

MONITORAGGIO

GARANZIA GIOVANI VENETO

Attività, percorso dei giovani, opportunità di lavoro:
i dati al 30 giugno 2017

Report n. 28 – Luglio 2017

Commento ai dati

Al 30 giugno 2017 le **adesioni a Garanzia Giovani Veneto** hanno raggiunto **quota 94.208**, di cui **1.441 presentate nell'ultimo mese**. Circa 11.000 adesioni (l'11% del totale) sono state ripresentate da giovani che avevano già aderito in precedenza. Dopo aver toccato un picco di circa 3.000 adesioni nel 2015 ed esser sceso a 1.700 nel 2016, il flusso di adesioni mensili è tornato a crescere, stabilizzandosi nel 2017 attorno alle 2.000 al mese, ad eccezione del mese di giugno che ha registrato un nuovo calo. La maggior parte dei giovani iscritti è di cittadinanza italiana, di genere femminile, residente in Veneto, con un'età compresa tra i 20 e i 24 anni e un titolo di studio di diploma di scuola superiore.

Circa il 36% delle adesioni presentate risulta successivamente annullato, principalmente per mancata presentazione allo Youth Corner entro i 60 giorni previsti dal Programma o per attivazione in un'altra regione italiana. **Le adesioni effettive** risultano così 59.777, il **96% delle quali (57.660) si sono concretizzate nella stipula del Patto di servizio** necessario per poter usufruire dei servizi offerti da Garanzia Giovani Veneto. A giugno i **Patti di servizio stipulati** dai servizi per l'impiego pubblici e privati sono stati 1.132.

I **Patti di servizio tuttora attivi** sono 25.511, mentre 32.149, di cui 703 nell'ultimo mese, risultano **conclusi**, principalmente per l'avvio di un'attività lavorativa o per la ripresa degli studi.

Oltre a una prima attività di accoglienza, presa in carico e orientamento, coincidente con la stipula del Patto di servizio, **la rete dei servizi per l'impiego del Veneto ha erogato dall'inizio del Programma a oggi 45.764 attività**, di cui 13.123 di orientamento specialistico, 11.849 di formazione per l'inserimento lavorativo, 8.923 di accompagnamento al lavoro, 1.044 di formazione per il reinserimento di giovani di età compresa tra i 15 e i 18 anni in percorsi di studio o formazione e 10.825 tirocini. Nell'ultimo mese l'attività prevalente è risultata l'erogazione di tirocini (41%).

I **tempi che intercorrono tra l'adesione al Programma e la stipula del Patto di servizio** sono generalmente brevi: i giovani che hanno aderito a Garanzia Giovani Veneto nel primo trimestre 2017 e che hanno stipulato il Patto di servizio lo hanno fatto mediamente dopo 4 giorni (due anni prima aspettavano in media 10 giorni), mentre hanno iniziato un'attività circa un mese dopo.

Commento ai dati

A differenza di quanto accaduto negli anni scorsi, nel 2017 nessun giovane, tra quelli che hanno usufruito di una delle attività previste dal Programma, ha ricevuto esclusivamente un servizio di orientamento specialistico. Oltre la metà è stata invece inserita in un **percorso articolato che prevede la partecipazione a diverse attività tra formazione, accompagnamento al lavoro e tirocinio**. Quest'ultima, in particolare, si rivela un'esperienza particolarmente diffusa e ha coinvolto, in via esclusiva o abbinata ad altre attività, oltre il 60% dei giovani interessati da una misura.

Quasi il 70% di quanti hanno presentato un'adesione valida nel mese di giugno ha già stipulato il Patto di servizio, quasi sempre lo stesso giorno dell'adesione.

