

MONITORAGGIO GARANZIA OCCUPABILITÀ PER I LAVORATORI - GOL

Realizzato da Veneto Lavoro in collaborazione con Regione del Veneto –
Area Politiche economiche, capitale umano e programmazione comunitaria

Dati al 31 agosto 2023

Report n. 3 – Settembre 2023

IN SINTESI



Garanzia Occupabilità Lavoratori



Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU



REGIONE DEL VENETO



Nell'ambito del PNRR, il programma GOL rappresenta attualmente il perno di un'azione di riforma che ha lo scopo di ridisegnare l'impianto del sistema dei servizi per il lavoro e di riqualificare l'offerta di politiche attive.

114.324
beneficiari

Dall'inizio del programma al 31/08/2023, GOL in Veneto ha raggiunto 114.324 beneficiari. Tra questi, 73.521 persone (il 64% del totale) sono stati presi in carico nel 2023.

di cui oltre
85%
vulnerabili

57%
ready to work

Il 57% dei beneficiari è identificato come ready to work e avviato al percorso 1 "Reinserimento lavorativo", un terzo rientra nel percorso 2 "Aggiornamento", mentre la quota residua si distribuisce equamente tra i percorsi 3 e 4.



**L'identikit del
beneficiario
GOL**

donna, italiana, con
età compresa tra 30 e
54 anni, disoccupata
da meno di 6 mesi

Il peso dell'utenza che presenta delle caratteristiche di vulnerabilità tali da necessitare l'attivazione di percorsi di "Lavoro e inclusione" è più alto tra gli stranieri, tra chi possiede al più la licenza media come titolo di studio, all'aumentare dell'età dei beneficiari e dell'anzianità di disoccupazione.

49%
**tasso di
ricollocazione**

Il tasso di ricollocazione alla data della rilevazione supera il 49%. Un maggior successo occupazionale si registra per la componente maschile, nonché al diminuire dell'età, dell'anzianità di disoccupazione e, infine, all'aumentare del grado di scolarizzazione dei beneficiari.

Al 31/08/2023, il Programma GOL - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori ha coinvolto **in Veneto 114.324 beneficiari**, di cui 73.521 (64%) presi in carico nel corso del 2023.

La maggior parte dei beneficiari è rappresentata da **donne (60%)**, da **cittadini italiani (75%)** e da **persone di età compresa tra i 30 e i 54 anni (51%)**. I giovani under 30 costituiscono il 29% del totale, gli over 55 sono il 20%. 3 beneficiari su 4 risultano disoccupati da meno di 6 mesi.

Attivato nell'ambito del PNRR, il Programma GOL rappresenta il perno dell'azione di riforma del sistema dei servizi per il lavoro e di riqualificazione dell'offerta di politiche attive del lavoro, proponendo un modello di azioni flessibili e personalizzate in base alle esigenze dei destinatari.

L'attuazione di GOL è demandata a Regioni e Province autonome sulla base dei Piani Attuativi Regionali (PAR) approvati da ANPAL. La **Regione del Veneto** ha adottato il proprio PAR con DGR n. 248 del 15 marzo 2022.

GOL si rivolge a disoccupati, beneficiari di ammortizzatori sociali, lavoratori fragili o vulnerabili (giovani NEET, donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, over 55) e lavoratori con redditi molto bassi (*working poor*).

I beneficiari di GOL vengono indirizzati verso tipologie di percorso differenziate sulla base del profilo di occupabilità e della complessità dei bisogni emersi in fase di *assessment quali-quantitativo*:

- **Percorso 1 - Reinserimento lavorativo**, rivolto a coloro che risultano essere più vicini al mercato del lavoro e più facilmente occupabili;
- **Percorso 2 - Upskilling**, per coloro che sono più lontani dal mercato del lavoro, ma che presentano delle competenze spendibili, ma da aggiornare;
- **Percorso 3 - Reskilling**, destinato agli utenti più lontani dal mercato del lavoro perché le loro competenze non sono adeguate ai fabbisogni e, per questo, necessitano una riqualificazione;
- **Percorso 4 - Lavoro e inclusione**, nel caso il beneficiario presenti dei bisogni complessi, a cui è necessario far fronte con un approccio multidisciplinare, coinvolgendo altre tipologie di servizi oltre a quelli lavorativi;
- **Percorso 5 - Ricollocazione collettiva**, rivolto ai lavoratori coinvolti in crisi aziendali e, per questo, a rischio disoccupazione.

