



---

# CRISI AZIENDALI

---

REPORT SECONDO TRIMESTRE 2017



# IN SINTESI

VARIAZIONI TENDENZIALI  
1° SEMESTRE 2017 SU 1° SEMESTRE 2016

## 1. APERTURE DI CRISI

Comunicazioni di avvio di  
procedure di crisi aziendali

-52%

## 2. ACCORDI

Verbali di accordo stipulati  
dalle parti sociali

-63%

## 3. CIGO

Ore autorizzate di cassa  
integrazione ordinaria

-44%

## 4. CIGD

Ore utilizzate di cassa  
integrazione in deroga

+1%

## 5. CIGS

Ore autorizzate di cassa  
integrazione straordinaria

-35%

## 6. LIC. COLLETTIVI

Lavoratori licenziati a seguito  
di procedura collettiva

-45%

## 7. LIC. INDIVIDUALI

Lavoratori licenziati a seguito  
di procedura individuale

-5%

[WWW.VENETOLAVORO.IT](http://WWW.VENETOLAVORO.IT)

## 1 Aperture di crisi

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2016/ gen-giu	2017/ gen-giu
Comunicazioni	1.189	1.423	1.063	1.502	1.930	1.962	1.027	535	295	141
Aziende coinvolte	1.014	1.173	893	1.209	1.493	1.513	799	425	212	126
Lavoratori coinvolti	30.988	29.288	20.793	34.738	42.248	39.386	26.532	11.375	6.840	2.986

Fonte: Amministrazioni provinciali

- Le **comunicazioni di avvio delle procedure di crisi** tra gennaio e giugno 2017 risultano 141 contro le 212 del corrispondente periodo del 2016.
- Il numero di **lavoratori potenzialmente coinvolti** nelle crisi annunciate è di 2.986 unità, in forte diminuzione rispetto al 2016 quando erano risultati 6.840.
- La dinamica mensile delle "aperture di crisi" (**graf. 1**) mette in evidenza a partire dalla fine del 2014 una notevole continuità della tendenza riflessiva.

Graf. 1 - Veneto. Aperture di crisi aziendali



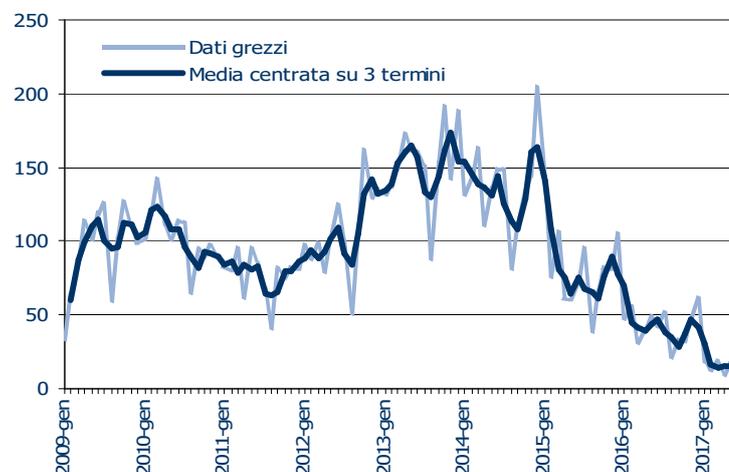
## 2 Accordi sottoscritti

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2016/ gen-giu	2017/ gen-giu
Accordi	1.132	1.229	926	1.266	1.823	1.650	983	509	261	96
Aziende coinvolte	942	1.039	786	1.037	1.426	1.273	728	424	196	92
Lavoratori coinvolti	41.840	37.303	26.249	35.298	48.235	40.428	31.040	12.626	7.384	3.033

Fonte: Amministrazioni provinciali

- Gli **accordi** tra le parti sociali per la **gestione delle procedure di crisi** che prevedono il ricorso alla Cassa integrazione straordinaria e/o alle procedure di licenziamento collettivo nel primo semestre 2017 sono stati 96 contro i 261 del primo semestre 2016.
- La rappresentazione grafica del dato mensile (**graf. 2**) conferma la dinamica già evidenziata a proposito dell'avvio delle procedure di crisi.

