

Convegno

“Tra lavoro e pensionamento: transizioni sottostress”
Veneto Lavoro – Regione Veneto

“Scenari per il futuro tra norme, mutamenti demografici e trasformazioni economiche”

Cinzia Ferrara

Inps – Coordinamento Generale Statistico Attuariale

Venezia, 11 maggio 2018

La relazione è svolta a titolo personale



L'evoluzione normativa del sistema pensionistico italiano

Aspetti normativi ante Riforma Amato

	Vecchiaia		Anzianità		Base calcolo pensione
	Età		Anni di contribuzione		
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	
Stato	65	65	20	15	Ultima retrib.
Enti locali	60	60	25	20	Ultima retrib.
FPLD	60	55	35	35	Media ultimi 5 anni
Autonomi	65	60	35	35	Media ultimi 10 anni

Perequazione:

- inflazione
- crescita reale delle retribuzioni

Giungla Pensionistica
moltitudine di fondi con regole diverse



Le principali Riforme

- **1992 - Riforma "AMATO"**: aumento requisiti (da 60 a 65 M e da 55 a 60 F; anzianità min. da 15 a 20, perequazione pensioni solo con inflazione)
- **1995 - Riforma "DINI"** : Sistema contributivo
- **2007 - Protocollo welfare**: quote
- **2009/2010-** aspettativa vita età vecchiaia e quote
- **2011 – Riforma "FORNERO"** (aumento req. vecchiaia donne - abolizione quote - aspettativa vita pensioni anticipate)
- **2016-2017- Flessibilità in uscita**

RIFORMA FORNERO

ANNI	Lavoratori dipendenti e autonomi e donne pubblico (*)	Lavoratrici dipendenti Privato (*)	Lavoratrici Autonome (*)
2012	66	62	63 e 6 mesi
2013	66 e 3 mesi	62 e 3 mesi	63 e 9 mesi
2014-2015	66 e 3 mesi	63 e 9 mesi	64 e 9 mesi
2016 -2017	66 e 7 mesi	65 e 7 mesi	66 e 1 mese
2018	66 e 7 mesi	66 e 7 mesi	66 e 7 mesi
2019-2020	67	67	67
<i>2021-2022</i>	<i>67 e 3 mesi</i>	<i>67 e 3 mesi</i>	<i>67 e 3 mesi</i>
<i>2030</i>	<i>67 e 10 mesi</i>	<i>67 e 10 mesi</i>	<i>67 e 10 mesi</i>
<i>2040</i>	<i>68 e 7 mesi</i>	<i>68 e 7 mesi</i>	<i>68 e 7 mesi</i>
<i>2050</i>	<i>69 e 5 mesi</i>	<i>69 e 5 mesi</i>	<i>69 e 5 mesi</i>
<i>2060</i>	<i>70 e 2 mesi</i>	<i>70 e 2 mesi</i>	<i>70 e 2 mesi</i>

(*) Incremento per speranza di vita calcolato sulla base delle previsioni Istat 2016-2065 - scenario mediano

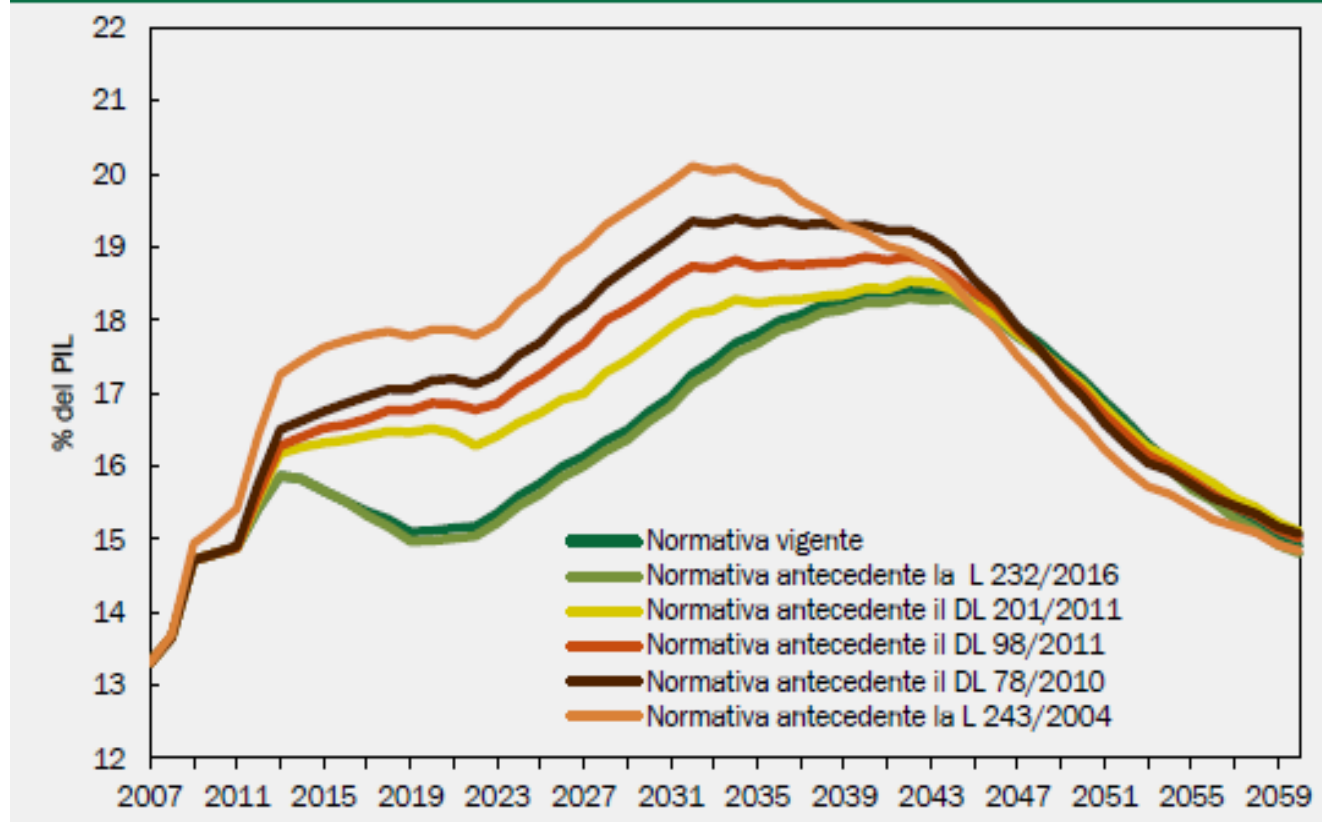
RIFORMA FORNERO – Pensioni anticipate ex pensioni anzianità