Venezia è la provincia che registra il maggior numero di beneficiari (23.386), seguita da **Padova** (22.873); i due territori insieme raggruppano circa il 40% del totale degli utenti GOL in Veneto; **Verona** conta 19.385 utenti inseriti in GOL, **Treviso** 18.703 e **Vicenza** 17.195. **Rovigo** e **Belluno** sono le aree con le quote più contenute di utenti (7.706 la prima, 5.076 la seconda).

Il Programma GOL identifica come **soggetti vulnerabili** donne, giovani under 30, adulti over 55, disoccupati di lunga durata con un'anzianità di disoccupazione pari o superiore a 12 mesi (i cosiddetti *long term unemployed* – LTU) e persone con disabilità. A queste categorie GOL riserva particolare attenzione: uno degli obiettivi del programma, infatti, stabilisce che almeno il 75% dei presi in carico presenti almeno una caratteristica di vulnerabilità.

Alla data di riferimento, in Veneto **oltre l'85% dei beneficiari complessivi presenta almeno una delle situazioni di vulnerabilità** descritte. In particolare, 7 soggetti vulnerabili su 10 sono donne, il 34% sono under 30, il 25% disoccupati di lunga durata, il 21% over 55 e, infine, l'8% è costituito da persone con disabilità.

Su un totale di 57.670 persone entrate in GOL da almeno 185 giorni, al 31/08/2023 **circa la metà** (oltre 28.180 in termini assoluti) risulta **occupata con un rapporto di lavoro dipendente**. La restante parte è costituita da coloro che, alla data di riferimento, risultano privi di occupazione, siano essi ancora all'interno del Programma oppure usciti in seguito alla conclusione o all'abbandono delle attività previste dal percorso a cui sono stati assegnati. Tra questi rientra anche chi ha avuto delle **brevi esperienze lavorative** dopo la presa in carico, tuttavia già concluse al momento della rilevazione.

Un **maggior successo occupazionale** si registra per la componente maschile (con un tasso di occupazione di oltre il 51% contro il 47% delle donne), nonché al diminuire dell'età (i giovani si ricollocano per il 58% dei casi) e dell'anzianità di disoccupazione (le persone disoccupate da meno di 6 mesi presentano un tasso di occupazione del 52%).

Guardando il **dettaglio provinciale**, tassi di occupazione più elevati rispetto alla media regionale si registrano a Venezia (60%) e Belluno (55%); all'opposto, Treviso è il territorio con la minor percentuale di occupati alla data di riferimento della rilevazione (circa 41%), seguita da Padova e Vicenza (rispettivamente 44% e 43%).



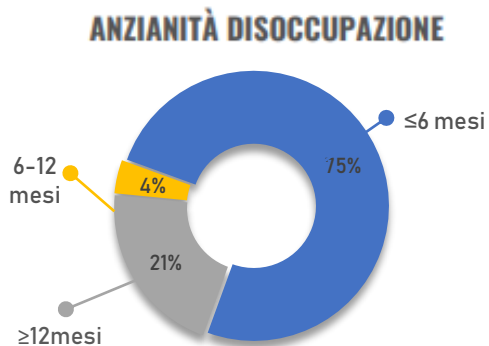
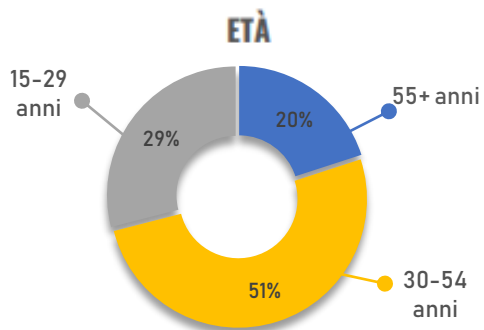
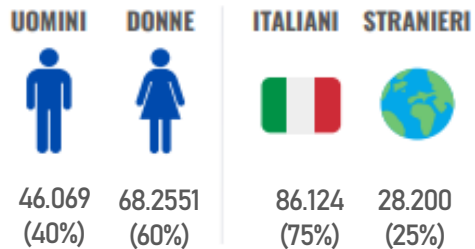
Garanzia Occupabilità Lavoratori



