

MONITORAGGIO GARANZIA OCCUPABILITÀ PER I LAVORATORI - GOL

Realizzato da Veneto Lavoro in collaborazione con Regione del Veneto –
Area Politiche economiche, capitale umano e programmazione comunitaria

Dati al 31 dicembre 2023

Report n. 7 – Gennaio 2024

IN SINTESI



Garanzia Occupabilità Lavoratori



Nell'ambito del PNRR, il programma GOL rappresenta attualmente il perno di un'azione di riforma che ha lo scopo di ridisegnare l'impianto del sistema dei servizi per il lavoro e di riqualificare l'offerta di politiche attive.

151.691
beneficiari

Dall'inizio del programma al 31/12/2023, GOL in Veneto ha raggiunto 151.691 beneficiari. Tra questi, 110.911 persone (il 73% del totale) sono stati presi in carico nel 2023.

di cui
86%
vulnerabili

56%
ready to work

Il 56% dei beneficiari è identificato come ready to work e avviato al percorso 1 "Reinserimento lavorativo", oltre un terzo rientra nel percorso 2 "Aggiornamento", mentre la quota residua si distribuisce equamente tra i percorsi 3 e 4.



**L'identikit del
beneficiario
GOL**

donna, italiana, con
età compresa tra 30 e
54 anni, disoccupata
da meno di 6 mesi

Il peso dell'utenza che presenta delle caratteristiche di vulnerabilità tali da necessitare l'attivazione di percorsi di "Lavoro e inclusione" è più alto tra gli stranieri, tra chi possiede al più la licenza media come titolo di studio, all'aumentare dell'età dei beneficiari e dell'anzianità di disoccupazione.

41%
**tasso di
ricollocazione**

Il tasso di ricollocazione alla data della rilevazione è del 41%. Un maggior successo occupazionale si registra per la componente maschile, nonché al diminuire dell'età, dell'anzianità di disoccupazione e, infine, all'aumentare del grado di scolarizzazione dei beneficiari.

Al 31/12/2023, il Programma GOL - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori ha coinvolto **in Veneto 151.691 beneficiari**, di cui 110.911 (73%) presi in carico nel corso del 2023.

La maggior parte dei beneficiari è rappresentata da **donne (59%)**, da **cittadini italiani (75%)** e da **persone di età compresa tra i 30 e i 54 anni (49%)**. I giovani under 30 costituiscono il 31% del totale, gli over 55 sono il 20%. Oltre 3 beneficiari su 4 risultano disoccupati da meno di 6 mesi.

Attivato nell'ambito del PNRR, il Programma GOL rappresenta il perno dell'azione di riforma del sistema dei servizi per il lavoro e di riqualificazione dell'offerta di politiche attive del lavoro, proponendo un modello di azioni flessibili e personalizzate in base alle esigenze dei destinatari.

L'attuazione di GOL è demandata a Regioni e Province autonome sulla base dei Piani Attuativi Regionali (PAR) approvati da ANPAL. La **Regione del Veneto** ha adottato il proprio PAR con DGR n. 248 del 15 marzo 2022.

GOL si rivolge a disoccupati, beneficiari di ammortizzatori sociali, lavoratori fragili o vulnerabili (giovani NEET, donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, over 55) e lavoratori con redditi molto bassi (*working poor*).

I beneficiari di GOL vengono indirizzati verso tipologie di percorso differenziate sulla base del profilo di occupabilità e della complessità dei bisogni emersi in fase di *assessment quali-quantitativo*:

- **Percorso 1 - Reinserimento lavorativo**, rivolto a coloro che risultano essere più vicini al mercato del lavoro e più facilmente occupabili;
- **Percorso 2 - Upskilling**, per coloro che sono più lontani dal mercato del lavoro, ma che presentano delle competenze spendibili, ma da aggiornare;
- **Percorso 3 - Reskilling**, destinato agli utenti più lontani dal mercato del lavoro perché le loro competenze non sono adeguate ai fabbisogni e, per questo, necessitano una riqualificazione;
- **Percorso 4 - Lavoro e inclusione**, nel caso il beneficiario presenti dei bisogni complessi, a cui è necessario far fronte con un approccio multidisciplinare, coinvolgendo altre tipologie di servizi oltre a quelli lavorativi;
- **Percorso 5 - Ricollocazione collettiva**, rivolto ai lavoratori coinvolti in crisi aziendali e, per questo, a rischio disoccupazione.