ANNI	Uomini (*)	Donne (*)	Assunti dopo 1996 ulteriore canale accesso (anzianità ≥ 20 e pens $> 2,8$ assegno sociale)
2012	42 e 1 mese	41 e 1 mese	63 anni d'età
2013	42 e 5 mesi	41 e 5 mesi	63 anni d'età e 3 mesi
2014-2015	42 e 6 mesi	41 e 6 mesi	63 anni d'età e 3 mesi
2016 -2018	42 e 10 mesi	41 e 10 mesi	63 anni d'età e 7 mesi
2019-2020	43 e 3 mesi	42 e 3 mesi	64 anni d'età
<i>2021-2022</i>	<i>43 e 6 mesi</i>	<i>42 e 6 mesi</i>	<i>64 anni d'età e 3 mesi</i>
<i>2030</i>	<i>44 e 1 mese</i>	<i>43 e 1 mese</i>	<i>64 anni d'età e 10 mesi</i>
<i>2040</i>	<i>44 e 10 mesi</i>	<i>43 e 10 mesi</i>	<i>65 anni d'età e 7 mesi</i>
<i>2050</i>	<i>45 e 8 mesi</i>	<i>44 e 8 mesi</i>	<i>66 anni d'età e 5 mesi</i>
<i>2060</i>	<i>46 e 5 mesi</i>	<i>45 e 5 mesi</i>	<i>67 anni d'età e 2 mesi</i>

(*) Incremento per speranza di vita calcolato sulla base delle previsioni Istat 2016-2065 – scenario mediano

Effetti Finanziari delle recenti Riforme

FIGURA R2 - SPESA PUBBLICA PER PENSIONI IN RAPPORTO AL PIL SOTTO DIFFERENTI IPOTESI NORMATIVE



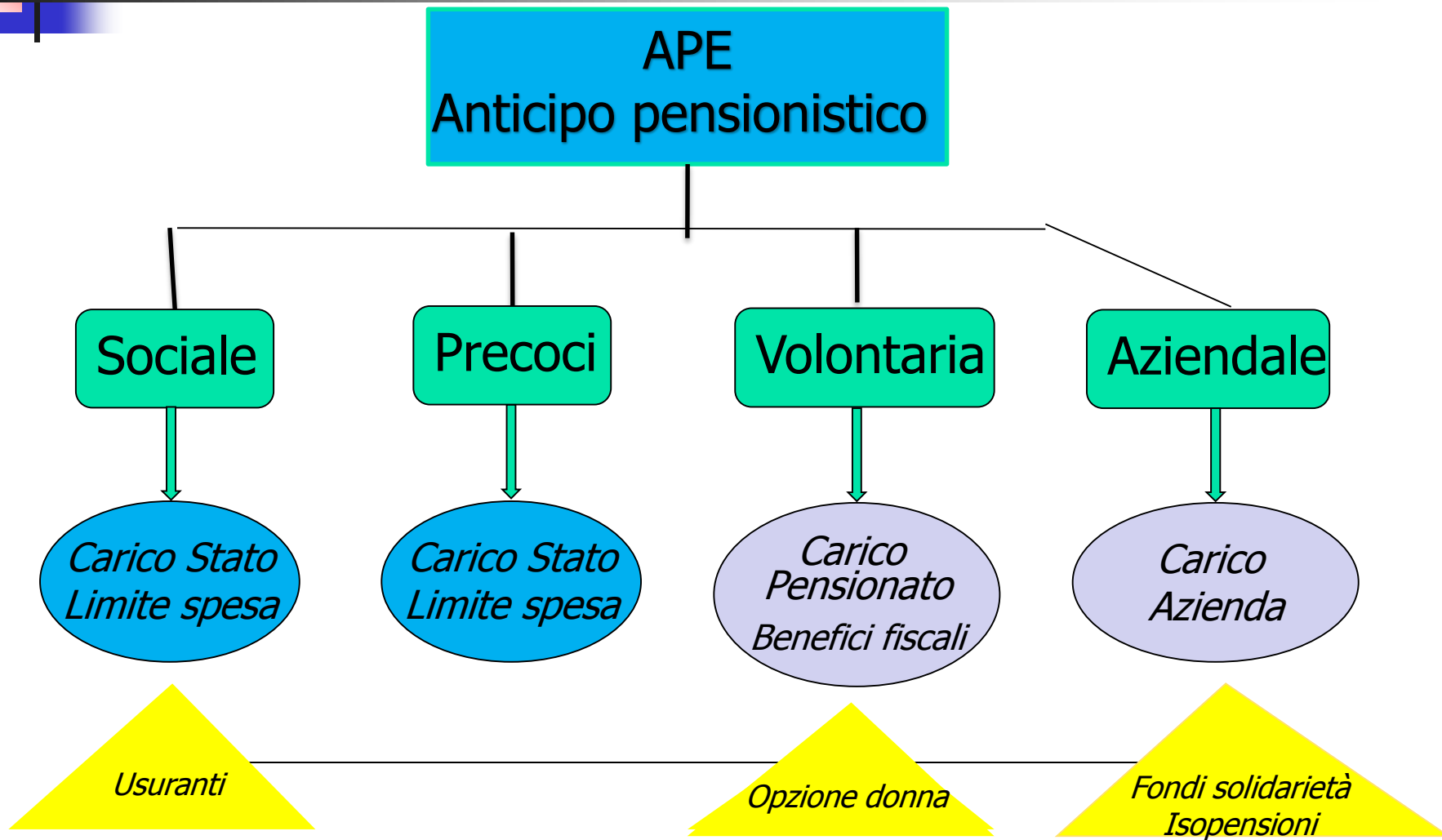
✓ 60 punti
% Pil fino
2050



Flessibilita' in uscita: le ultime leggi di bilancio

FLESSIBILITA' IN USCITA: ULTIME RIFORME

leggi bilancio 2017-2018





FLESSIBILITA' IN USCITA – APE SOCIALE

- **63 anni d'età (anticipo 3 anni e 7 mesi)** Dipendenti pubblici e privati, parasubordinati, autonomi escluse casse professionali
- ***Disoccupati*** senza indennità da 3 mesi, 30 anni di anzianità; ***Invalidi*** $\geq 74\%$, 30 anni di anzianità. ***Carigeves*** conviventi con invalidi $\geq 74\%$, 30 anni di anzianità. ***Lavori Gravosi*** (6 anni negli ultimi 7 anni o 7 negli ultimi 10), anzianità 36 anni
- Indennità pari pensione a calcolo **max 1.500 euro mensili** per 12 mensilità. Cessazione attività lavorativa. Cumulabilità 8.000 euro lavoro dipendente e 4.800 euro lavoro autonomo.
- Nessuna contribuzione figurativa

