



CRISI AZIENDALI

REPORT QUARTO TRIMESTRE 2018



IN SINTESI

VARIAZIONI TENDENZIALI GEN-DIC 2018 SU GEN-DIC 2017

1. APERTURE DI CRISI

Comunicazioni di avvio di
procedure di crisi aziendali

-14%

2. ACCORDI

Verbali di accordo stipulati
dalle parti sociali

0%

3. CIGO

Ore autorizzate di cassa
integrazione ordinaria

+15%

4. CIGS

Ore autorizzate di cassa
integrazione straordinaria

-52%

5. LIC. COLLETTIVI

Lavoratori a tempo
indeterminato

-27%

WWW.VENETOLAVORO.IT

Sulla base dei principali indicatori disponibili le aziende coinvolte in crisi aziendali nel 2018 risultano diminuite rispetto a quanto osservato nell'anno precedente. L'unico indicatore in controtendenza riguarda la dinamica della Cassa integrazione ordinaria.

694

 AZIENDE INTERESSATE DA UN EVENTO DI CRISI
 (procedura crisi, cigs, licenziamento collettivo)
 NEL PERIODO GENNAIO 2017-DICEMBRE 2018

Focus sulle aziende in crisi tra il 1 gennaio 2017 e il 31 dicembre 2018

	Con CIGS		Senza CIGS		TOTALE
	Con LIC. COLL.	Senza LIC. COLL.	Con LIC. COLL.*	Senza LIC. COLL.	
Settore					
Agricoltura			4		4
Made in Italy	18	40	71	20	149
Metalmeccanico	19	49	86	11	165
Altre industrie	4	26	35	7	72
Costruzioni	1	5	30	11	47
Comm.-tempo libero	5	15	52	9	81
Ingrosso e logistica	3	8	45	20	76
Altri servizi	7	20	55	18	100
Totale	57	163	378	96	694
Natura giuridica					
Cooperativa	2	5	30	14	51
Spa	33	78	161	31	303
Srl	19	66	124	33	242
Altre forme	3	14	63	18	98
Totale	57	163	378	96	694
Classe dimensionale al 31.12.2016					
1-15**	5	56	77	22	160
Oltre 15	52	107	301	74	534
Totale	57	163	378	96	694
Classe dimensionale al 31.12.2018					
1-15**	27	75	179	44	325
Oltre 15	30	88	199	52	369
Totale	57	163	378	96	694
Provincia (sede di lavoro azienda)					
BELLUNO	1	2	11	3	17
PADOVA	13	38	57	22	130
ROVIGO		3	14	4	21
TREVISO	10	23	51	10	94
VENEZIA	15	27	51	28	121
VERONA	5	24	38	5	72
VICENZA	7	33	54	9	103
Multilocalizzata	6	13	102	15	136
Totale	57	163	378	96	694
Con APERTURE					
Con ACCORDI	45	43	172	63	323
Senza ACCORDI	6	6	30	33	75
Altre crisi	6	114	176		296
TOTALE	57	163	378	96	694

* La diminuzione, rispetto alla precedente estrazione, del numero di aziende interessate da licenziamenti collettivi è dovuta a marginali operazioni di pulizia effettuate sulla base dati.

** Includere le aziende cessate nel periodo.

- L'insieme delle aziende oggetto di osservazione è costituito dalle aziende che hanno sperimentato almeno un evento collegabile ad una situazione di crisi aziendale nel periodo compreso tra il 1 gennaio 2017 e il 31 dicembre 2018.

Le fonti informative utilizzate sono le seguenti:

- comunicazioni pervenute alla Regione Veneto in merito ad aperture di crisi aziendali e ad accordi per la gestione di Cigs e procedure di licenziamento collettivo;
- decreti ministeriali di concessione della Cigs;
- licenziamenti collettivi desunti dal Silv.

In complesso si tratta di **694 aziende**. Non sono conteggiate le aziende con Cigs già in corso all'inizio del periodo osservato, non interessate da ulteriori provvedimenti (proroghe di Cigs o esiti con licenziamenti collettivi).

1 Aperture di crisi

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Comunicazioni	1.189	1.423	1.063	1.502	1.930	1.962	1.027	535	266	230
Aziende coinvolte	1.014	1.173	893	1.209	1.493	1.513	799	425	227	188
Lavoratori coinvolti	30.988	29.288	20.793	34.738	42.248	39.386	26.532	11.375	7.333	8.960

Fonte: Amministrazioni provinciali dal 2009 al 2016, Silv dal 2017 in poi

- Le **comunicazioni di avvio delle procedure di crisi** nel 2018 risultano essere 230 contro le 266 del 2017.

