

MONITORAGGIO

GARANZIA GIOVANI VENETO

Attività, percorso dei giovani, opportunità di lavoro:
i dati al 31 dicembre 2022

Report n. 54 – marzo 2023

Commento ai dati

Al 31 dicembre 2022 le **adesioni a Garanzia Giovani Veneto** hanno raggiunto complessivamente **quota 179.967**, di cui circa **6.200 presentate nell'ultimo anno**.

Il Programma ha interessato **153.000 giovani**, una parte dei quali ha quindi partecipato all'iniziativa più volte nel corso degli anni. La maggior parte dei **giovani iscritti** è di cittadinanza italiana e risiede in Veneto (88%), ha un'età compresa tra i 20 e i 24 anni (43%) e, come titolo di studio, un diploma di scuola superiore. Omogenea la distribuzione tra maschi e femmine, con una leggera prevalenza di quest'ultime.

Le adesioni effettive sono complessivamente 116.244, al netto di quelle annullate d'ufficio prevalentemente a causa della mancata presentazione allo Youth Corner entro i 60 giorni previsti dal Programma. La quasi totalità delle adesioni valide si concretizza nella stipula del **patto di servizio** necessario per poter usufruire delle opportunità offerte dal Programma, per un totale di circa **115.000 mila patti stipulati**. Con una percentuale vicina al 100% rispetto alle adesioni valide e a fronte di una media nazionale dell'84,9%, il Veneto si conferma la prima regione in Italia per efficacia nella presa in carico dei giovani. I tempi medi di attesa tra l'adesione e la stipula del patto sono di circa 8 giorni. I **patti di servizio attivi** al 31 dicembre 2022 sono complessivamente 13.867, mentre circa 101.230 risultano **conclusi**. Tre giovani su quattro escono dal Programma dopo aver trovato un lavoro o aver ripreso gli studi.

Oltre a una prima attività di accoglienza, presa in carico e orientamento, che coincide normalmente con la stipula del Patto di servizio, **la rete dei servizi per l'impiego del Veneto ha erogato complessivamente poco più di 72 mila attività**, costituite prevalentemente da interventi di orientamento specialistico (22.000), formazione (23.000) e tirocinio (14.300), spesso combinate all'interno di un unico percorso coordinato di interventi.

Commento ai dati

I **giovani che hanno avuto un'occasione di lavoro dopo l'adesione sono complessivamente 117.000**, per un tasso di occupazione vicino al 77%. Molti di loro risultano ad oggi occupati, prevalentemente con un contratto di lavoro stabile, ovvero a tempo indeterminato o in apprendistato. A questi si aggiungono i 14 mila giovani attualmente all'interno del Programma e quanti potrebbero aver avviato un'attività di lavoro autonomo, trovato lavoro all'estero o ripreso gli studi. Più della metà degli iscritti entra nel mercato del lavoro con un **contratto a tempo determinato** o di **apprendistato**, nel 19% dei casi grazie a un rapporto di **lavoro somministrato**, mentre quelli assunti sin da subito con un **contratto a tempo indeterminato** sono il 15%. Un numero limitato di giovani è stato invece interessato da rapporti di lavoro intermittente o domestico, da collaborazioni di vario tipo o da altre esperienze lavorative.

La distribuzione provinciale degli occupati riflette quella di residenza dei giovani iscritti: al primo posto **Vicenza**, dove si concentra il 18% di quanti hanno avuto un'opportunità di lavoro, seguita da **Padova** (16%), **Treviso** (16%), **Venezia** (12%), **Verona** (12%), **Rovigo** (4%) e **Belluno** (3%). Una quota non marginale di giovani (circa il 19%) ha trovato lavoro in altre regioni italiane, prevalentemente in Lombardia e in altre regioni limitrofe al Veneto. La maggior parte dei giovani ha trovato un impiego nei settori del **turismo**, del **commercio** e dell'**industria metalmeccanica**. Oltre il 30% ha lavorato in uno dei comparti del **Made in Italy** (principalmente industria alimentare, legno-mobilito, tessile-abbigliamento e occhialeria), nei **servizi alla persona** o nel **settore dell'ingrosso e logistica**.



in Veneto

Iniziativa con cui la Regione del Veneto garantisce ai giovani NEET un'offerta valida di lavoro o formazione entro 4 mesi dall'inizio del periodo di disoccupazione o dal termine del percorso di studi.

NEET Possono partecipare i giovani tra i 15 e i 29 anni che non sono impegnati in attività lavorativa o inseriti in un percorso di studi.