Precoci: uscita 41 anni di anzianità

- **Un anno di lavoro effettivo prima dei 19 anni d'età'**
 - Cessazione attività lavorativa
 - **stesse categorie ape sociale**
 - **Anzianità 41 con cumulo**
 - *Incumulabile nel periodo di anticipo con redditi lavoro dipendente/autonomo*
-



FLESSIBILITA' IN USCITA – APE SOCIALE

Legge bilancio 2018 :

- Per le ***donne con figli*** i requisiti di anzianità sono ridotti di 1 anno per ogni figlio, **max di 2 anni;**
 - ***Lavori a tempo determinato*** considerati tra disoccupati;
 - ***Ampliati i lavori gravosi*** a operai agricoli, lavoratori addetti alle fusioni ad alte temperature; pescatori, marittimi;
 - Eliminazione adeguamenti aspettativa vita per gravosi/usuranti con più di 30 anni di anzianità
-



LAVORI GRAVOSI

- ✓ *Operai industria estrattiva, edilizia e manutenzione degli edifici;*
- ✓ *Conduttori di gru o di macchinari mobili per la perforazione nelle costruzioni;*
- ✓ *Conciatori di pelli e di pellicce;*
- ✓ *Conduttori di convogli ferroviari e personale viaggiante;*
- ✓ *Conduttori di mezzi pesanti e camion;*
- ✓ *Personale delle professioni sanitarie infermieristiche ed ostetriche ospedaliere con lavoro organizzato in turni;*
- ✓ *Addetti all'assistenza personale di persone in condizioni di non autosufficienza;*
- ✓ *Insegnanti della scuola dell'infanzia e educatori degli asili nido;*
- ✓ *Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati;*
- ✓ *Personale non qualificato addetto ai servizi di pulizia;*
- ✓ *Operatori ecologici, raccoglitori e separatori di rifiuti;*

Lavori gravosi aggiunti LB 2018

- ✓ *Operai dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca;*
 - ✓ *Pescatori della pesca costiera, in acque interne, in alto mare;*
 - ✓ *Lavoratori settore siderurgico di prima e seconda fusione e del vetro addetti ad alte temperature*
 - ✓ *Marittimi imbarcati e personale viaggiante.*
-

FLESSIBILITA' IN USCITA – APE VOLONTARIA

Prestito bancario e assicurazione temporanea caso morte (sperimentale fino 2019)

- **63 anni (max anticipo 3 anni e 7 mesi) - 20 contribuzione** (cumulo solo FPLD, Cdc, Art, Comm)
 - **pensione al netto rata prestito $\geq 1,4$ minimo = 710,39 €**
 - Fondo garanzia statale per morosità prestito
 - **Restituzione prestito in max 20 anni** a partire dall'anno di pensionamento «effettivo»
 - **Benefici fiscali** (interessi rata e premio tassabili al 50%)
 - Compatibile con attività lavorativa, ape sociale e disocc.
 - **Importo Ape > 150 euro e max:** 75% pensione netta per durate > 36 mesi; 80% tra 24 e 36 mesi; 85% tra 12 e 24 mesi; 90% < 12 mesi
-



FLESSIBILITA' IN USCITA – APE AZIENDALE

Ape aziendale

Ape volontaria in cui datore lavoro versa in una unica soluzione i contributi per il periodo di anticipo.

I contributi versati dalla azienda concorreranno ad incrementare il montante contributivo del lavoratore aumentando la pensione al momento del compimento dell'età di vecchiaia e riducendo di fatto il costo dell'ammortamento

Requisiti: età 63 - 20 anni contribuzione – accordo individuale con datore lavoro



FLESSIBILITA' IN USCITA

- **Isopensioni: caso esuberi 4 anni anticipo, 7 per 2018-2020**, costo carico azienda (contributi e assegno pari alla pensione), aziende > 15 dipendenti, accordi sindacali;
 - **Fondi solidarietà:** assegni straordinari carico azienda
 - **Lavori usuranti:** lavori notturni e/o faticosi -35 anni anzianità - riduzione requisiti anagrafici - quote
 - **Opzione donne:** 57 anni al 31/12/2015 (autonome 58) con 35 anni anzianità al 2015 - calcolo contributivo
-



