

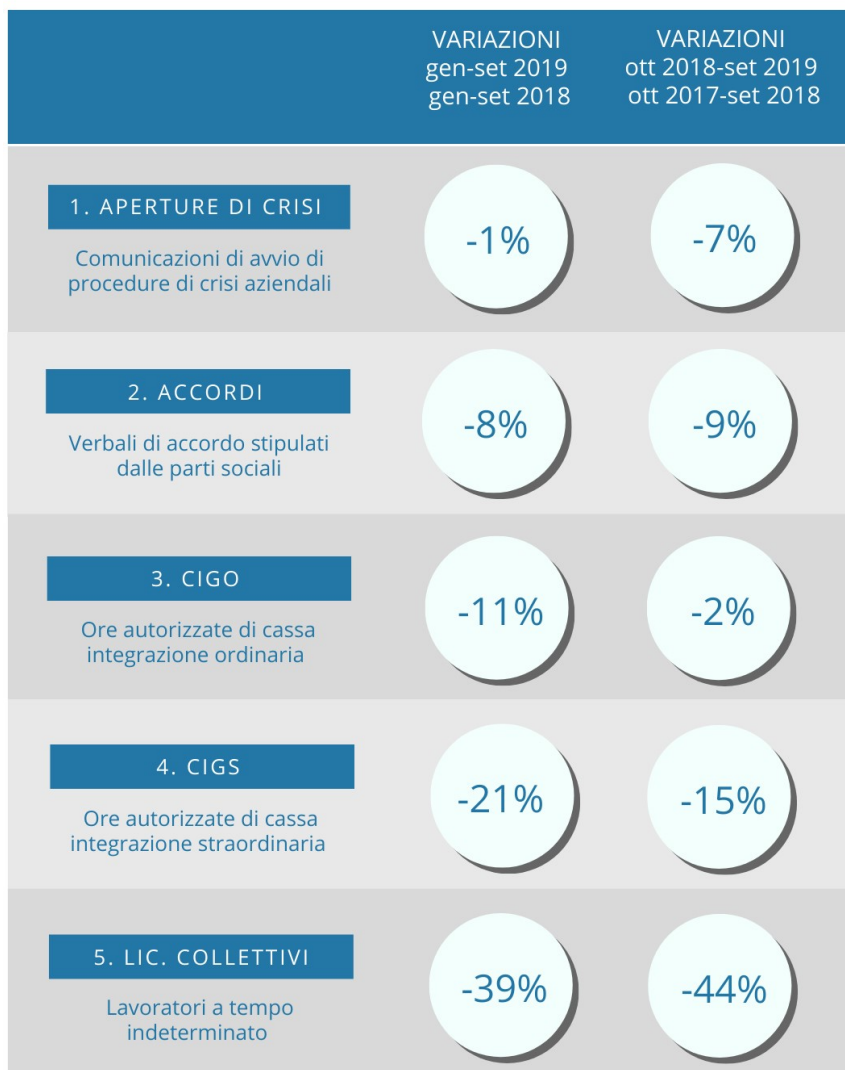


CRISI AZIENDALI

REPORT TERZO TRIMESTRE 2019



IN SINTESI



WWW.VENETOLAVORO.IT

Dall'insieme degli indicatori disponibili si ricava che nei primi 9 mesi del 2019 il numero delle situazioni di crisi aziendale è stabilizzato e decresce sensibilmente osservando il dato annualizzato soprattutto in riferimento ai licenziamenti collettivi. Ciò ha riflessi positivi anche sul numero di ore autorizzate di Cig.

236

AZIENDE INTERESSATE DA UN EVENTO DI CRISI
 (procedura crisi, cigs)
 NEL PERIODO OTTOBRE 2018-SETTEMBRE 2019