Venezia è la provincia che registra il maggior numero di beneficiari (31.089), seguita da **Padova** (29.840); i due territori insieme raggruppano il 40% del totale degli utenti GOL in Veneto; **Verona** conta 25.451 utenti inseriti in GOL, **Treviso** 24.975 e **Vicenza** 23.632. **Rovigo** e **Belluno** sono le aree con le quote più contenute di utenti (10.171 la prima, 6.533 la seconda).

Il Programma GOL identifica come **soggetti vulnerabili** donne, giovani under 30, adulti over 55, disoccupati di lunga durata con un'anzianità di disoccupazione pari o superiore a 12 mesi (i cosiddetti *long term unemployed* – LTU) e persone con disabilità. A queste categorie GOL riserva particolare attenzione: uno degli obiettivi del programma, infatti, stabilisce che almeno il 75% dei presi in carico presenti almeno una caratteristica di vulnerabilità.

Alla data di riferimento, in Veneto **l'86% dei beneficiari complessivi presenta almeno una delle situazioni di vulnerabilità** descritte. In particolare, 7 soggetti vulnerabili su 10 sono donne, il 36% sono under 30, il 24% disoccupati di lunga durata, il 20% over 55 e, infine, l'8% è costituito da persone con disabilità.

Su un totale di 91.154 persone entrate in GOL da almeno 185 giorni, al 31/12/2023 **il 41%** (circa 37.110 in termini assoluti) risulta **occupato con un rapporto di lavoro dipendente**. La restante parte è costituita da coloro che, alla data di riferimento, risultano privi di occupazione, siano essi ancora all'interno del Programma oppure usciti in seguito alla conclusione o all'abbandono delle attività previste dal percorso a cui sono stati assegnati. Tra questi rientra anche chi ha avuto delle **brevi esperienze lavorative** dopo la presa in carico, tuttavia già concluse al momento della rilevazione.

Un **maggior successo occupazionale** si registra per la componente maschile (con un tasso di occupazione del 42% contro il 40% delle donne), nonché al diminuire dell'età (i giovani si ricollocano per il 51% dei casi) e dell'anzianità di disoccupazione (le persone disoccupate da meno di 6 mesi presentano un tasso di occupazione del 44%).

Guardando il **dettaglio provinciale**, tassi di occupazione più elevati rispetto alla media regionale si registrano a Belluno (49%), Padova e Vicenza (entrambe circa 43%); all'opposto, Venezia e Rovigo sono i territori con la minor percentuale di occupati alla data di riferimento della rilevazione (circa 38%).



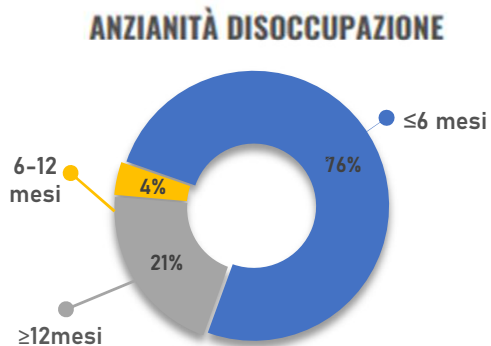
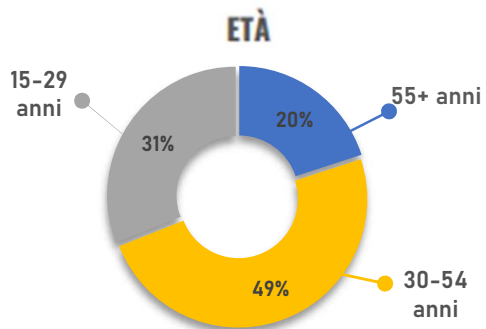
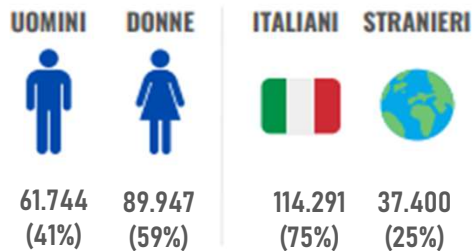
Garanzia Occupabilità Lavoratori