I **giovani che hanno trovato lavoro dopo l'adesione sono complessivamente 48.789** (il 58% del totale degli iscritti), molti dei quali risultano tuttora occupati. Riguardo al primo rapporto di lavoro instaurato, il 34% ha stipulato un contratto **a tempo determinato**, il 24% un contratto di **apprendistato** e il 21% un rapporto di **lavoro somministrato**, mentre quelli inseriti nel mercato del lavoro direttamente con un contratto **a tempo indeterminato** sono il 12%. La distribuzione provinciale degli occupati riflette quella di residenza dei giovani iscritti: al primo posto **Vicenza**, dove si concentra il 18% di quanti hanno avuto un'opportunità di lavoro, seguita da **Treviso** (15%), **Padova** (15%), **Verona** (14%), **Venezia** (12%), **Rovigo** (4%) e **Belluno** (4%), oltre a una quota di giovani che ha trovato lavoro fuori regione. I **settori** che hanno assorbito il maggior numero di occupati sono il **turismo**, **l'industria metalmeccanica** e il **commercio al dettaglio**.

In **5.882 casi le aziende hanno usufruito di uno degli incentivi per l'assunzione** di giovani iscritti al Programma che si sono susseguiti nel corso degli anni. Nel 2017 le assunzioni agevolate con il nuovo **Incentivo Occupazione Giovani** sono state 2.549.



in Veneto

Iniziativa con cui la Regione Veneto garantisce ai giovani NEET un'offerta valida di lavoro o formazione entro 4 mesi dall'inizio del periodo di disoccupazione o dal termine del percorso di studi.

NEET Possono partecipare i giovani tra i 15 e i 29 anni che non sono impegnati in attività lavorativa o inseriti in un percorso di studi.

48.789

totale giovani che hanno trovato lavoro dopo l'adesione



Identikit giovane
• Donna
• 20-24 anni
• Diplomata

94.208

adesioni totali

1.441

adesioni giugno



5 giorni
tempo medio

59.777

adesioni effettive totali

1.394

adesioni effettive giugno



55 giorni
tempo medio

57.660

patti di servizio stipulati totali

1.132

patti di servizio stipulati giugno

25.511
attivi

32.149
conclusi

45.764 attività svolte totali

attività specifiche totali

13.123 Orientamento specialistico
11.849 Formazione inserim. lavorativo
1.044 Formazione reinser. 15-18enni
8.923 Accompagnamento al lavoro
10.825 Tirocini

TIPOLOGIA DI CONTRATTO

34% Tempo Determinato
24% Apprendistato
21% Somministrazione
12% Tempo Indeterminato
9% Altro



DISTRIBUZIONE PROVINCIALE

- 1 VICENZA (18%)
- 2 TREVISO (15%)
- 3 PADOVA (15%)



TIPOLOGIA DI SETTORE

- 1° TURISMO
- 2° METALMECCANICO
- 3° COMMERCIO



Monitoraggio
Garanzia Giovani Veneto
Report n° 28 - Luglio 2017

Dati aggiornati al 30 giugno 2017



5.882

INCENTIVI ASSUNZIONE EROGATI TOTALI

Tabella 1 – Dati generali su Garanzia Giovani Veneto: attività del Programma

	Totale periodo			2014	2015	2016	2017			
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE				1° trim	aprile	maggio	giugno
1A. ADESIONI TOTALI	45.777	48.431	94.208	27.266	34.291	20.889	6.362	1.844	2.115	1.441
1B. ANNULLAMENTI (1)	16.104	18.327	34.431	4.257	19.079	7.764	1.540	610	674	507
1C. ADESIONI EFFETTIVE	29.673	30.104	59.777	14.574	21.950	13.861	4.595	1.364	2.039	1.394
1D. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	28.644	29.016	57.660	13.758	22.365	13.110	4.327	1.311	1.657	1.132
1E. PATTI DI SERVIZIO CONCLUSI totale	16.230	15.919	32.149	53	8.563	19.238	1.973	820	799	703
per avvio di attività lavorativa o ripresa degli studi	9.541	9.342	18.883	0	5.306	10.838	962	626	593	558
per abbandono dell'attività	1.182	1.131	2.313	1	1.238	894	112	25	26	17
per termine delle attività previste	5.273	5.153	10.426	11	1.798	7.307	849	159	177	125
1F. PATTI DI SERVIZIO ATTIVI	12.414	13.097	25.511	2.777	6.539	7.829	4.282	1.308	1.647	1.129
1G. ATTIVITA' SVOLTE ALL'INTERNO DEI PATTI STIPULATI (per data di inizio)										
Misure 1C - Orientamento specialistico	6.584	6.539	13.123	944	9.205	2.967	6	0	0	1
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	5.940	5.909	11.849	2	8.614	2.480	407	89	172	85
Misura 2B - Formazione per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi	720	324	1.044	0	1.038	5	1	0	0	0
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	4.530	4.393	8.923	752	5.708	2.053	225	39	86	60
Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Misura 5 - Tirocini	5.318	5.507	10.825	0	7.849	2.257	391	101	124	103
Misura 7 - Sostegno all'autoimpiego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Misura 8 - Mobilità professionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1H. BONUS OCCUPAZIONALE (Misura 9)	1.925	1.408	3.333	12	1.834	1.347	104	36	0	0
1I. INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI	1.516	1.033	2.549	0	0	0	791	599	650	509