Focus sulle aziende in crisi tra il 1° ottobre 2018 e il 30 settembre 2019

	Con CIGS		Senza CIGS		TOTALE	
	Aziende	Licenziamenti*	Aziende	Licenziamenti*	Aziende	Licenziamenti*
Settore						
Made in Italy	21	26	40	519	61	545
Metalmecchanico	30	174	28	289	58	463
Altre industrie	6	11	14	130	20	141
Costruzioni	7	10	5	81	12	91
Comm.-tempo libero	5	164	15	212	20	376
Ingrosso e logistica	2	0	14	111	16	111
Terziario avanzato	6	3	16	133	22	136
Servizi alla persona	1	8	9	128	10	136
Altri servizi	5	95	12	154	17	249
Totale	83	491	153	1.757	236	2.248
Natura giuridica						
Cooperativa	1	94	12	210	13	304
Spa	41	210	59	571	100	781
Srl	31	172	58	719	89	891
Altre forme	10	15	24	257	34	272
Totale	83	491	153	1.757	236	2.248
Classe dimensionale al 30.09.2018						
1-15**	21	5	28	61	49	66
Oltre 15	62	486	125	1.696	187	2.182
Totale	83	491	153	1.757	236	2.248
Classe dimensionale al 30.09.2019						
1-15**	31	200	50	651	81	851
Oltre 15	52	291	103	1.106	155	1.397
Totale	83	491	153	1.757	236	2.248
Provincia (sede di lavoro)						
BELLUNO	1	1	9	198	10	199
PADOVA	14	96	25	290	39	386
ROVIGO	3	5	6	62	9	67
TREVISO	14	21	20	165	34	186
VENEZIA	18	155	28	324	46	479
VERONA	13	13	15	149	28	162
VICENZA	12	12	30	367	42	379
Multilocalizzata	8	188	20	202	28	390
Totale	83	491	153	1.757	236	2.248
Con APERTURE						
Con ACCORDI	30	168	120	1.505	150	1.673
Senza ACCORDI	6	29	33	252	39	281
Altre crisi	47	294			47	294
TOTALE	83	491	153	1.757	236	2.248

* Licenziamenti disciplinari, economici individuali e collettivi a conclusione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato nel periodo considerato.

** Include le aziende cessate nel periodo.

- L'insieme delle aziende oggetto di osservazione è costituito dalle aziende che hanno sperimentato almeno un evento collegabile ad una situazione di crisi aziendale (procedura crisi o inizio cigs) attivata o proseguita nel periodo compreso tra il 1° ottobre 2018 e il 30 settembre 2019.

Le fonti informative utilizzate sono le seguenti:

- comunicazioni pervenute alla Regione Veneto in merito ad aperture di crisi aziendali e ad accordi per la gestione di Cigs e procedure di licenziamento collettivo;
- decreti ministeriali di concessione della Cigs.

In complesso si tratta di **236 aziende** (di queste circa il 78% aveva all'inizio del periodo di osservazione un organico superiore ai 15 dipendenti). Non sono incluse le aziende con Cigs già in corso all'inizio del periodo osservato se non interessate da ulteriori provvedimenti (proroghe di Cigs o esiti con licenziamenti collettivi).

1 Aperture di crisi

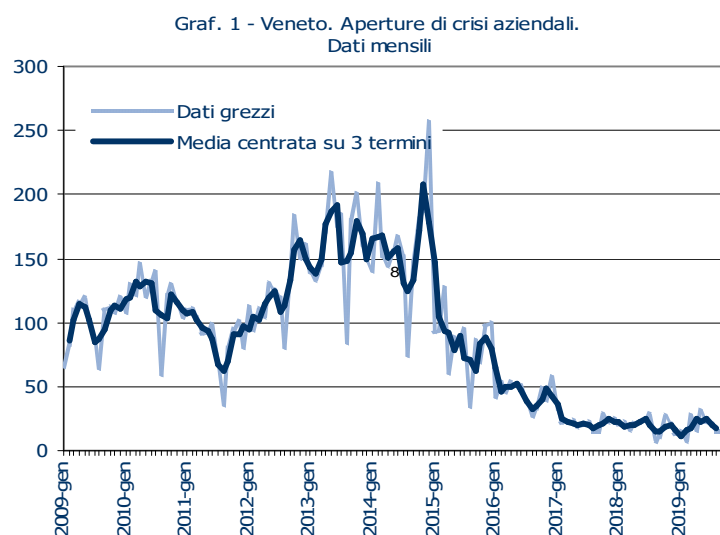
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2018/ gen-set	2019/ gen-set
Comunicazioni	1.189	1.423	1.063	1.502	1.930	1.962	1.027	535	266	231	171	170
Aziende coinvolte	1.014	1.173	893	1.209	1.493	1.513	799	425	227	188	147	149
Lavoratori coinvolti	30.988	29.288	20.793	34.738	42.248	39.386	26.532	11.375	7.333	8.965	6.495	5.283

Fonte: Amministrazioni provinciali dal 2009 al 2016, PCR-Silv dal 2017 in poi

- Le **comunicazioni di avvio delle procedure di crisi** nei primi 9 mesi del 2019 sono state 170, dato invariato rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (171).

