



# FITT! Forma Il Tuo FuTuro!

---

## INCREASING

---

## THE QUALITY

---

## OF APPRENTICESHIP

---

## FOR VOCATIONAL

---

## QUALIFICATIONS

---

## IN ITALY

---

Aziende

# FITT! Forma Il Tuo FuTuro!

## INCREASING THE QUALITY OF APPRENTICESHIP FOR VOCATIONAL QUALIFICATIONS IN ITALY



---

## L'APPRENDISTATO NEL NUOVO SISTEMA DUALE DI FORMAZIONE: PERCHÈ CONVIENE ANCHE ALLE AZIENDE?

---

Negli ultimi anni, il governo italiano ha introdotto riforme che mirano a rafforzare il ruolo delle imprese nel panorama dell'istruzione e della formazione professionale (l'ultima delle quali nel 2015). Ad esempio, nel modello duale, attraverso la cooperazione tra aziende e scuole/enti di formazione su percorsi di formazione sul luogo di lavoro, è ora possibile ottenere una qualifica professionale riconosciuta all'interno del sistema di istruzione e formazione professionale tramite l'apprendistato per la qualifica, che si caratterizza per l'importante ruolo formativo delle aziende, molto più centrale che nel classico "apprendistato professionalizzante".

Parlare di "azienda formativa" non è banale – e non è per tutte le aziende. I vari tentativi di rilanciare l'apprendistato ha spesso creato confusione e aspettative. L'apprendistato per la qualifica è un investimento nel futuro: per le aziende che intendono investire sul proprio personale come strategia di business, indipendentemente dalla loro dimensione e dal settore di attività, diventa un'opportunità da cogliere. Ma per fare questo è fondamentale fare chiarezza per poter fare quindi una scelta informata.

Le informazioni che seguono sono il risultato di un lavoro fatto con enti di formazione e aziende in Veneto nel settore della ristorazione nell'ambito di un progetto finanziato dalla Commissione Europea (vedi box) e della sinergia creata con gli attori nazionali - in particolare Italia Lavoro, ora ANPAL Servizi - nel quadro più ampio dell'avvio del sistema duale in Italia.



## L'APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E DIPLOMA: I VANTAGGI

### Innanzitutto pensiamo all'apprendista, che vantaggi ha?

- Impara sul posto di lavoro acquisendo competenze tecnico-professionali specifiche; è immerso nella realtà viva del lavoro ed impara anche le competenze relazionali che sono fondamentali per l'organizzazione aziendale.
- Riceve sostegno nell'apprendimento da parte del tutor aziendale e del tutor formativo.
- Conseguire una qualifica o un diploma professionale e costruisce delle prospettive di carriera.

### I vantaggi dell'apprendistato di primo livello per il datore di lavoro non sono pochi:

Il datore di lavoro che sceglie la strada dell'apprendistato di primo livello avrà la possibilità di inserire nel proprio organico profili che vengono formati ad hoc. In sintesi i maggiori vantaggi di ordine generale e di strategia di business sono:

- L'azienda coopera attivamente con gli enti formativi per una maggior corrispondenza del percorso di formazione al bisogno formativo espresso dall'azienda.
- Sempre insieme agli enti formativi può reperire e formare le professionalità di cui ha bisogno.
- Viene superata la concezione della formazione solo a scuola.
- L'apprendista spesso promuove innovazione nell'azienda.
- L'apprendista rimane sul luogo di lavoro per la formazione di settore quindi viene formato in modo mirato.



**Oltre a questi vantaggi di carattere generale, il datore di lavoro usufruirà di sgravi retributivi, contributivi, fiscali e incentivi economici.**

## ALIQUOTA CONTRIBUTIVA

- Aliquota contributiva per le Aziende con  $\leq 9$  DIPENDENTI: 0% per la durata del contratto
- Aliquota contributiva per le Aziende con  $> 9$  DIPENDENTI: 5% per la durata del contratto
- Al termine del contratto di apprendistato, per l'anno successivo alla conferma in servizio dell'apprendista, il datore di lavoro potrà beneficiare della seguente aliquota contributiva:
- Aziende con  $\leq 9$  DIPENDENTI: 1,61%
- Aziende con  $> 9$  DIPENDENTI: 11,61%

## SGRAVI CONTRIBUTIVI E FISCALI

- Esclusione delle spese sostenute per la formazione nel calcolo dell'Irap
- Abolizione del contributo previsto a carico del datore di lavoro, in caso di licenziamento dell'apprendista
- Sgravio del pagamento dei contributi della Naspi dell'1,31% di cui all'articolo 42 comma 6, lettera f del decreto legislativo 81/2015
- Cancellazione del contributo integrativo dello 0,30% secondo l'articolo 25 legge 845/1978 per i fondi interprofessionali