Nota: uno stesso giovane può aver dato nel corso del tempo più adesioni ed essere stato quindi interessato ripetutamente dalle attività previste

(1) Le adesioni vengono annullate principalmente per mancata presentazione al colloquio presso lo Youth Corner entro i 60 gg. previsti dal Programma o per attivazione in un'altra Regione.

Dati su base mensile, cumulabili.

Tabella 2 – I percorsi dei giovani coinvolti. Analisi per coorte di aderenti

DATA DI ADESIONE	2014			2015				2016				2017			
	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	aprile	maggio	giugno
2A. ADERENTI	8.664	8.438	10.017	8.436	7.624	9.253	8.647	5.849	4.397	5.608	4.784	6.269	1.820	2.070	1.399
2B. ANNULLAMENTI	3.848	3.828	4.885	3.572	2.769	2.851	3.022	2.220	1.432	1.769	1.566	1.765	478	73	45
2C. ADERENTI EFFETTIVI	4.816	4.610	5.132	4.864	4.855	6.402	5.625	3.629	2.965	3.839	3.218	4.504	1.342	1.997	1.354
2D. HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO	4.811	4.579	5.099	4.858	4.845	6.396	5.621	3.625	2.895	3.319	2.929	4.307	1.314	1.504	952
- distanza media dall'adesione in giorni	33	20	16	10	7	8	7	7	5	6	7	4	5	3	1
2E. Hanno iniziato un'attività (diversa dall'orientamento di base)	3.029	1.475	1.697	1.765	2.187	2.656	2.020	897	489	522	382	420	89	130	36
- distanza media dal patto di servizio in giorni	181	233	168	113	79	69	59	71	61	56	71	34	26	14	14
Tipologia delle attività:															
Solo orientamento	254	36	48	65	125	122	101	52	32	23	5	0	0	0	0
Formazione	79	483	240	223	558	704	277	134	85	63	72	118	26	34	9
Tirocinio	966	84	80	67	62	99	137	55	67	72	58	77	23	26	7
Accompagnamento al lavoro	745	27	12	15	19	60	60	41	22	37	8	2	1	6	3
Accompagnamento al lavoro e formazione	166	130	217	287	240	377	306	102	48	93	32	32	8	18	2
Accompagnamento al lavoro e tirocinio	311	41	54	43	50	125	90	91	117	153	63	48	12	17	13
Formazione e tirocinio	150	257	424	441	469	496	375	197	70	52	65	81	15	22	2
Accompagnamento, formazione e tirocinio	358	417	622	624	664	673	674	225	48	29	79	62	4	7	0
2F. Hanno concluso il Patto	3.866	3.635	4.028	3.704	3.554	4.409	3.629	2.083	1.509	982	448	41	5	8	2
di cui: hanno terminato le attività previste	1.845	1.154	1.301	1.254	1.396	1.602	1.044	386	156	153	58	2	0	0	0

Dati su base trimestrale, non cumulabili.

Tabella 3 – Opportunità di lavoro dei giovani aderenti a Garanzia Giovani

	TOTALE PERIODO		
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
3A. ADERENTI	40.911	42.640	83.551
3B. HA LAVORATO DOPO L'ADESIONE (ALLA DATA)	24.333	24.456	48.789
- distanza media dall'adesione in giorni	209	237	223
Tipologia contrattuale del primo rapporto di lavoro:			
APPRENDISTATO	6.134	5.568	11.702
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	7.397	9.068	16.465
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO	2.957	2.828	5.785
SOMMINISTRAZIONE	6.252	4.073	10.325
ALTRO	1.593	2.919	4.512

Nota: Per il totale: viene osservata la prima adesione. Non si considerano i tirocini.