- Il numero di **lavoratori potenzialmente coinvolti** nelle crisi annunciate è di quasi 5.300 unità, in calo rispetto al 2018 quando erano risultati quasi 6.500.

- La dinamica mensile delle "aperture di crisi" (**graf. 1**) evidenzia la stabilizzazione avvenuta nell'ultimo triennio dopo la persistente tendenza riflessiva avviata nel 2015.



2 Accordi sottoscritti

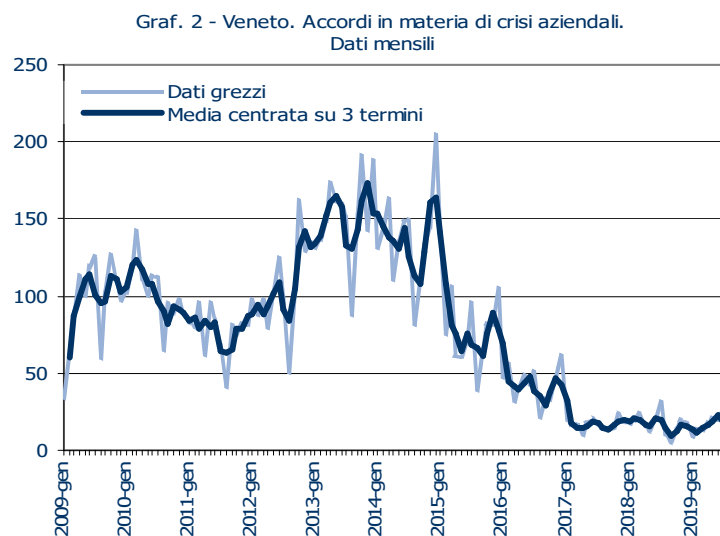
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2018/ gen-set	2019/ gen-set
Accordi	1.132	1.229	926	1.266	1.823	1.650	983	509	201	204	153	141
Aziende coinvolte	942	1.039	786	1.037	1.426	1.273	728	424	176	167	133	124
Lavoratori coinvolti	41.840	37.303	26.249	35.298	48.235	40.428	31.040	12.626	5.985	7.459	5.326	4.799

Fonte: Amministrazioni provinciali dal 2009 al 2016, PCR-Silv dal 2017 in poi

- Gli **accordi tra le parti sociali per la gestione delle procedure di crisi** che prevedono il ricorso alla Cassa integrazione straordinaria e/o alle procedure di licenziamento collettivo nei primi 9 mesi del 2019 sono leggermente diminuiti rispetto allo stesso periodo del 2018 (141 contro 153).

- Il numero di **lavoratori coinvolti** è di quasi 4.800 unità, anche questi in calo rispetto al 2018 quando erano risultati oltre 5.300.

- La rappresentazione grafica della serie mensile (**graf. 2**) conferma la medesima dinamica emersa dai dati sull'avvio delle procedure di crisi.



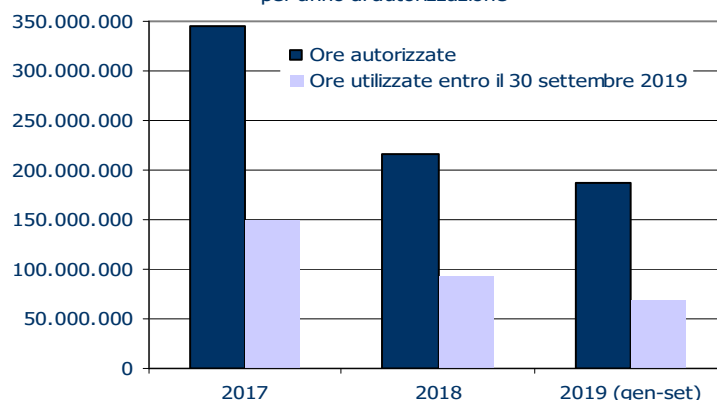
- Dati generali sulla Cassa integrazione: ore autorizzate e utilizzate ("tiraggio")