Analisi ed effetti di medio-lungo periodo

Analisi ed effetti di lungo periodo

Aspetti demografici

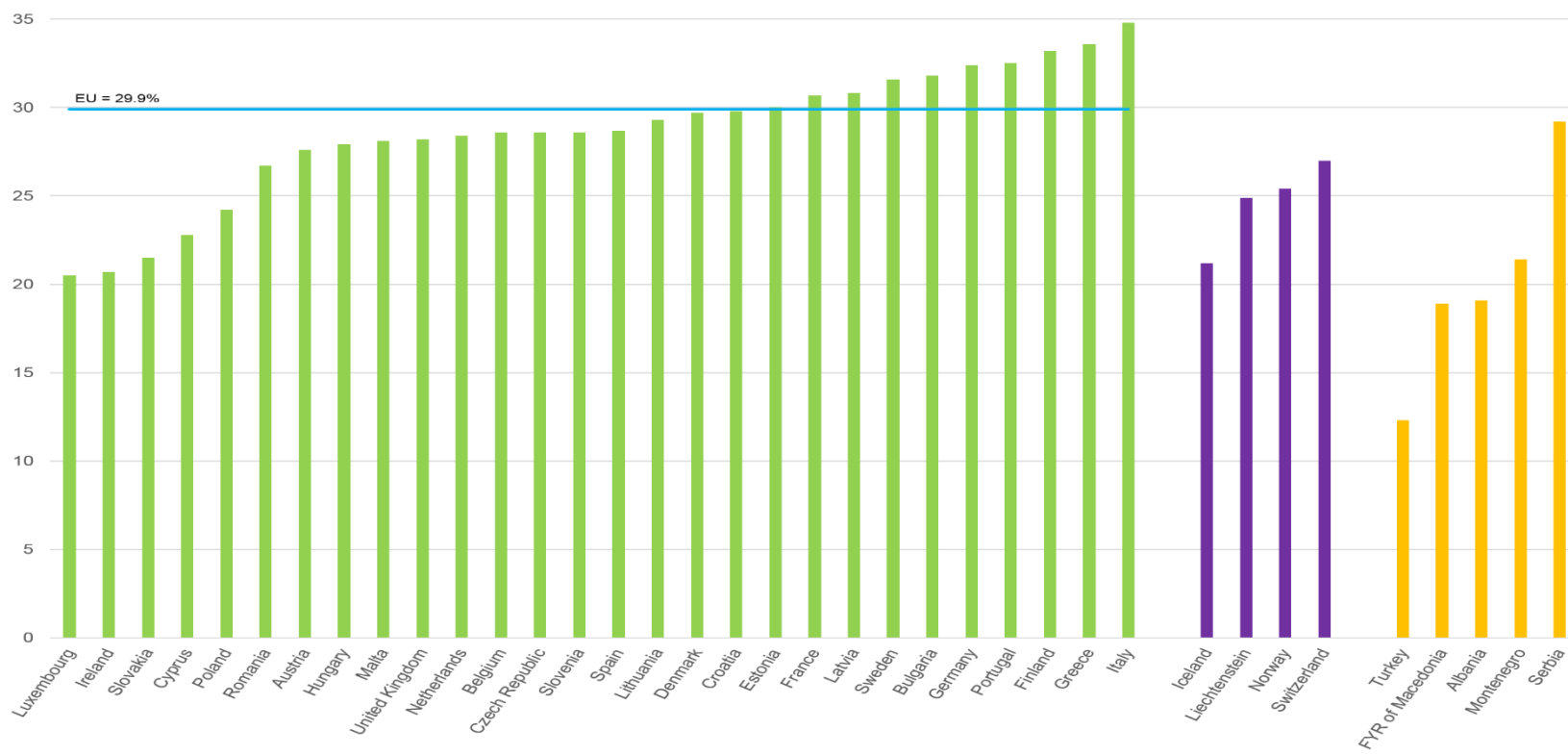
EVOLUZIONE DELLA POPOLAZIONE ITALIANA

Previsione Istat scenario mediano base 2017 – Popolazione residente 1° gennaio

	2017	2020	2030	2060
Popolazione Residente	60.589	60.591	60.370	55.481
Distribuzione per età				
0-14	13,5%	13,1%	11,8%	11,9%
15-64	64,2%	63,9%	61,3%	54,6%
65 e +	22,3%	23,0%	26,9%	33,6%
Indice di dipendenza				
>=65/15-64	34,8%	36,0%	43,9%	61,5%
<i>Veneto (34,9%)</i>		<i>(36,4%)</i>	<i>(45,6%)</i>	<i>(61,7%)</i>
Vita media alla nascita				
<i>maschi</i>	80,6	81,2	82,6	85,7
<i>Veneto (81,3)</i>		<i>(81,8)</i>	<i>(83,4)</i>	<i>(86,8)</i>
<i>femmine</i>	85,0	85,5	86,9	89,8
<i>Veneto (85,6)</i>		<i>(86,3)</i>	<i>(87,4)</i>	<i>(90,1)</i>

UE – Indice dipendenza (% 65 anni e oltre su 14-64)

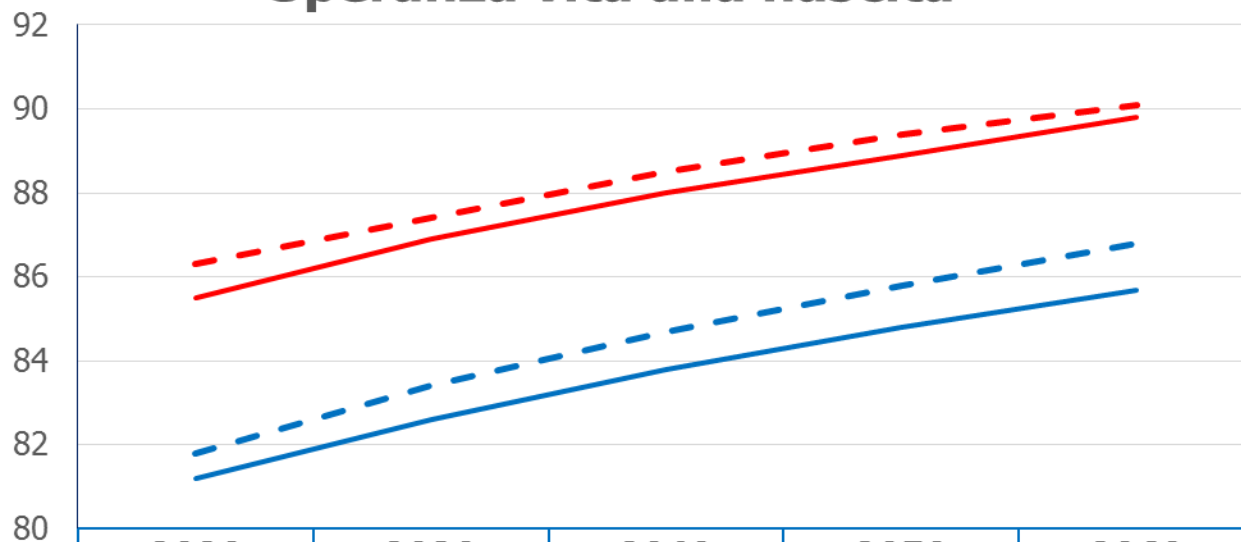
Old-age dependency ratios in Europe, 2017 (%)