- Il numero di **lavoratori potenzialmente coinvolti** nelle crisi annunciate è di 8.960 unità, in aumento rispetto al 2017 quando erano risultati 7.333.

- La dinamica mensile delle "aperture di crisi" (**graf. 1**) mette in evidenza la persistenza della tendenza riflessiva avviata nel 2014.



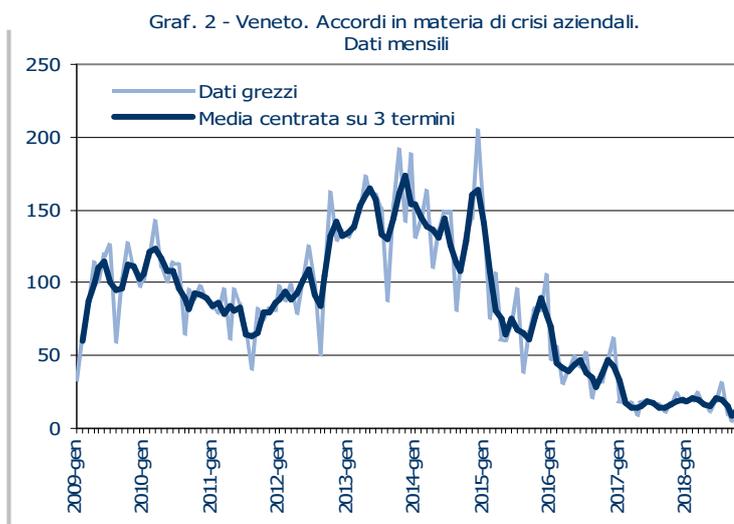
2 Accordi sottoscritti

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Accordi	1.132	1.229	926	1.266	1.823	1.650	983	509	201	202
Aziende coinvolte	942	1.039	786	1.037	1.426	1.273	728	424	176	165
Lavoratori coinvolti	41.840	37.303	26.249	35.298	48.235	40.428	31.040	12.626	5.985	7.417

Fonte: Amministrazioni provinciali dal 2009 al 2016, Silv dal 2017 in poi

- Gli **accordi** tra le parti sociali per la **gestione delle procedure di crisi** che prevedono il ricorso alla Cassa integrazione straordinaria e/o alle procedure di licenziamento collettivo nel 2018 sono stati 202, una consistenza invariata rispetto al 2017 (201).

- La rappresentazione grafica della serie mensile (**graf. 2**) conferma la medesima dinamica emersa dai dati sull'avvio delle procedure di crisi.

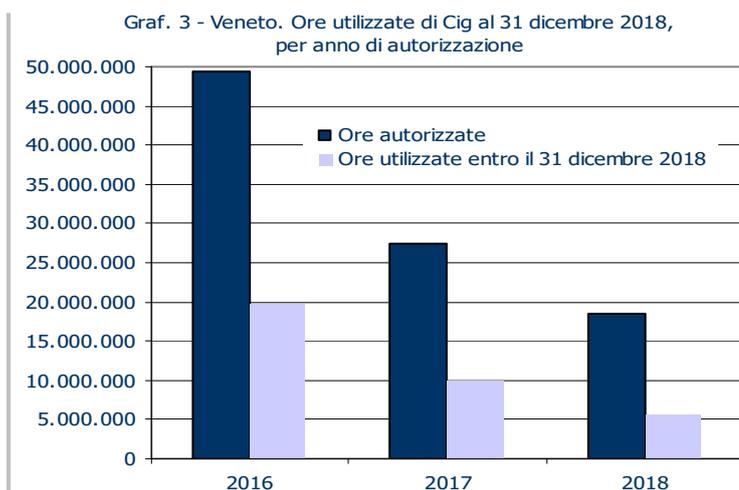


- Dati generali sulla Cassa integrazione: ore autorizzate e utilizzate (“tiraggio”)

	Ore autorizzate nel 2016 e utilizzate fino a dicembre 2018			Ore autorizzate nel 2017 e utilizzate fino a dicembre 2018			Ore autorizzate nel 2018 e utilizzate fino a dicembre 2018)		
	Cigo	Cigs+Cigd	Totale	Cigo	Cigs+Cigd	Totale	Cigo	Cigs+Cigd	Totale
Ore autorizzate (ml)	17,1	32,3	49,3	9,8	17,7	27,5	11,2	7,3	18,5
Ore utilizzate (ml)	7,8	11,9	19,6	4,1	6,0	10,0	3,8	1,9	5,6
Tiraggio	45%	37%	40%	42%	34%	36%	34%	26%	30%