117.097
totale giovani che hanno trovato lavoro dopo l'adesione



Identikit giovane
• Donna
• 20-24 anni
• Diplomata

179.967
adesioni totali

6.242
adesioni 2022



9 giorni tempo medio

116.244
adesioni effettive totali

2.759
adesioni effettive 2022



24 giorni tempo medio

115.097
patti di servizio totali

2.127
patti di servizio 2022

13.867 attivi
101.230 conclusi

72.050 attività svolte totali

attività specifiche totali
22.056 Orientamento specialistico
22.008 Formazione inserim. lavorativo
1.042 Formazione reinser. 15-18enni
12.645 Accompagnamento al lavoro
14.299 Tirocini

TIPOLOGIA DI CONTRATTO

29% Tempo determinato
28% Apprendistato
19% Somministrazione
15% Tempo indeterminato
9% Altro



DISTRIBUZIONE PROVINCIALE

- 1 VICENZA (18%)
- 2 PADOVA (16%)
- 3 TREVISO (16%)



TIPOLOGIA DI SETTORE

- 1° TURISMO
- 2° METALMECCANICO
- 3° COMMERCIO



Monitoraggio
Garanzia Giovani Veneto
Infografica Marzo 2023

Dati aggiornati al 31 dicembre 2022

19.219 INCENTIVI ASSUNZIONE EROGATI
*al 31 dicembre 2019



Tabella 2 – I percorsi dei giovani coinvolti. Analisi per coorte di aderenti

DATA DI ADESIONE	2020				2021				2022			
	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim
2A. ADERENTI	4.042	2.702	3.661	3.598	2.832	2.322	2.005	1.773	2.276	1.354	1.317	1.253
2B. ANNULLAMENTI	1.294	1.218	1.342	1.444	1.261	1.041	1.023	1.028	1.148	859	1.027	438
2C. ADERENTI EFFETTIVI	2.748	1.484	2.319	2.154	1.571	1.281	982	745	1.128	495	290	815
2D. HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO	2.739	1.474	2.306	2.148	1.562	1.276	977	742	1.123	486	285	147
- distanza media dall'adesione in giorni	4	8	8	7	8	6	7	8	8	7	11	12
2E. Hanno iniziato un'attività (diversa dall'orientamento di base)	920	629	687	423	244	459	266	152	385	57	34	36
- distanza media dal patto di servizio in giorni	110	64	70	118	143	66	62	51	18	23	0	5
Tipologia delle attività:												
Solo orientamento	68	28	45	120	58	40	23	10	14	5	1	1
Formazione	321	216	208	85	30	110	74	37	91	12	0	0
Tirocinio	5	3	20	16	23	8	4	3	1	0	1	0
Accompagnamento al lavoro	34	14	31	30	32	19	20	12	21	20	30	35
Accompagnamento al lavoro e formazione	85	77	81	34	33	105	57	46	88	10	0	0
Accompagnamento al lavoro e tirocinio	2	3	3	10	5	3	0	1	0	0	0	0
Formazione e tirocinio	203	159	135	62	15	49	31	16	83	8	0	0
Accompagnamento, formazione e tirocinio	202	129	164	66	48	125	57	27	87	2	2	0
2F. Hanno concluso il Patto	1.889	984	1.557	1.450	1.047	700	550	346	1.047	700	550	346
di cui: hanno terminato le attività previste	317	209	186	86	35	76	27	9	32	1	0	0

Nota: i dati si riferiscono agli ultimi tre anni. Per le annualità precedenti consultare i precedenti report di monitoraggio.

Dati su base trimestrale, non cumulabili.

Tabella 3 – Opportunità di lavoro dei giovani aderenti a Garanzia Giovani

	TOTALE PERIODO		
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
3A. ADERENTI	74.878	78.129	153.007
3B. HA LAVORATO DOPO L'ADESIONE (ALLA DATA)	57.899	59.197	117.097
- <i>distanza media dall'adesione in giorni</i>	299	350	325
Tipologia contrattuale del primo rapporto di lavoro:			
APPRENDISTATO	17.512	15.049	32.561
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	14.848	19.364	34.212
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO	9.176	8.837	18.013
SOMMINISTRAZIONE	12.626	8.996	21.622
ALTRO	3.742	6.956	10.698

Nota: Per il totale: viene osservata la prima adesione. Non si considerano i tirocini.