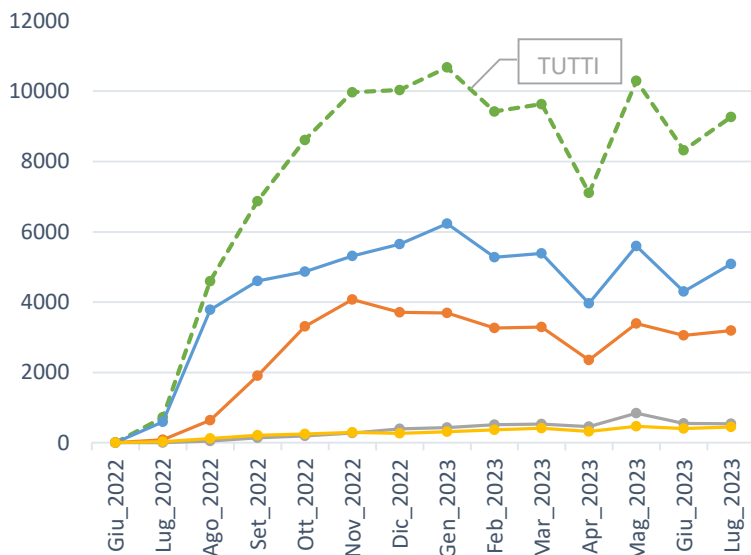
VENETO LAVORO

114.234 BENEFICIARI

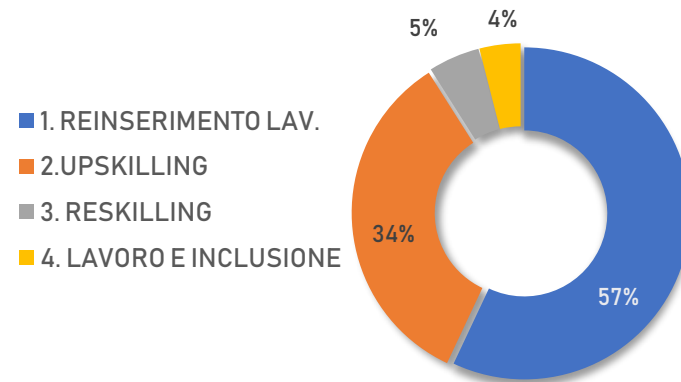
di cui 73.521 (64%) presi in carico nel 2023