Fonte: Inps

I dati messi a disposizione da Inps anche con disaggregazione regionale consentono di confrontare le ore di Cigo autorizzate con quelle effettivamente utilizzate. Si registra la notevole differenza tra i due valori: i **tassi di tiraggio** (che misurano l’incidenza dell’utilizzo effettivo dello strumento) risultano sempre inferiori al 50% sia per la Cigo che – in misura ancora più accentuata – per la Cigs-Cigd.



3 Cassa integrazione ordinaria (Cigo)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Ore autorizzate (ml)	45,9	27,8	20,1	28,4	27,0	19,0	14,5	17,1	9,8	11,2
- industria (ml)	40,5	21,8	15,0	22,1	19,8	13,4	10,6	13,1	7,3	9,0
- edilizia (ml)	5,4	6,0	5,0	6,4	7,2	5,6	3,9	4,0	2,5	2,3

Fonte: Inps

I dati Inps sulla **Cassa integrazione ordinaria (Cigo)** segnalano un leggero aumento delle ore autorizzate: nel 2018 sono risultate pari a 11,2 ml. contro i 9,8 ml. del 2017.

Nei mesi a cavallo tra il 2015 e il 2016 è intervenuto l’adeguamento delle procedure amministrative a quanto previsto dal d.lgs. 148/2015 con una temporanea sospensione delle attività di autorizzazione e quindi con effetti di posticipo delle medesime (**graf. 4**).



4 Cassa integrazione straordinaria (Cigs)

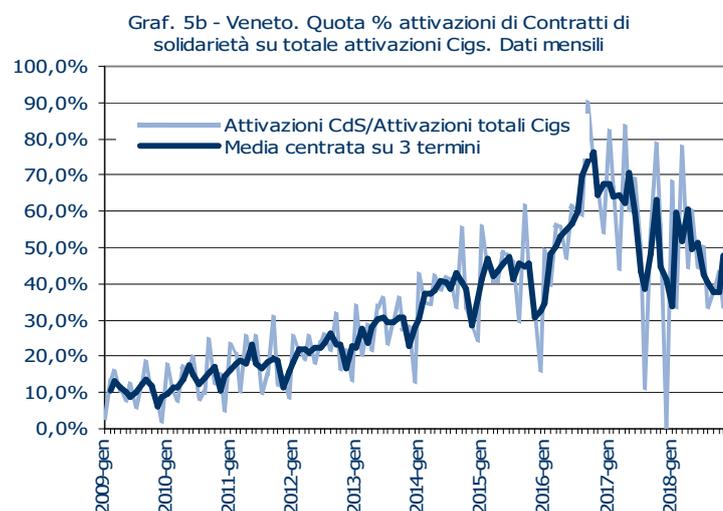
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Ore autorizzate (ml) (1)	17,2	55,1	36,9	35,1	43,7	49,4	36,2	31,7	15,2	7,3
- riorganizzazione e crisi	16,3	51,9	31,7	29,6	33,4	35,5	22,7	19,4	5,4	5,3
- solidarietà	0,9	3,2	5,2	5,5	10,4	13,8	13,5	12,4	9,8	2,0
Attivazioni di Cigs (2)	719	1.059	778	1.060	1.353	960	598	377	190	119
Aziende coinvolte (2)	581	912	628	847	1.110	805	515	295	162	105

Fonte: (1) Inps; (2) Ministero del Lavoro

I dati Inps per la **Cassa integrazione straordinaria (Cigs)** segnalano che nel 2018 le ore autorizzate sono state 7,3 ml. contro un volume pari a 15,2 ml. nel 2017. I dati Cigs non hanno un preciso *timing* sotto il profilo congiunturale in quanto le ore autorizzate sono riferibili (spesso) a ore di sospensione effettuate in mesi diversi.

Secondo la nostra ricostruzione (**graf. 5a**), basata sulle date di inizio del trattamento Cigs ricavate dai decreti ministeriali, il calo delle ore autorizzate emerso a partire dalla metà del 2014 è ascrivibile alla riduzione di ingressi in Cigs retrodatabile alla fine del 2013.