I PROSSIMI 50 ANNI

Andamento speranza vita alla nascita

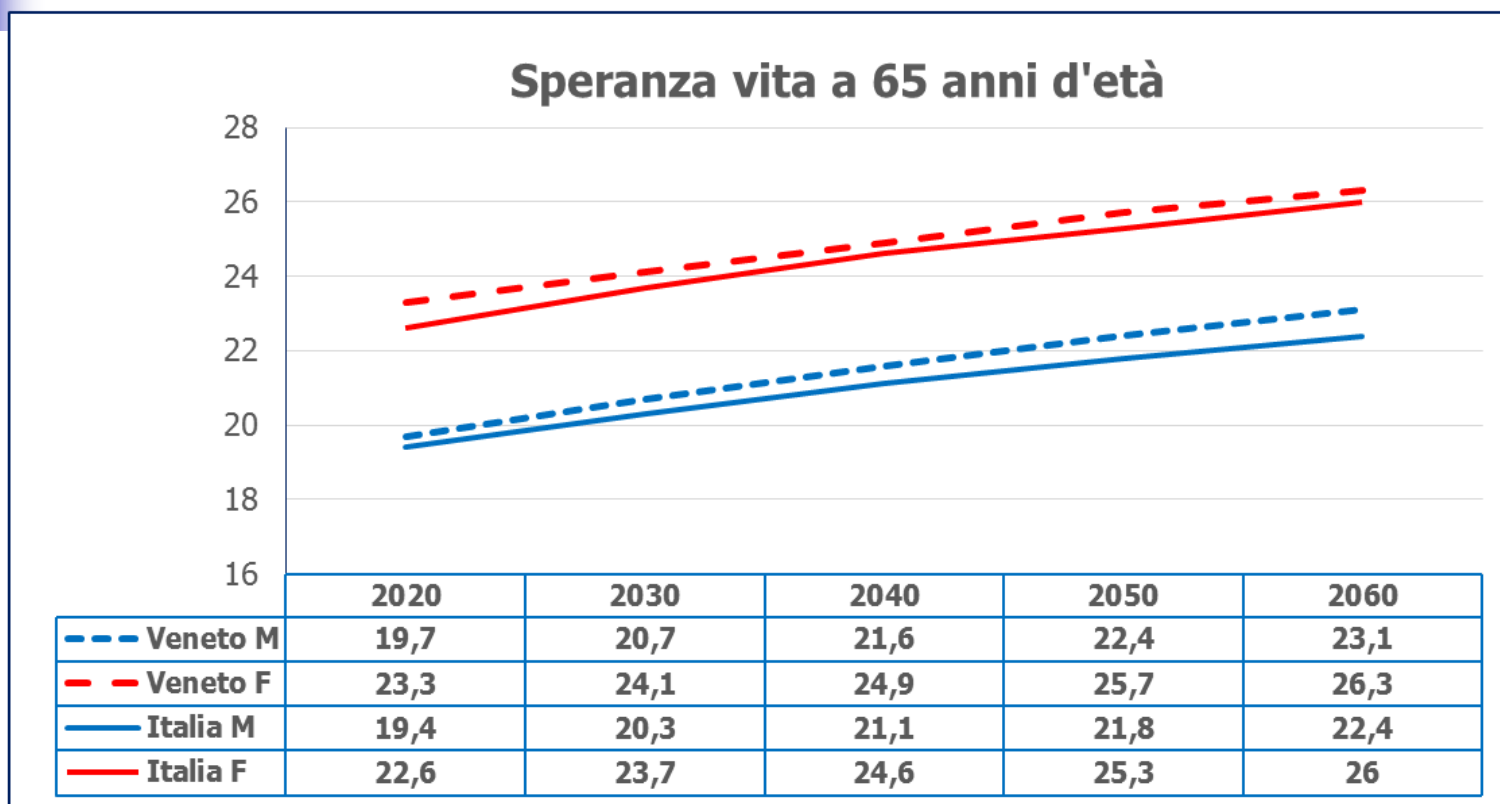
Speranza vita alla nascita



	2020	2030	2040	2050	2060
— Veneto M	81,8	83,4	84,7	85,8	86,8
- - Veneto F	86,3	87,4	88,5	89,4	90,1
— Italia M	81,2	82,6	83,8	84,8	85,7
— Italia F	85,5	86,9	88,0	88,9	89,8