Glossario

Adesione / Aderente

L'adesione è l'atto con cui il giovane manifesta il proprio interesse a partecipare a Garanzia Giovani. Inviando l'adesione, il giovane comunica i propri dati anagrafici e individua la Regione presso la quale desidera usufruire delle opportunità del Programma. Entro 60 giorni dalla data di adesione, il giovane è tenuto a presentarsi presso un Centro per l'Impiego o uno *Youth Corner* accreditato, al fine di completare l'iscrizione alla Garanzia mediante stipula di un Patto di Servizio. Con il termine aderente ci si riferisce al soggetto che ha inviato la propria adesione al Programma attraverso il portale nazionale www.garanzigiovani.gov.it o il portale regionale www.garanzigiovaniveneto.it. Uno stesso soggetto può aver dato nel corso del tempo più adesioni.

Annullamenti

La dichiarazione di adesione al Programma è sempre annullabile, in due distinti momenti:

- prima della stipula del patto di servizio, su istanza del giovane o d'ufficio nel caso di mancata presentazione allo Youth Corner competente entro i termini stabiliti;
- dopo aver stipulato il patto di servizio (in questo caso si ha la chiusura del patto), se il giovane rifiuta la misura proposta dal servizio competente o ne abbandona una già intrapresa.

In entrambi i casi il giovane può nuovamente iscriversi al Programma, perdendo, relativamente ai tempi di chiamata, le priorità collegate alla precedente iscrizione e, nel secondo caso, lo stato di disoccupazione.

Attività (trattamento)

Azioni erogate ai giovani coinvolti nei progetti finanziati dalla Garanzia. All'avvio a un'attività, il giovane viene considerato "in trattamento" e non può contemporaneamente essere selezionato e accedere alle attività di un altro progetto. Il giovane può accedere a un altro progetto al termine del percorso in cui è inserito (o dopo essersi ritirato) previo invio di un'altra adesione e stipula di un nuovo Patto di Servizio.

Cumulabile

Si definisce "cumulabile" ciò che si può sommare. Con riferimento a questo report, sono cumulabili i dati riportati in tabella 1, in quanto relativi a eventi singoli non ripetuti nel tempo e la cui somma consente di mantenere coerenza nel risultato complessivo. Non sono cumulabili, invece, informazioni ricavate in riferimento a osservazioni temporalmente indipendenti, come quelle riportate in tabella 2, in quanto lo stesso giovane potrebbe aver presentato più adesioni in trimestri o anni differenti e per ognuna di esse aver seguito un percorso diverso.

Glossario

Destinatari

In linea con le indicazioni della Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea, i destinatari della "Garanzia Giovani" sono cittadini della fascia di età 15-24 anni (con un allargamento ai giovani entro il compimento del 30° anno previsto dal Piano italiano) che non lavorano (inoccupati/disoccupati e inattivi) e non frequentano alcun corso di istruzione o formazione (cosiddetti NEET: *not in employment, education or training*).

Garanzia Giovani

Istituito nell'ambito dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani (YEI – Youth Employment Initiative), il Programma "Garanzia Giovani" è un Piano di politica del lavoro rispondente al principio in base al quale "tutti i giovani di età inferiore a 25 anni debbono ricevere un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale". Il Piano italiano di attuazione della Garanzia Giovani è stato approvato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della YEI (PON YEI), prevedendo di realizzare la Garanzia Giovani con risorse YEI e dei fondi strutturali (in particolare Fondo Sociale Europeo), oltre che attraverso cofinanziamento nazionale. Con Dgr n. 551 del 15 aprile 2014 è stato approvato lo Schema di Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione del Veneto per dare esecuzione al Piano italiano nonché il Piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani finalizzato a dare attuazione nel Veneto alle misure individuate dal PON YEI. Con Dgr n. 1739/2018 è stato approvato il Piano di attuazione regionale della seconda fase di Garanzia Giovani Veneto (2018-2023) che ha previsto la ridefinizione delle Misure attivabili, anche sulla base dei risultati conseguiti nella prima fase del Programma.

Incentivi all'assunzione

Al momento non sono attivi incentivi nazionali espressamente dedicati agli iscritti al Programma Garanzia Giovani.

a. Bonus occupazione (per assunzioni fino al 31 gennaio 2017)

Nel quadro del programma Garanzia Giovani è stato previsto sin dall'inizio un bonus occupazionale come incentivo economico *una tantum* erogato in favore dei datori di lavoro che assumono con rapporto di lavoro subordinato giovani aventi stipulato il Patto di Servizio previsto dal programma. Il *bonus* risultava calcolato in funzione dell'indice di intensità dell'aiuto attribuito al giovane e la tipologia di contratto attivato, con i seguenti importi:

- per l'attivazione di un rapporto a tempo indeterminato: da un minimo di € 1.500,00 ad un massimo di € 6.000,00;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi: € 3.000 o 4.000 per gradi più elevati di intensità dell'aiuto;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata da 6 a 12 mesi: € 1.500 o 2.000 per i gradi più elevati di intensità dell'aiuto.

