



CRISI AZIENDALI

REPORT TERZO TRIMESTRE 2017



IN SINTESI

VARIAZIONI TENDENZIALI GEN-SET 2017 SU GEN-SET 2016

1. APERTURE DI CRISI

Comunicazioni di avvio di
procedure di crisi aziendali

-48%

2. ACCORDI

Verbali di accordo stipulati
dalle parti sociali

-64%

3. CIGO

Ore autorizzate di cassa
integrazione ordinaria

-43%

4. CIGD

Ore utilizzate di cassa
integrazione in deroga

-15%

5. CIGS

Ore autorizzate di cassa
integrazione straordinaria

-47%

6. LICENZIAMENTI

Lavoratori a tempo
indeterminato licenziati

-12%

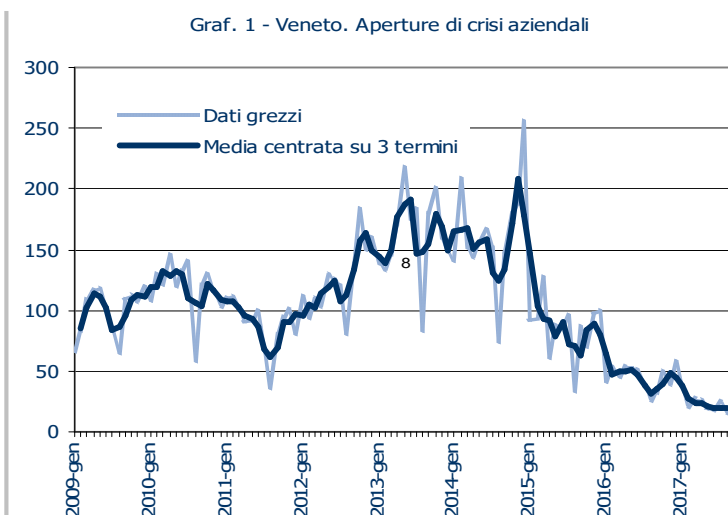
WWW.VENETOLAVORO.IT

1 Aperture di crisi

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2016/ gen-set	2017/ gen-set
Comunicazioni	1.189	1.423	1.063	1.502	1.930	1.962	1.027	535	391	204
Aziende coinvolte	1.014	1.173	893	1.209	1.493	1.513	799	425	330	178
Lavoratori coinvolti	30.988	29.288	20.793	34.738	42.248	39.386	26.532	11.375	8.887	5.608

Fonte: Amministrazioni provinciali

- Le **comunicazioni di avvio delle procedure di crisi** tra gennaio e settembre 2017 risultano 204 contro le 330 del corrispondente periodo del 2016.
- Il numero di **lavoratori potenzialmente coinvolti** nelle crisi annunciate è di 5.608 unità, in forte diminuzione rispetto al 2016 quando erano risultati 8.887.
- La dinamica mensile delle "aperture di crisi" (**graf. 1**) mette in evidenza a partire dalla fine del 2014 una notevole continuità della tendenza riflessiva.

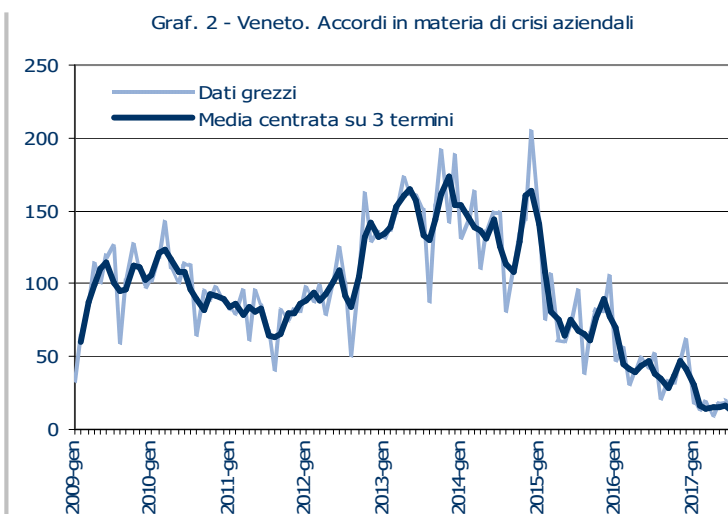


2 Accordi sottoscritti

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2016/ gen-set	2017/ gen-set
Accordi	1.132	1.229	926	1.266	1.823	1.650	983	509	366	131
Aziende coinvolte	942	1.039	786	1.037	1.426	1.273	728	424	320	119
Lavoratori coinvolti	41.840	37.303	26.249	35.298	48.235	40.428	31.040	12.626	9.307	4.529

Fonte: Amministrazioni provinciali

- Gli **accordi** tra le parti sociali per la **gestione delle procedure di crisi** che prevedono il ricorso alla Cassa integrazione straordinaria e/o alle procedure di licenziamento collettivo nei primi nove mesi del 2017 sono stati 131 contro i 366 del periodo gennaio-settembre del 2016.
- La rappresentazione grafica della serie mensile (**graf. 2**) conferma la dinamica fortemente riflessiva già evidenziata a proposito dell'avvio delle procedure di crisi.