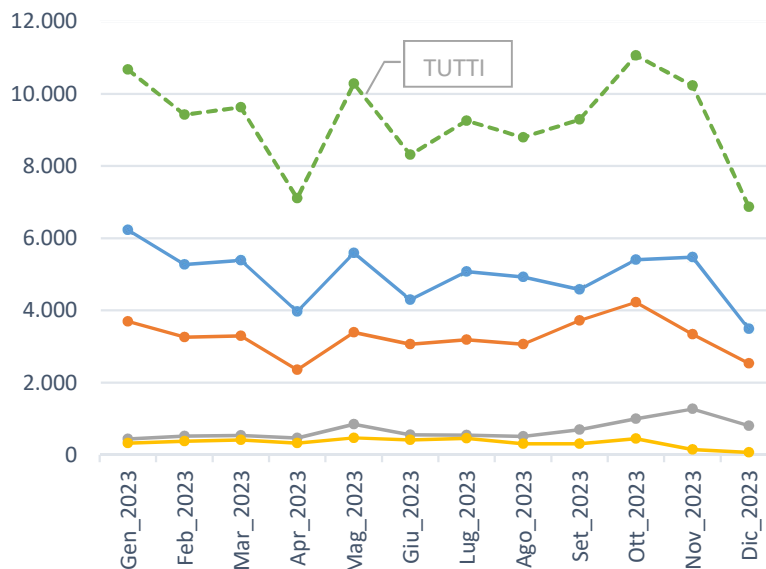
VENETO LAVORO

151.691 BENEFICIARI

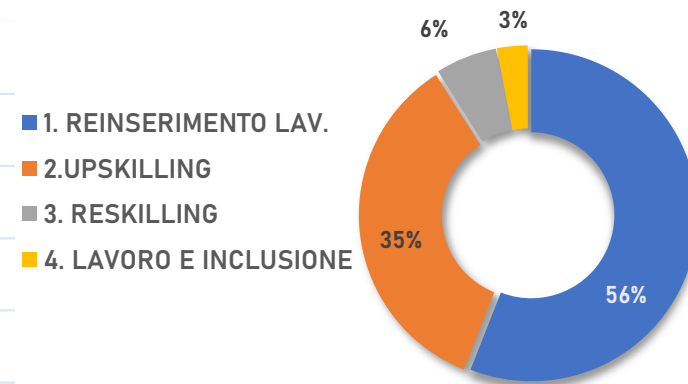
di cui 110.911 (73%) presi in carico nel 2023