Glossario

Adesione / Aderente

L'adesione è l'atto con cui il giovane manifesta il proprio interesse a partecipare a Garanzia Giovani. Inviando l'adesione, il giovane comunica i propri dati anagrafici e individua la Regione presso la quale desidera usufruire delle opportunità del Programma. Entro 60 giorni dalla data di adesione, il giovane è tenuto a presentarsi presso un Centro per l'Impiego o uno *Youth Corner* accreditato, al fine di completare l'iscrizione alla Garanzia mediante stipula di un Patto di Servizio. Con il termine aderente ci si riferisce al soggetto che ha inviato la propria adesione al Programma attraverso il portale nazionale www.garanzীগiovani.gov.it o il portale regionale www.garanzীগiovaniveneto.it. Uno stesso soggetto può aver dato nel corso del tempo più adesioni.

Annullamenti

La dichiarazione di adesione al Programma è sempre annullabile, in due distinti momenti:

- prima della stipula del patto di servizio, su istanza del giovane o d'ufficio nel caso di mancata presentazione allo Youth Corner competente entro i termini stabiliti;
- dopo aver stipulato il patto di servizio (in questo caso si ha la chiusura del patto), se il giovane rifiuta la misura proposta dal servizio competente o ne abbandona una già intrapresa.

In entrambi i casi il giovane può nuovamente iscriversi al Programma, perdendo, relativamente ai tempi di chiamata, le priorità collegate alla precedente iscrizione e, nel secondo caso, lo stato di disoccupazione.

Attività (trattamento)

Azioni erogate ai giovani coinvolti nei progetti finanziati dalla Garanzia. All'avvio a un'attività, il giovane viene considerato "in trattamento" e non può contemporaneamente essere selezionato e accedere alle attività di un altro progetto. Il giovane può accedere a un altro progetto al termine del percorso in cui è inserito (o dopo essersi ritirato) previo invio di un'altra adesione e stipula di un nuovo Patto di Servizio.

Bonus occupazionale

a. Lo schema iniziale (per assunzioni fino al 31 gennaio 2017)

Nel quadro del programma Garanzia Giovani è stato previsto sin dall'inizio un bonus occupazionale come incentivo economico *una tantum* erogato in favore dei datori di lavoro che assumono con rapporto di lavoro subordinato giovani aventi stipulato il Patto di Servizio previsto dal programma. Il *bonus* risultava calcolato in funzione dell'indice di intensità dell'aiuto attribuito al giovane e la tipologia di contratto attivato, con i seguenti importi:

- per l'attivazione di un rapporto a tempo indeterminato: da un minimo di € 1.500,00 ad un massimo di € 6.000,00;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi: € 3.000 o 4.000 per gradi più elevati di intensità dell'aiuto;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata da 6 a 12 mesi: € 1.500 o 2.000 per i gradi più elevati di intensità dell'aiuto.

Glossario

b. Il Super Bonus (per assunzioni dal 1 marzo 2016 al 31 dicembre 2016)

Il “Super Bonus Occupazione – trasformazione tirocini” era un incentivo riconosciuto in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, rapporti di apprendistato professionalizzante e a tempo parziale (con orario di lavoro pari o superiore al 60% dell’orario normale), di giovani che stessero svolgendo o avessero svolto un tirocinio curriculare e/o extracurricolare avviato entro il 31 gennaio 2016 nell’ambito del Programma. La misura dell’incentivo variava da un minimo di € 3.000 a un massimo di € 12.000 in relazione alla classe di profilazione del giovane assunto.

c. Incentivo Occupazione Giovani (per assunzioni dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017)

Per il 2017 è previsto un “bonus” per i giovani che hanno stipulato un patto di servizio in Garanzia Giovani pari a un massimo di 8.060 euro nel caso di assunzione a tempo indeterminato, ridotti alla metà nel caso di assunzione a tempo determinato. L’incentivo è fruibile in dodici quote mensili, come esonero contributivo. Il giovane non deve essere stato licenziato dalla medesima impresa nei sei mesi precedenti. Il bonus è usufruibile in capo ad un giovane per un’unica volta nel corso dell’anno, quindi per una sola assunzione. L’assunzione deve essere con contratto a tempo indeterminato o con apprendistato professionalizzante o, se di durata superiore a 6 mesi, con contratto a tempo determinato o somministrato (restano quindi esclusi il lavoro domestico e il lavoro intermittente). Non è ammesso il cumulo con altri incentivi.