b. Il Super Bonus (per assunzioni dal 1° marzo 2016 al 31 dicembre 2016)

Il "Super Bonus Occupazione – trasformazione tirocini" era un incentivo riconosciuto in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, rapporti di apprendistato professionalizzante e a tempo parziale (con orario di lavoro pari o superiore al 60% dell'orario normale), di giovani che stessero svolgendo o avessero svolto un tirocinio curriculare e/o extracurricolare avviato entro il 31 gennaio 2016 nell'ambito del Programma. La misura dell'incentivo variava da un minimo di € 3.000 a un massimo di € 12.000 in relazione alla classe di profilazione del giovane assunto.

Glossario

c. Incentivo Occupazione Giovani (per assunzioni dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017)

Per il 2017 è stato previsto un “bonus” pari a un massimo di 8.060 euro nel caso di assunzione a tempo indeterminato, ridotti alla metà nel caso di assunzione a tempo determinato. L’incentivo era fruibile in dodici quote mensili, come esonero contributivo. Il giovane non doveva essere stato licenziato dalla medesima impresa nei sei mesi precedenti. Il bonus era usufruibile in capo ad un giovane per un’unica volta nel corso dell’anno, quindi per una sola assunzione. L’assunzione doveva essere stata effettuata con contratto a tempo indeterminato o con apprendistato professionalizzante o, se di durata superiore a 6 mesi, con contratto a tempo determinato o somministrato (restano quindi esclusi il lavoro domestico e il lavoro intermittente). Non era ammesso il cumulo con altri incentivi.

d. Incentivo Occupazione NEET (per assunzioni dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2019)

Per il 2018 e il 2019 è stato attivato l’Incentivo Occupazione NEET che in caso di assunzione di un giovane iscritto a Garanzia Giovani prevedeva uno sgravio dei contributi previdenziali a carico del datore – ad esclusione dei premi e contributi Inail – fino a un massimo di 8.060 euro annui per un periodo di 12 mesi. L’incentivo veniva riconosciuto per assunzioni con contratto a tempo indeterminato, anche in somministrazione, con contratto di apprendistato professionalizzante e per rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro. Lo sgravio risultava ridotto proporzionalmente in caso di assunzione a tempo parziale. L’agevolazione non spettava in caso di lavoro domestico, occasionale o intermittente.

Misura

Categoria che classifica le attività erogabili mediante progetti finanziati dal Programma Garanzia Giovani. Le misure attivate in Veneto sono stabilite dal Piano regionale sulla base di una selezione effettuata tra quelle previste dal Piano nazionale di attuazione della Garanzia Giovani. Nella prima fase del Programma (2014-2018) esse comprendevano:

- tirocinio extra-curricolare;
- formazione mirata all’inserimento lavorativo;
- reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi;
- orientamento specialistico o di II livello;
- accompagnamento al lavoro;
- sostegno all’autoimpiego e all’autoimprenditorialità;
- mobilità professionale all’estero;
- mobilità formativa all’estero e/o in altre regioni italiane;
- bonus occupazionale.

Glossario

Nella seconda fase del programma (2018-2023), le misure attivabili comprendono:

- accoglienza e informazioni sul Programma;
- accesso alla garanzia (presa in carico, colloquio individuale e *profiling*, consulenza orientativa);
- orientamento specialistico o di II livello;
- intercettazione e attivazione di giovani NEET svantaggiati;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- assunzione e formazione;
- accompagnamento al lavoro;
- tirocinio extra-curriculare;
- tirocinio extra-curriculare in mobilità geografica;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;

Patto di servizio

Atto che sancisce formalmente l'accesso alla Garanzia da parte del giovane. Il Patto può essere stipulato, previo propedeutico invio dell'adesione ed entro il limite massimo di 60 giorni, presso un Centro per l'Impiego (CPI) o presso uno *Youth Corner* (YC) e contiene indicazioni circa le aspirazioni professionali e la disponibilità a partecipare a specifiche misure previste dal Programma, Inoltre esso riporta l'indice di intensità dell'aiuto - calcolato mediante la profilazione – necessario al soggetto per essere inserito o reinserito nel mercato del lavoro.

Youth Corner

Sportelli informativi presenti nei Centri per l'Impiego e presso enti privati accreditati ai servizi per il lavoro, dotati di personale qualificato, autorizzati dalla Regione del Veneto all'erogazione dei servizi necessari per l'accesso dei giovani alla Garanzia (accoglienza e informazione sul Programma, colloquio individuale, profilazione, stipula del Patto di Servizio).