I PROSSIMI 50 ANNI

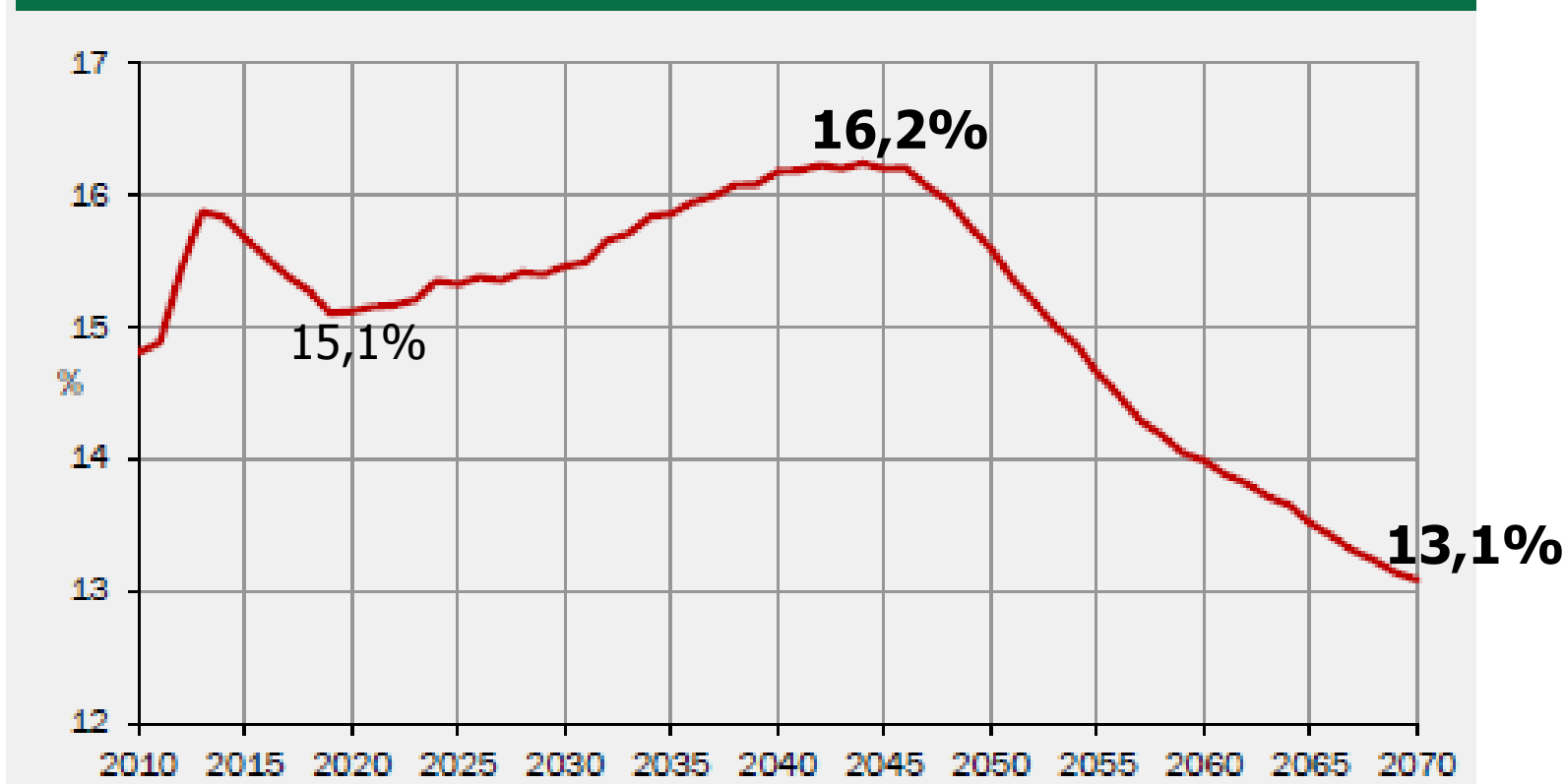
Andamento speranza vita a 65 anni

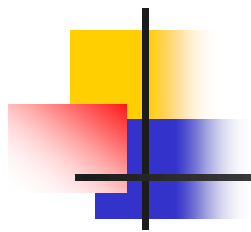


Rischio demografico ➡ aumento requisiti con speranza vita

SPESA PENSIONISTICA I PROSSIMI 50 ANNI

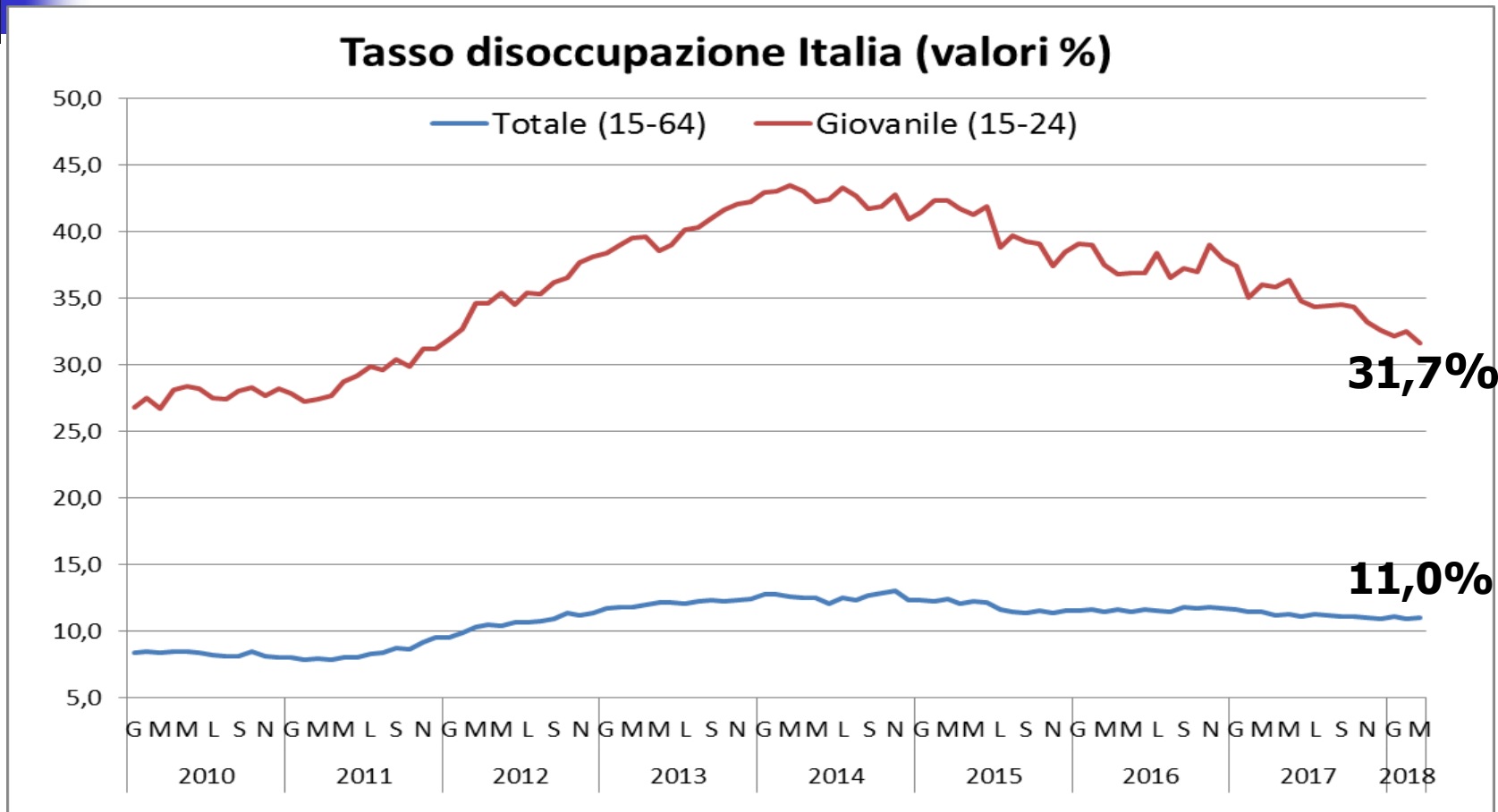
FIGURA III.2-1 SPESA PUBBLICA PER PENSIONI IN % PIL





Occupazione

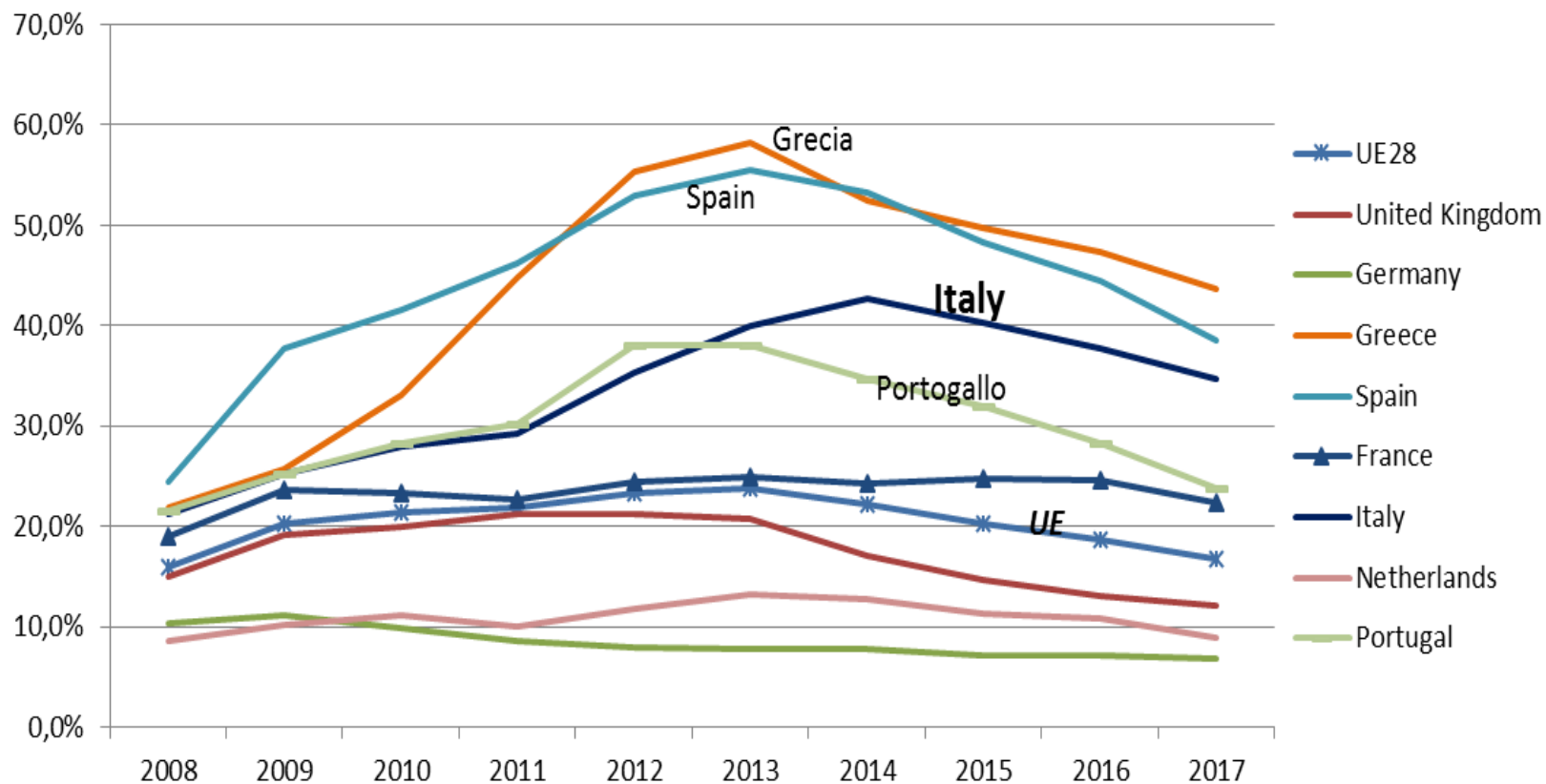
Tasso disoccupazione Italia ultimi dati Istat



Fonte Istat

Tasso disoccupazione UE –dati Eurostat

Andamento tasso disoccupazione giovanile (age:15-24)





INCENTIVI OCCUPAZIONE LE ULTIME LEGGI DI BILANCIO

Sgravi contributivi assunzioni a tempo indeterminato

- **Legge Bilancio 2015:** sgravio triennale per neo assunti nel 2015 pari al **100%** contributi datori lavoro (esclusi i premi Inail) nel limite **di 8.060** euro annui
 - **Legge Bilancio 2016:** sgravio biennale per neo assunti nel 2016 pari al **40%** contributi datori di lavoro (esclusi premi Inail) nel limite di **3.250** euro anni)
 - **Legge Bilancio 2018:** Sgravio triennali strutturale per **giovani neo assunti under 30 (per il 2018 under 35)** pari al **50%** contributi datore di lavoro (esclusi premi Inail) nel limite di **3.000** euro annui. Trasportabile per il periodo residuo. Incentivi anno 2018 giovani del Sud, sgravio 100%.
-



ESONERI CONTRIBUTIVI – ULTIME LEGGI DI BILANCIO

Numero lavoratori esonerati stock a dicembre 2016

Classe d'età	ITALIA			VENETO		
	Esonero triennale	Esonero biennale	Totale	Esonero triennale	Esonero biennale	Totale
Fino a 34	473.364	253.881	727.245	41.059	22.820	63.879
35-50	475.050	215.145	690.195	42.463	21.352	63.815
Oltre 50	167.379	71.111	238.490	14.725	6.647	21.372
Totale	1.115.793	540.137	1.655.930	98.247	50.819	149.066