## VANTAGGI NELLA RETRIBUZIONE

La retribuzione è definita dal contratto collettivo nazionale applicato dal datore di lavoro (così come stabilito, ad esempio, dall'Accordo interconfederale di Confindustria del 18/05/2016) e può essere:

- Fino a due livelli inferiore a quello dei lavoratori addetti a mansioni che richiedono la qualifica a cui è finalizzato il contratto.
- Stabilita in percentuale rispetto a quella dei lavoratori addetti a mansioni che richiedono la qualifica a cui è finalizzato il contratto.
- Per le ore di formazione presso l'istituzione formativa il datore di lavoro è esonerato da ogni obbligo retributivo.
- Per le ore di formazione a carico del datore di lavoro viene riconosciuta all'apprendista una retribuzione pari al 10% di quella che gli sarebbe dovuta.



## CONTRIBUTO PER I DATORI DI LAVORO PER LE ATTIVITÀ DI TUTORAGGIO

Per i datori di lavoro che impegneranno personale proprio nelle attività di tutoraggio dei giovani impegnati in percorsi di apprendistato di 1° livello e percorsi di alternanza scuola-lavoro promossi dai centri di formazione professionale, in collaborazione con le imprese, sono previsti contributi fino a:

- 3.000 euro per le attività di tutoraggio aziendale, purché di durata complessiva non inferiore a 96 ore in 12 mesi, per apprendisti di 1° livello;
- 500 euro per un anno formativo per le attività di tutoraggio, purché di durata di almeno 16 ore, di ragazzi in alternanza scuola-lavoro.

Un avviso pubblico a sportello è attivo da luglio 2016 e sono prese in considerazione le attività di tutoraggio aziendale per i contratti di apprendistato di 1° livello e per i percorsi di alternanza scuola-lavoro attivati dal 1° gennaio 2016. Le domande di accesso al contributo devono essere presentate entro il 31 agosto 2017.

Per informazioni:

**[fixotutoraggio.italialavoro.it](http://fixotutoraggio.italialavoro.it)**  
**[sistemaduale.anpal.gov.it](http://sistemaduale.anpal.gov.it)**



## PARTNER

---



REGIONE DEL VENETO



Federal Institute for  
Vocational Education  
and Training



- Researching
- Advising
- Shaping the future



## PARTNER ASSOCIATI

---



Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*



*Ministero dell'Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca*

### IL PROGETTO FITT! Forma Il Tuo FuTuro

La Regione del Veneto - Area Capitale Umano e Cultura - per conto del Ministero del Lavoro e in collaborazione con Veneto Lavoro, l'Istituto federale tedesco per la formazione professionale (Bundesinstitut für Berufsbildung – BIBB) e l'Agenzia tedesca per cooperazione internazionale (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit-GIZ) hanno unito le forze nel progetto FITT! (2015-2017). Finanziato dalla Commissione Europea nell'ambito del programma Erasmus + (Azione 3 - Sostegno alle politiche), gli obiettivi del progetto FITT! comprendono lo sviluppo e la sperimentazione di procedure che portano ad un modello di riferimento per lo sviluppo di percorsi di istruzione e formazione professionale di qualità in azienda a livello regionale e nazionale in Italia. Il progetto si integra nel quadro normativo di riferimento dell'istruzione e formazione professionale in Italia per quanto riguarda la ripartizione delle competenze tra i livelli regionali e statali e si concentra su 2 qualifiche triennali e quadriennali del settore ristorazione e ospitalità.

## PARTNER

---

**Regione del Veneto** [www.regione.veneto.it](http://www.regione.veneto.it) | [area.capitaleumanocultura@regione.veneto.it](mailto:area.capitaleumanocultura@regione.veneto.it)

---

**Veneto Lavoro** [www.venetolavoro.it](http://www.venetolavoro.it) | [progetti.speciali@venetolavoro.it](mailto:progetti.speciali@venetolavoro.it)

---

**BIBB** [www.bibb.de](http://www.bibb.de)

---

**GIZ** [www.giz.de](http://www.giz.de)

---

## PARTNER ASSOCIATI

---

**Anpal** [www.anpal.gov.it](http://www.anpal.gov.it)

---

**Ministero del Lavoro** [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it)

---

**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca** [www.istruzione.it](http://www.istruzione.it)

---