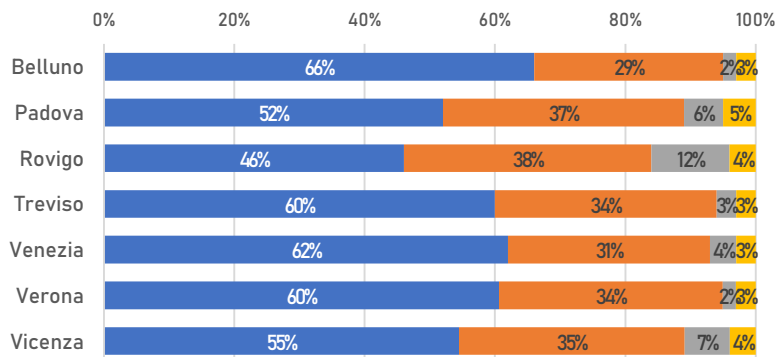
INGRESSI MENSILI IN GOL



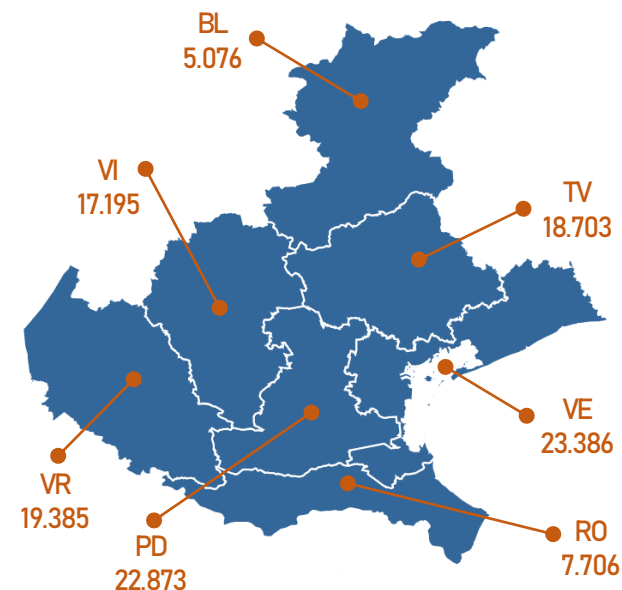
BENEFICIARI PER PERCORSO GOL



BENEFICIARI PER PERCORSO GOL E PROVINCIA



BENEFICIARI PER PROVINCIA





Garanzia Occupabilità Lavoratori

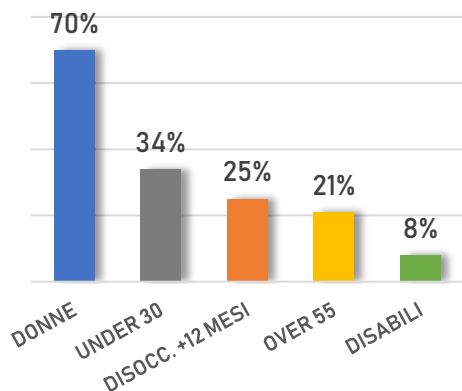


VENETO LAVORO

97.849
VULNERABILI
85% dei beneficiari

- 68.255 donne
- 24.207 disoccupati di lunga durata (+12 mesi)
- 33.347 giovani under 30
- 20.501 over 55
- 7.942 persone con disabilità (ricorrenza delle caratteristiche di vulnerabilità)

INCIDENZA SINGOLE VULNERABILITÀ



28.182 OCCUPATI

49% TASSO DI OCCUPAZIONE

UOMINI



11.888
(51,5%)

DONNE



16.294
(47%)

ITALIANI



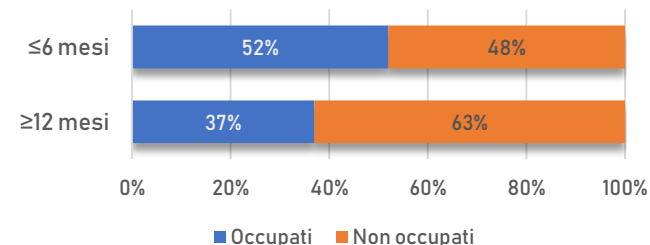
21.307
(49%)

STRANIERI

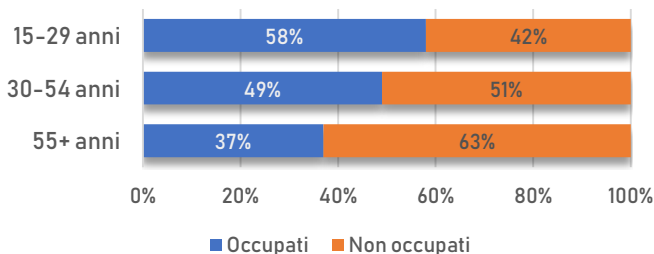


6.875
(49%)