	Ore autorizzate nel 2017 e utilizzate fino a settembre 2019			Ore autorizzate nel 2018 e utilizzate fino a settembre 2019			Ore autorizzate nel 2019 (gen-set) e utilizzate fino a settembre 2019		
	Cigo	Cigs+Cigd	Totale	Cigo	Cigs+Cigd	Totale	Cigo	Cigs+Cigd	Totale
Ore autorizzate (ml)	104,9	240,1	345,0	95,7	120,4	216,0	70,1	116,6	186,6
Ore utilizzate (ml)	46,2	103,9	150,0	43,8	49,5	93,4	27,5	41,9	69,5
Tiraggio	44,0%	43,3%	43,5%	45,8%	41,2%	43,2%	39,3%	36,0%	37,2%

Fonte: Inps

- I dati messi a disposizione da Inps anche con disaggregazione regionale consentono di confrontare le ore di Cig autorizzate con quelle effettivamente utilizzate. Si registra la notevole differenza tra i due valori: i **tassi di tiraggio** (che misurano l'incidenza dell'utilizzo effettivo dello strumento, ad oggi disponibili solo a livello nazionale) risultano sempre inferiori al 50% anche per gli anni meno recenti sia per quanto riguarda la Cigo che - in misura ancor più accentuata - per la Cigs-Cigd.

Graf. 3 - Italia. Ore utilizzate di Cig al 30 settembre 2019, per anno di autorizzazione



3 Cassa integrazione ordinaria (Cigo)

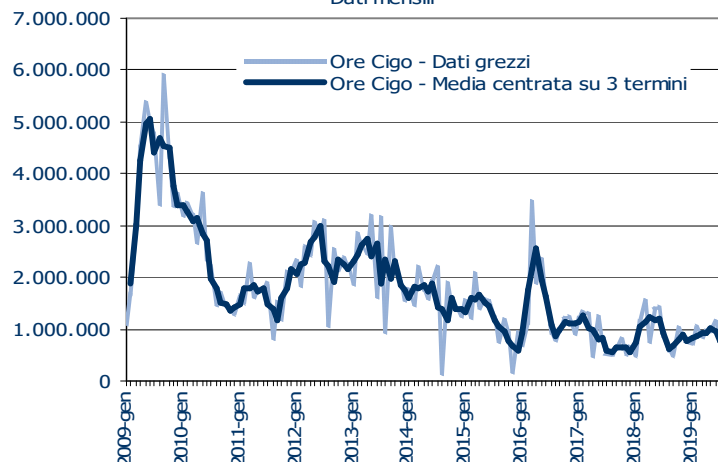
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2018/ gen-set	2019/ gen-set
Ore autorizzate (ml)	45,9	27,8	20,1	28,4	27,0	19,0	14,5	17,1	9,8	11,2	8,6	7,6
- industria (ml)	40,5	21,8	15,0	22,1	19,8	13,4	10,6	13,1	7,3	9,0	6,7	6,3
- edilizia (ml)	5,4	6,0	5,0	6,4	7,2	5,6	3,9	4,0	2,5	2,3	1,9	1,4

Fonte: Inps

- I dati Inps sulla **Cassa integrazione ordinaria** (Cigo) segnalano una diminuzione delle ore autorizzate: nel periodo gennaio-settembre 2019 sono risultate pari a 7,6 ml. contro gli 8,6 ml. dello stesso periodo del 2018.

- Nei mesi a cavallo tra il 2015 e il 2016 è intervenuto l'adeguamento delle procedure amministrative a quanto previsto dal d.lgs. 148/2015 con una temporanea sospensione delle attività di autorizzazione e quindi con effetti di posticipo delle medesime (**graf. 4**).