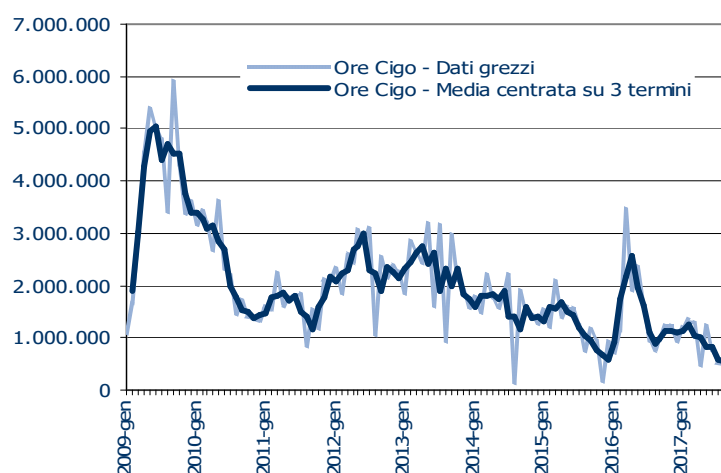
3 Cassa integrazione ordinaria (Cigo)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2016/ gen-set	2017/ gen-set
Ore autorizzate (ml)	45,9	27,8	20,1	28,4	27,0	19,0	14,5	17,1	13,7	7,9
- industria (ml)	40,5	21,8	15,0	22,1	19,8	13,4	10,6	13,1	10,4	5,8
- edilizia (ml)	5,4	6,0	5,0	6,4	7,2	5,6	3,9	4,0	3,3	2,1

Fonte: Inps

- I dati Inps per la **Cassa integrazione ordinaria (Cigo)** segnalano un deciso calo delle ore autorizzate: nei primi nove mesi del 2017 sono risultate pari a 7,9 ml. contro i 13,7 ml. del corrispondente periodo del 2016.
- Nei mesi a cavallo tra il 2015 e il 2016 è intervenuto l'adeguamento delle procedure amministrative a quanto previsto dal d.lgs. 148/2015 con una temporanea sospensione dell'attività di autorizzazione e quindi con effetti di posticipo delle autorizzazioni (**graf. 3**).

Graf. 3 - Veneto. Ore autorizzate di Cigo



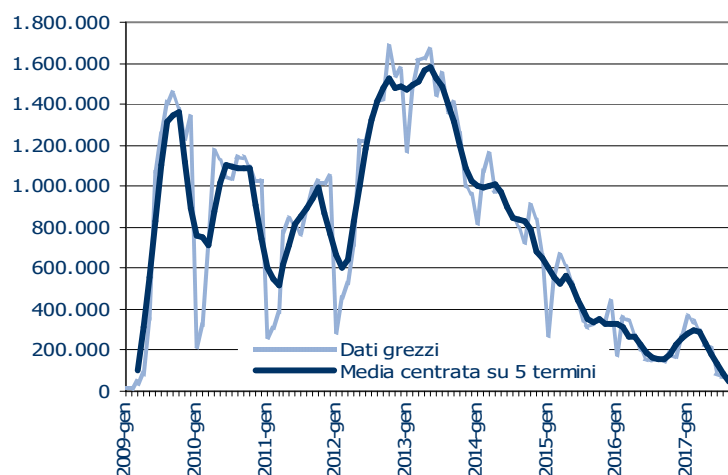
4 Cassa integrazione in deroga (Cigd)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2016/ gen-set	2017/ gen-set
Ore utilizzate (ml)	9,6	11,1	9,1	13,4	16,5	10,7	5,2	2,6	2,0	1,7

Fonte: Veneto Lavoro

- I dati per la **Cassa integrazione in deroga (Cigd)** registrano una diminuzione delle ore utilizzate: nel periodo gennaio-settembre 2017 esse sono risultate pari a 1,7 ml. contro i 2,0 ml. del corrispondente periodo del 2016 (**graf. 4**). E' in fase di avvio il processo di sostituzione della Cigd con gli strumenti previsti dalla legge 92/2012 e ulteriormente disciplinati con il Jobs Act, vale a dire il Fis (Fondo d'integrazione salariale) e i vari Fondi specifici.

