riporta l'indice di intensità dell'aiuto - calcolato mediante la profilazione – necessario al soggetto per essere inserito o reinserito nel mercato del lavoro.

Youth Corner

Sportelli informativi presenti nei Centri per l'Impiego e presso enti privati accreditati ai servizi per il lavoro, dotati di personale qualificato, autorizzati dalla Regione del Veneto all'erogazione dei servizi necessari per l'accesso dei giovani alla Garanzia (accoglienza e informazione sul Programma, colloquio individuale, profilazione, stipula del Patto di Servizio).