Graf. 4 - Veneto. Ore autorizzate di Cigo. Dati mensili



4 Cassa integrazione straordinaria (Cigs)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2018/ gen-set	2019/ gen-set
Ore autorizzate (ml) (1)	17,2	55,1	36,9	34,8	43,7	49,4	36,2	31,8	15,1	7,1	4,8	3,8
- riorganizzazione e crisi	16,3	51,8	31,7	29,3	33,4	35,5	22,7	19,3	5,4	5,3	3,0	2,7
- solidarietà	0,9	3,2	5,2	5,4	10,4	13,8	13,5	12,6	9,8	1,9	1,8	1,1
Attivazioni di Cigs (2)	719	1.059	778	1.060	1.353	960	598	377	190	122	100	73
Aziende coinvolte (2)	581	912	628	847	1.110	805	515	319	162	104	88	62

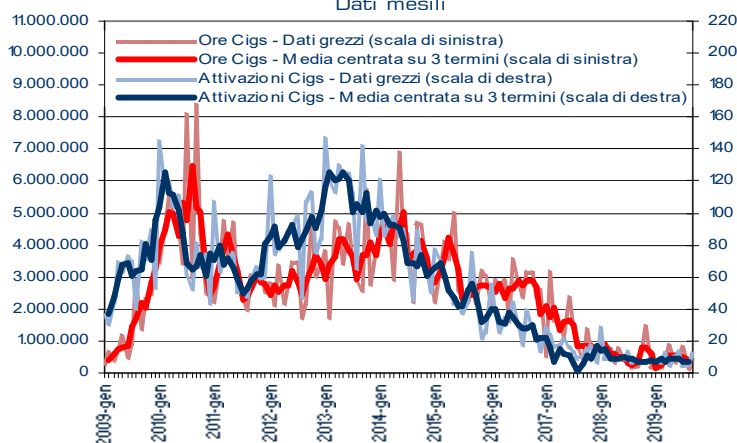
Fonte: (1) Inps; (2) Ministero del Lavoro

I dati Inps per la **Cassa integrazione straordinaria (Cigs)** segnalano che nei primi 9 mesi del 2019 le ore autorizzate sono state 3,8 ml., contro un volume pari a 4,8 ml. nel corrispondente periodo del 2018. I dati Cigs non hanno un preciso *timing* sotto il profilo congiunturale in quanto le ore autorizzate sono riferibili a ore di sospensione effettuate in mesi diversi.

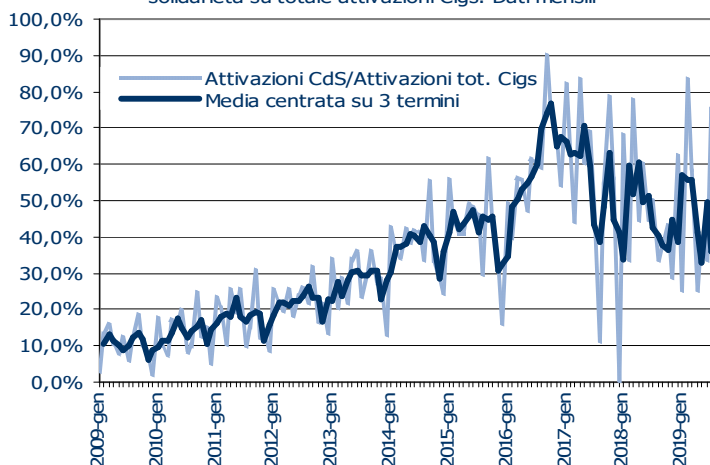
Secondo la nostra ricostruzione (**graf. 5a**), basata sulle date di inizio del trattamento Cigs ricavate dai decreti ministeriali, il calo delle ore autorizzate emerso a partire dalla metà del 2014 è ascrivibile alla riduzione di ingressi in Cigs retrodatabile alla fine del 2013.

Una quota rilevante di attivazioni di Cigs è dovuta ai contratti di solidarietà: su ciò ha influito la disciplina dettata dal Jobs Act (concretizzata nel D.lgs. 148/2015) che ha previsto i contratti di solidarietà come causa specifica di Cigs (**graf. 5b**).