Cumulabile

Si definisce “cumulabile” ciò che si può sommare. Con riferimento a questo report, sono cumulabili i dati riportati in tabella 1, in quanto relativi a eventi singoli non ripetuti nel tempo e la cui somma consente di mantenere coerenza nel risultato complessivo. Non sono cumulabili, invece, informazioni ricavate in riferimento a osservazioni temporalmente indipendenti, come quelle riportate in tabella 2, in quanto lo stesso giovane potrebbe aver presentato più adesioni in trimestri o anni differenti e per ognuna di esse aver seguito un percorso diverso.

Destinatari

In linea con le indicazioni della Raccomandazione del Consiglio dell’Unione Europea, i destinatari della “Garanzia Giovani” sono cittadini della fascia di età 15-24 anni (con un allargamento ai giovani entro il compimento del 30° anno previsto dal Piano italiano) che non lavorano (inoccupati/disoccupati e inattivi) e non frequentano alcun corso di istruzione o formazione (cosiddetti NEET: *not in employment, education or training*).

Garanzia Giovani

Istituito nell’ambito dell’Iniziativa Europea per l’Occupazione dei Giovani (YEI – Youth Employment Initiative), il Programma “Garanzia Giovani” è un Piano di politica del lavoro rispondente al principio in base al quale “tutti i giovani di età inferiore a 25 anni debbono ricevere un’offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall’inizio della disoccupazione o dall’uscita dal sistema d’istruzione formale”. Tale principio è stato codificato in una Raccomandazione del Consiglio dell’Unione Europea (22 aprile 2013), cui ha fatto seguito la presentazione di Piani nazionali di attuazione. Il Piano italiano di attuazione della Garanzia Giovani è stato approvato nell’ambito del Programma Operativo Nazionale per l’attuazione della YEI (PON YEI), prevedendo di realizzare la Garanzia Giovani con risorse YEI e dei fondi strutturali (in particolare Fondo Sociale Europeo), oltre che attraverso cofinanziamento nazionale. Con Dgr n. 551 del 15 aprile 2014 è stato approvato lo Schema di Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione del Veneto per dare esecuzione al Piano italiano nonché il Piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani finalizzato a dare attuazione nel Veneto alle misure individuate dal PON YEI.

Glossario

Misura

Categoria che classifica le attività erogabili mediante progetti finanziati dal Programma Garanzia Giovani. Le misure attivate in Veneto sono stabilite dal Piano regionale sulla base di una selezione effettuata tra quelle previste dal Piano nazionale di attuazione della Garanzia Giovani e comprendono:

- tirocinio extra-curricolare;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi;
- orientamento specialistico o di II livello;
- accompagnamento al lavoro;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità professionale all'estero;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;
- bonus occupazionale.

Patto di servizio

Atto che sancisce formalmente l'accesso alla Garanzia da parte del giovane. Il Patto può essere stipulato, previo propedeutico invio dell'adesione ed entro il limite massimo di 60 giorni, presso un Centro per l'Impiego (CPI) o presso uno *Youth Corner* (YC) e contiene indicazioni circa le aspirazioni professionali e la disponibilità a partecipare a specifiche misure previste dal Programma. Inoltre esso riporta l'indice di intensità dell'aiuto - calcolato mediante la profilazione – necessario al soggetto per essere inserito o reinserito nel mercato del lavoro.

Youth Corner

Sportelli informativi presenti nei Centri per l'Impiego e presso enti privati accreditati ai servizi per il lavoro, dotati di personale qualificato, autorizzati dalla Regione del Veneto all'erogazione dei servizi necessari per l'accesso dei giovani alla Garanzia (accoglienza e informazione sul Programma, colloquio individuale, profilazione, stipula del Patto di Servizio).