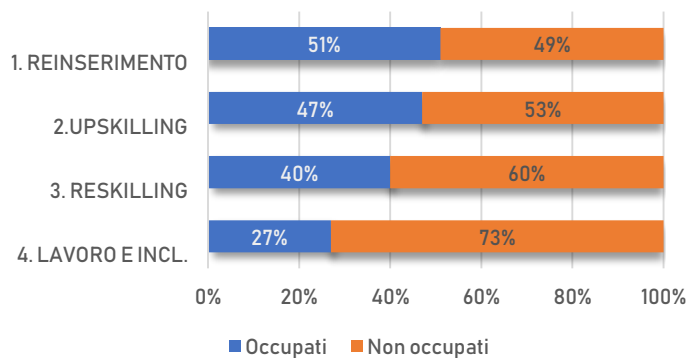
ANZIANITÀ DISOCCUPAZIONE



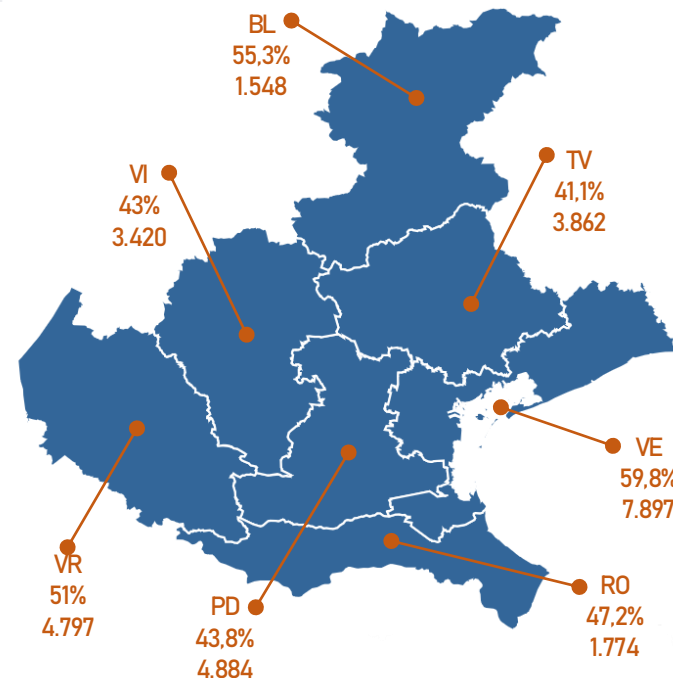
ETÀ



DISTRIBUZIONE OCCUPATI PER PERCORSO



OCCUPATI PER PROVINCIA



GLOSSARIO

ASSESSMENT QUALI-QUANTITATIVO

Processo di valutazione multidimensionale e di definizione del profilo degli utenti dei CPI che individua il posizionamento nel mercato del lavoro, il bisogno della persona e il percorso di politica attiva più idoneo.

BENEFICIARI

Persone in cerca di occupazione che percepiscono un ammortizzatore sociale/una misura di sostegno economico di integrazione al reddito soggetti a condizionalità. Altri lavoratori fragili e disoccupati con minori chance occupazionali senza sostegno al reddito.

PARTECIPANTI/PRESI IN CARICO

Individui che hanno presentato una DID, si sono recati presso i CPI, hanno ricevuto un *assessment quali-quantitativo* e hanno sottoscritto un patto di servizio o patto per il lavoro personalizzato con l'individuazione di uno tra i percorsi previsti in GOL.

PERCORSO

Offerta di servizi integrati volti a migliorare l'occupabilità del lavoratore che prevede azioni di accompagnamento al lavoro, interventi di aggiornamento o riqualificazione professionale e percorsi in rete con gli altri servizi territoriali (sociali, socio-sanitari, di conciliazione, educativi).

RESKILLING/RIQUALIFICAZIONE

Percorso finalizzato all'erogazione di contenuti professionalizzanti per beneficiari con maggiori difficoltà di inserimento lavorativo attraverso una formazione di lunga durata (oltre 150 ore e fino a 600).

UPSKILLING/AGGIORNAMENTO

Percorso di politica attiva finalizzato all'aggiornamento professionale attraverso una formazione di breve durata (fino a 150 ore).