Graf. 5a - Veneto. Ore autorizzate e attivazioni di Cigs. Dati mensili



Graf. 5b - Veneto. Quota % attivazioni di Contratti di solidarietà su totale attivazioni Cigs. Dati mensili



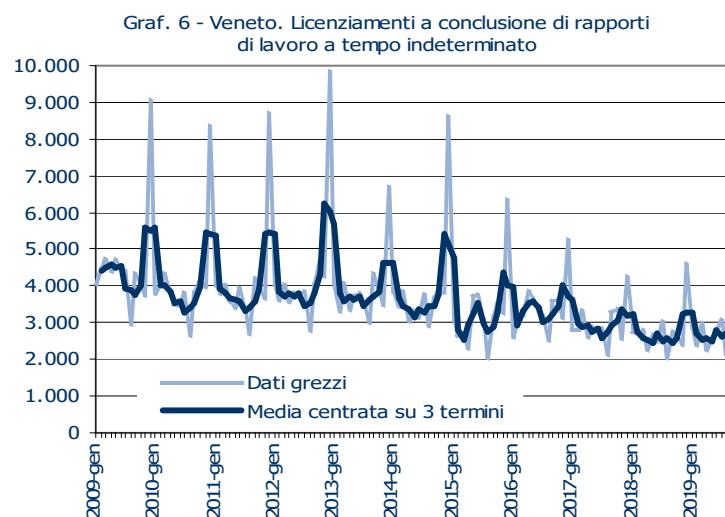
5 Licenziamenti a conclusione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2018/ gen-set	2019/ gen-set
Totale licenziamenti (000)	55,1	49,4	49,1	52,0	47,0	47,0	39,5	40,8	35,5	32,9	23,3	23,7
- disciplinari	6,1	4,1	3,8	3,5	3,0	2,9	3,4	5,5	6,0	6,1	4,4	4,8
- economici individuali	35,1	33,3	33,1	39,2	29,6	25,9	26,6	28,6	25,8	24,1	16,5	17,5
- collettivi	13,9	12,1	12,2	9,4	14,4	18,2	9,5	6,7	3,7	2,7	2,3	1,4

Fonte: Silv

Le cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con **licenziamento** nei primi nove mesi del 2019 sono state 23.700, contro le 23.300 dello stesso periodo del 2018 (**graf. 6**). Aumentano i licenziamenti disciplinari e quelli economici individuali mentre risultano in diminuzione i licenziamenti collettivi.

Dal 1 gennaio 2017, come previsto dalla legge di riforma 92/2012, l'istituto dell'indennità di mobilità è stato superato: coloro che perdono il posto di lavoro a seguito di licenziamento, individuale o collettivo, beneficiano, avendone i requisiti, del medesimo programma di sostegno al reddito dei disoccupati (Naspi).



GLOSSARIO

Aperture di crisi

Il primo atto per la formalizzazione di una "crisi aziendale" è rappresentato dall'apertura di una specifica procedura tramite una comunicazione dell'azienda alle rappresentanze sindacali, all'Ispettorato territoriale del lavoro e alla Direzione Lavoro della Regione Veneto. In tale comunicazione devono essere riportati i motivi che determinano la situazione di difficoltà, nonché numero, collocazione aziendale e profili professionali del personale che verrà presumibilmente interessato dalle successive procedure di Cigs o licenziamento collettivo.

Accordi di crisi

La procedura di crisi si conclude con la sottoscrizione di verbali di accordo (in rari casi anche di mancato accordo) in cui si espongono gli esiti delle valutazioni e del confronto tra le parti, confermando o ridefinendo gli elementi presentati in fase di avvio procedura.

Avvii di Cigs

La Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e Incentivi all'Occupazione è l'ufficio del Ministero del Lavoro preposto all'istruttoria delle istanze presentate dalle aziende per usufruire della Cigs (trattamento straordinario di integrazione salariale).

Tale istruttoria termina con il decreto di concessione emanato dal Ministero del lavoro.

La data di effettivo inizio della Cigs ricavabile da questa fonte è spesso antecedente alla data di diffusione del decreto di concessione.

Licenziamenti

Dagli archivi amministrativi del Silv è possibile, attraverso l'analisi del motivo di cessazione dei rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato, desumere il numero di licenziamenti classificandoli secondo tre grandi tipologie:

- a. licenziamenti disciplinari (giusta causa e giustificato motivo soggettivo);
- b. licenziamenti individuali (giustificato motivo oggettivo, licenziamento in periodo di prova, cessazione di attività);
- c. licenziamenti collettivi.