Fonte: INPS - Osservatorio sulle politiche occupazionali attive

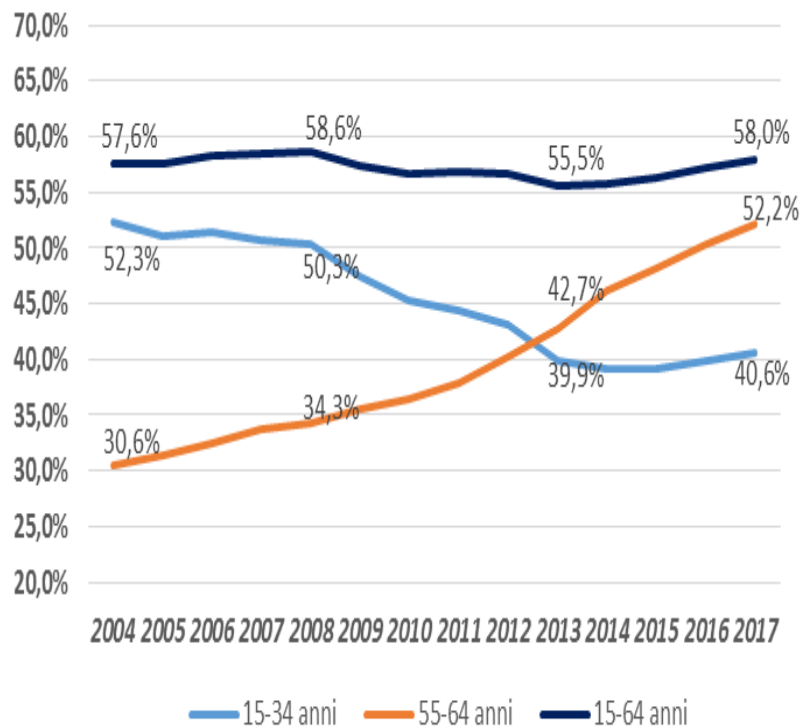


INCENTIVI ASSUNZIONI – Relazione tecnica alla legge bilancio 2018

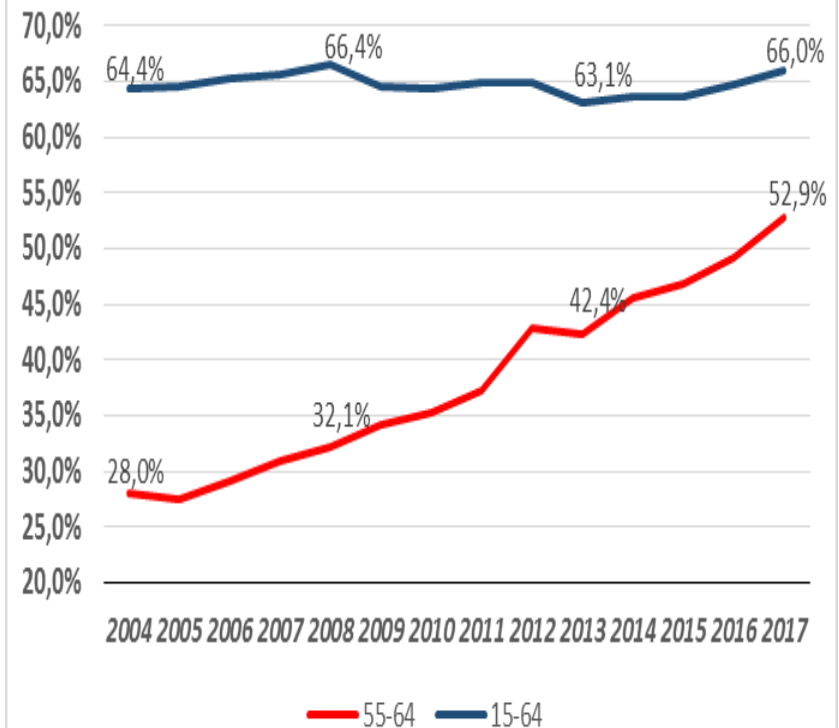
Lavoratori - neo assunti a tempo indeterminato (esclusi operai agricoli, apprendisti trasformati e alternanza scuola -lavoro) anno 2018 under 35, anni successivi under 30 Limite annuo 3.000 euro			
	Numero lavoratori con esonero a fine anno	Minori entrate contributive lordo fisco <i>(min di euro)</i>	Minori entrate contributive netto fisco <i>(min di euro)</i>
2018	350.000	-314,0	-314,0
2019	640.000	-1.029,0	-899,0
2020	940.000	-1.709,0	-1.341,0
2021	890.000	-2.111,0	-1.593,0
2022	900.000	-2.047,0	-1.487,0
2023	900.000	-2.060,0	-1.601,0

TASSO OCCUPAZIONE PER ETA'- ISTAT

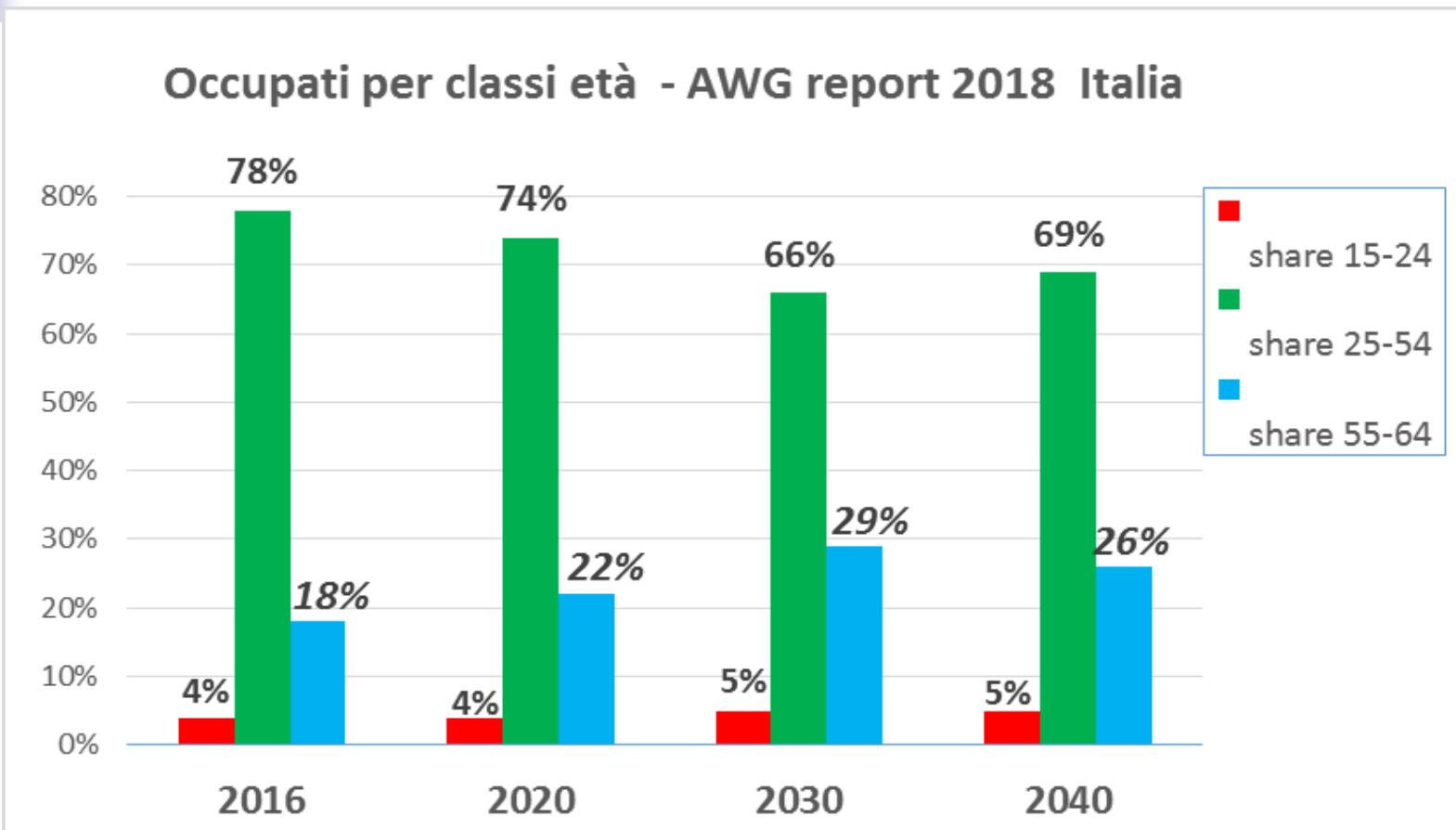
TASSI OCCUPAZIONE - ITALIA



TASSI OCCUPAZIONE - VENETO



OCCUPATI – ASPETTI DEMOGRAFICI



Source: Commission services, EPC.

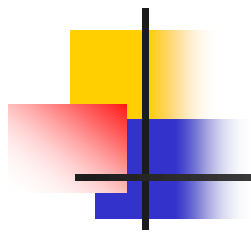


CONCLUSIONI

- ***CRESCITA PIL***

 - ***OCCUPAZIONE E MERCATO LAVORO***
 - ***Giovani***
 - ***Lavoratori "non + giovani" (evitare espulsioni dal mondo lavoro; creare opportunità di lavoro)***

 - ***INCENTIVARE INNOVAZIONE***
 - ***Sviluppo e formazione***
-



Grazie per l'attenzione