Graf. 4 - Veneto. Ore utilizzate di Cigd



5 Cassa integrazione straordinaria (Cigs)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2016/ gen-set	2017/ gen-set
Ore autorizzate (ml) (1)	17,3	55,1	36,9	35,1	43,7	49,4	36,2	31,8	23,8	12,7
- riorganizzazione e crisi	16,3	51,9	31,7	29,6	33,4	35,5	22,7	19,4	14,3	3,9
- solidarietà	0,9	3,2	5,2	5,5	10,4	13,8	13,5	12,4	9,6	8,8
Attivazioni di Cigs (2)	719	1.059	778	1.060	1.352	959	593	375	313	141
Aziende coinvolte (2)	581	912	628	847	1.110	805	515	295	271	128

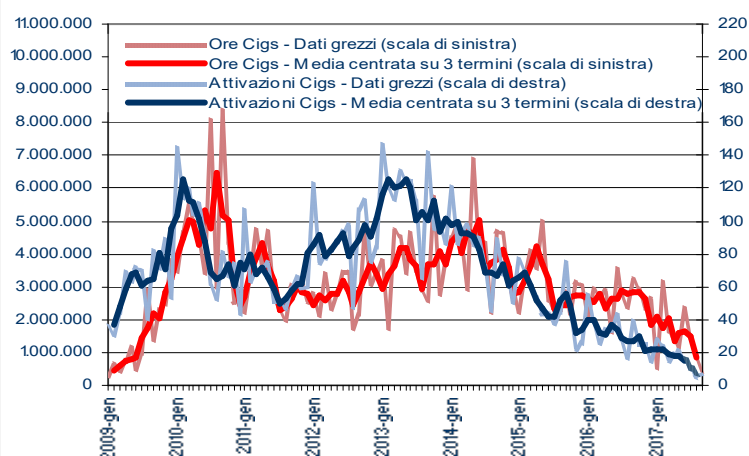
Fonte: (1) Inps; (2) Ministero del Lavoro

I dati Inps per la **Cassa integrazione straordinaria (Cigs)** segnalano che nel periodo gennaio-settembre 2017 le ore autorizzate hanno raggiunto i 12,7 ml. contro un volume pari a 23,8 ml. nel corrispondente periodo del 2016. I dati Cigs non hanno un preciso timing sotto il profilo congiunturale in quanto le ore autorizzate sono riferibili (spesso) a ore di sospensione effettuate in mesi diversi.

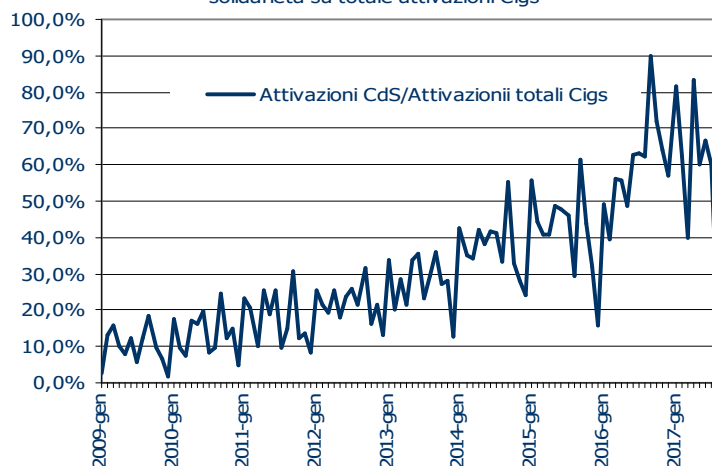
Secondo la nostra ricostruzione (**graf. 5a**), basata sulle date di inizio del trattamento Cigs ricavate dai decreti ministeriali, il calo delle ore autorizzate emerso a partire dalla metà del 2014 è ascrivibile alla riduzione di ingressi in Cigs retrodatabile alla fine del 2013.

Una quota sempre più rilevante di attivazioni di Cigs è dovuta ai contratti di solidarietà: su ciò ha influito la disciplina dettata dal Jobs Act (concretizzata nel D.lgs. 148/2015) che ha previsto i contratti di solidarietà come causa specifica di Cigs, incentivandoli in vari modo (**graf. 5b**).

Graf. 5a - Veneto. Ore autorizzate e attivazioni di Cigs



Graf. 5b - Veneto. Quota % attivazioni di Contratti di solidarietà su totale attivazioni Cigs



6 Licenziamenti (tempo indeterminato)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2016/ gen-set	2017/ gen-set
Totale licenziamenti	55,1	49,4	49,2	52,1	47,0	47,0	39,5	40,8	28,7	25,3
- disciplinari	6,1	4,1	3,8	3,5	3,0	2,9	3,4	5,5	3,9	4,5
- economici individuali	35,1	33,3	33,1	39,2	29,6	25,9	26,5	28,6	20,0	18,1
- collettivi	13,9	12,1	12,2	9,4	14,4	18,2	9,5	6,7	4,8	2,8

Fonte: Silv

■ I **lavoratori** con contratto a tempo indeterminato **licenziati** nel periodo gennaio-settembre 2017 sono stati 25.300, in calo rispetto al 2016, quando erano risultati 28.700 (**graf. 6**). In crescita risultano i licenziamenti disciplinari mentre quelli economici individuali e quelli collettivi risultano in flessione.

■ Dal 1 gennaio 2017, come previsto dalla legge di riforma 92/2012, l'istituto dell'indennità di mobilità è stato superato: tutti coloro che perdono il posto di lavoro a seguito sia di licenziamento individuale che di licenziamento collettivo diventano beneficiari del medesimo programma di sostegno al reddito dei disoccupati (Naspi).

Graf. 6 - Veneto. Lavoratori con rapporto di lavoro a tempo indeterminato licenziati