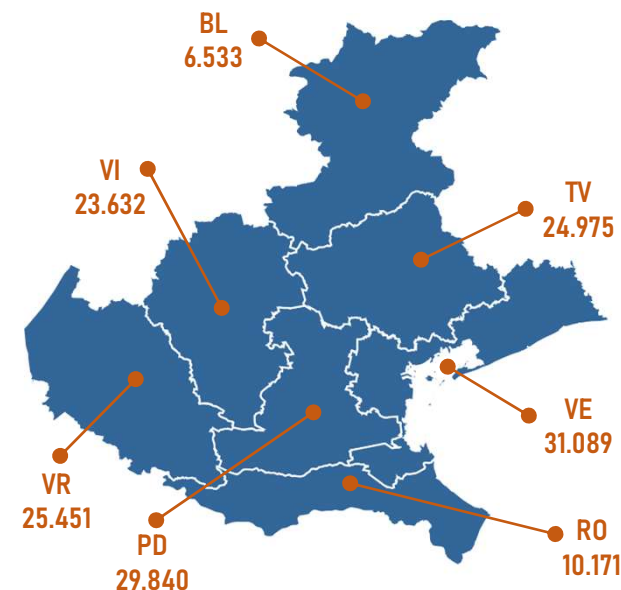
INGRESSI MENSILI IN GOL 2023



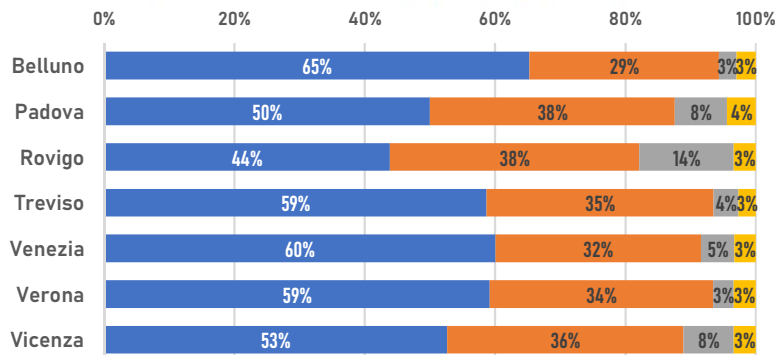
BENEFICIARI PER PERCORSO GOL



BENEFICIARI PER PROVINCIA



BENEFICIARI PER PERCORSO GOL E PROVINCIA



1. Reinscimento 2. Upskilling 3. Reskilling 4. Lavoro e incl.



Garanzia Occupabilità Lavoratori

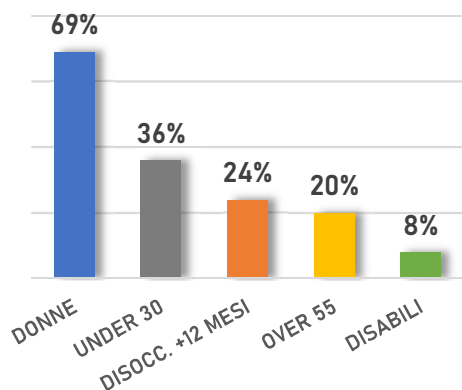


VENETO LAVORO

130.217
VULNERABILI
86% dei beneficiari

- 89.947 donne
- 31.209 disoccupati di lunga durata (+12 mesi)
- 47.348 giovani under 30
- 26.214 over 55
- 11.036 persone con disabilità (ricorrenza delle caratteristiche di vulnerabilità)

INCIDENZA SINGOLE VULNERABILITÀ



37.114 OCCUPATI

41% TASSO DI OCCUPAZIONE

UOMINI



15.390
(42% T.d.O)

DONNE



21.724
(40% T.d.O)

ITALIANI



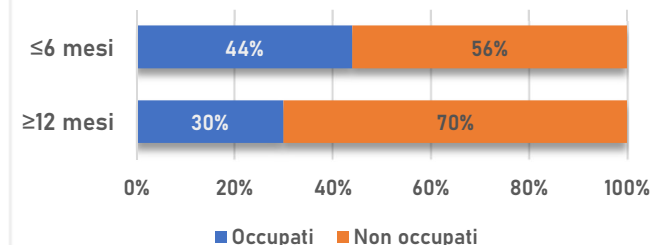
28.152
(41% T.d.O)

STRANIERI

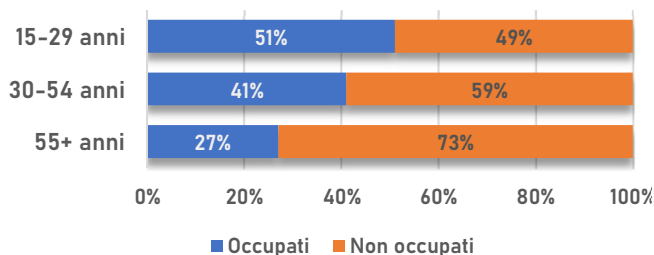


8.962
(40% T.d.O)