Una quota rilevante di attivazioni di Cigs è dovuta ai contratti di solidarietà: su ciò ha influito la disciplina dettata dal Jobs Act (concretizzata nel D.lgs. 148/2015) che ha previsto i contratti di solidarietà come causa specifica di Cigs (**graf. 5b**).



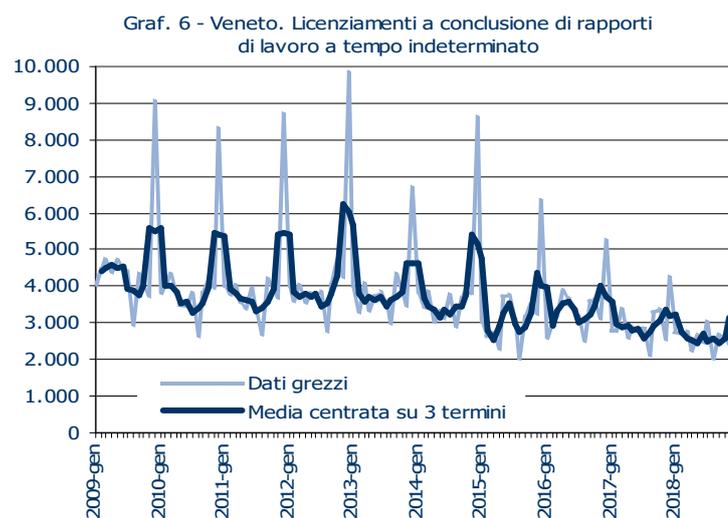
5 Licenziamenti a conclusione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Totale licenziamenti (000)	55,1	49,4	49,1	52,0	47,0	47,0	39,5	40,8	35,5	32,8
- disciplinari	6,1	4,1	3,8	3,5	3,0	2,9	3,4	5,5	6,0	6,1
- economici individuali	35,1	33,3	33,1	39,1	29,6	25,9	26,6	28,6	25,8	23,9
- collettivi	13,9	12,1	12,2	9,4	14,4	18,2	9,5	6,7	3,7	2,7

Fonte: Silv

Le cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con **licenziamento** nel 2018 sono state 32.800, in calo rispetto al 2017, quando erano risultate 35.500 (**graf. 6**). Non varia la consistenza dei licenziamenti disciplinari mentre quelli economici individuali e collettivi risultano in flessione.

Dal 1 gennaio 2017, come previsto dalla legge di riforma 92/2012, l'istituto dell'indennità di mobilità è stato superato: coloro che perdono il posto di lavoro a seguito di licenziamento, individuale o collettivo, beneficiano, avendone i requisiti, del medesimo programma di sostegno al reddito dei disoccupati (Naspi).



GLOSSARIO

Aperture di crisi

Il primo atto per la formalizzazione di una "crisi aziendale" è rappresentato dall'apertura di una specifica procedura tramite una comunicazione dell'azienda alle rappresentanze sindacali, all'Ispettorato territoriale del lavoro e alla Direzione Lavoro della Regione Veneto. In tale comunicazione devono essere riportati i motivi che determinano la situazione di difficoltà, nonché numero, collocazione aziendale e profili professionali del personale che verrà presumibilmente interessato dalle successive procedure di Cigs o licenziamento collettivo.

Accordi di crisi

La procedura di crisi si conclude con la sottoscrizione di verbali di accordo (in rari casi anche di mancato accordo) in cui si espongono gli esiti delle valutazioni e del confronto tra le parti, confermando o ridefinendo gli elementi presentati in fase di avvio procedura.

Avvii di Cigs

La Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e Incentivi all'Occupazione è l'ufficio del Ministero del Lavoro preposto all'istruttoria delle istanze presentate dalle aziende per usufruire della Cigs (trattamento straordinario di integrazione salariale).

Tale istruttoria termina con il decreto di concessione emanato dal Ministero del lavoro.

La data di effettivo inizio della Cigs ricavabile da questa fonte è spesso antecedente alla data di diffusione del decreto di concessione.

Licenziamenti

Degli archivi amministrativi del Silv è possibile, attraverso l'analisi del motivo di cessazione dei rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato, desumere il numero di licenziamenti classificandoli secondo tre grandi tipologie:

- a. licenziamenti disciplinari (giusta causa e giustificato motivo soggettivo);
- b. licenziamenti individuali (giustificato motivo oggettivo, licenziamento in periodo di prova; cessazione di attività);
- c. licenziamenti collettivi.