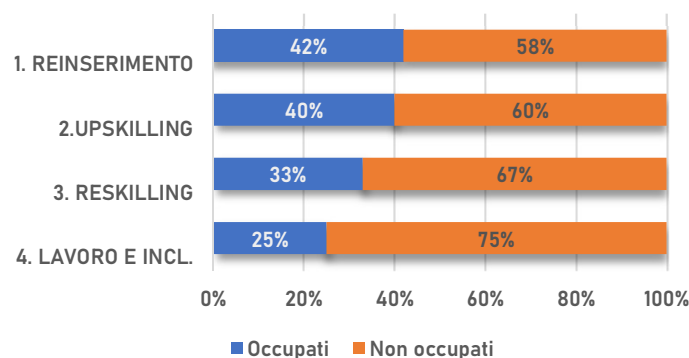
ANZIANITÀ DISOCCUPAZIONE



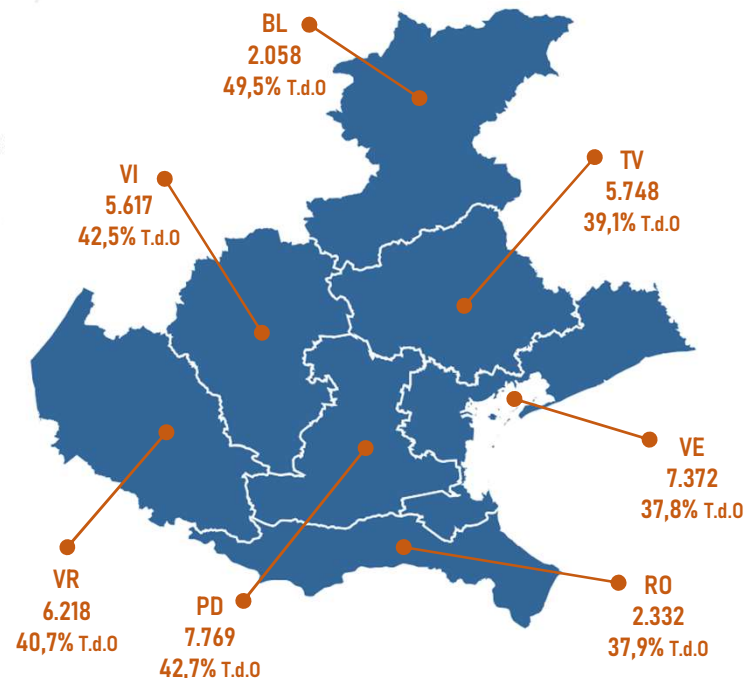
ETÀ



DISTRIBUZIONE OCCUPATI PER PERCORSO



OCCUPATI PER PROVINCIA



GLOSSARIO

ASSESSMENT QUALI-QUANTITATIVO

Processo di valutazione multidimensionale e di definizione del profilo degli utenti dei CPI che individua il posizionamento nel mercato del lavoro, il bisogno della persona e il percorso di politica attiva più idoneo.

BENEFICIARI

Persone in cerca di occupazione che percepiscono un ammortizzatore sociale/una misura di sostegno economico di integrazione al reddito soggetti a condizionalità. Altri lavoratori fragili e disoccupati con minori chance occupazionali senza sostegno al reddito.

PARTECIPANTI/PRESI IN CARICO

Individui che hanno presentato una DID, si sono recati presso i CPI, hanno ricevuto un *assessment quali-quantitativo* e hanno sottoscritto un patto di servizio o patto per il lavoro personalizzato con l'individuazione di uno tra i percorsi previsti in GOL.

PERCORSO

Offerta di servizi integrati volti a migliorare l'occupabilità del lavoratore che prevede azioni di accompagnamento al lavoro, interventi di aggiornamento o riqualificazione professionale e percorsi in rete con gli altri servizi territoriali (sociali, socio-sanitari, di conciliazione, educativi).

RESKILLING/RIQUALIFICAZIONE

Percorso finalizzato all'erogazione di contenuti professionalizzanti per beneficiari con maggiori difficoltà di inserimento lavorativo attraverso una formazione di lunga durata (oltre 150 ore e fino a 600).

UPSKILLING/AGGIORNAMENTO

Percorso di politica attiva finalizzato all'aggiornamento professionale attraverso una formazione di breve durata (fino a 150 ore).