Graf. 2 - Veneto. Accordi in materia di crisi aziendali



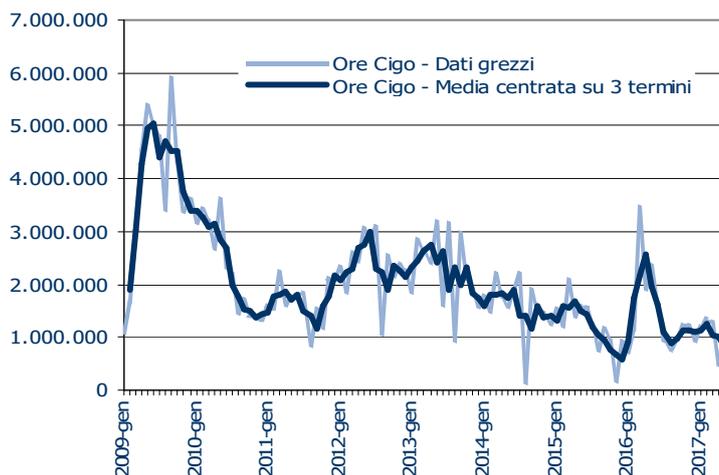
### 3 Cassa integrazione ordinaria (Cigo)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2016/ gen-giu	2017/ gen-giu
Ore autorizzate (ml)	45,9	27,8	20,1	28,4	27,0	19,0	14,5	17,1	11,1	6,2
- industria (ml)	40,5	21,8	15,0	22,1	19,8	13,4	10,6	13,1	8,7	4,6
- edilizia (ml)	5,4	6,0	5,0	6,4	7,2	5,6	3,9	4,0	2,4	1,6

Fonte: Inps

- I dati Inps per la **Cassa integrazione ordinaria (Cigo)** segnalano un deciso calo delle ore autorizzate: nel primo semestre 2017 sono risultate pari a 6,2 ml. contro gli 11,1 ml. del corrispondente periodo del 2016.
- Nei mesi a cavallo tra il 2015 e il 2016 è intervenuto l'adeguamento delle procedure amministrative a quanto previsto dal d.lgs. 148/2015 con una temporanea sospensione dell'attività di autorizzazione e quindi con effetti di posticipo delle autorizzazioni (**graf. 3**).

Graf. 3 - Veneto. Ore autorizzate di Cigo



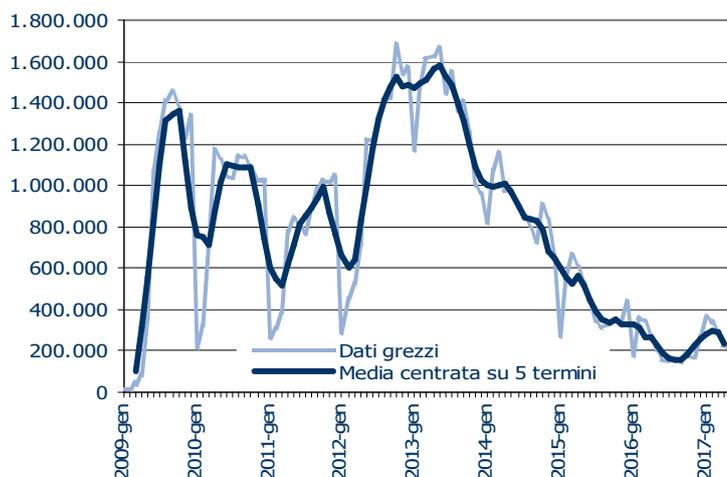
### 4 Cassa integrazione in deroga (Cigd)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2016/ gen-giu	2017/ gen-giu
Ore utilizzate (ml)	9,6	11,1	9,1	13,4	16,5	10,7	5,2	2,6	1,5	1,5

Fonte: Veneto Lavoro

- I dati per la **Cassa integrazione in deroga (Cigd)** registrano una sostanziale stabilità delle ore utilizzate: nel primo semestre 2017 sono risultate pari a 1,5 ml., livello analogo a quello del 2016 (**graf. 4**). E' in fase di avvio il processo di sostituzione della Cigd con gli strumenti previsti dalla legge 92/2012 e ulteriormente disciplinati con il Jobs Act, vale a dire il Fis (Fondo d'integrazione salariale) e i vari Fondi specifici.

Graf. 4 - Veneto. Ore utilizzate di Cigd



## 5 Cassa integrazione straordinaria (Cigs)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2016/ gen-giu	2017/ gen-giu
Ore autorizzate (ml) (1)	17,3	55,1	36,9	35,1	43,7	49,4	36,2	31,8	15,6	10,1
- riorganizzazione e crisi	16,3	51,9	31,7	29,6	33,4	35,5	22,7	19,4	10,0	3,0
- solidarietà	0,9	3,2	5,2	5,5	10,4	13,8	13,5	12,4	5,6	7,1
Attivazioni di Cigs (2)	719	1.059	778	1.060	1.352	959	593	375	230	116
Aziende coinvolte (2)	581	912	628	847	1.110	805	515	295	200	110

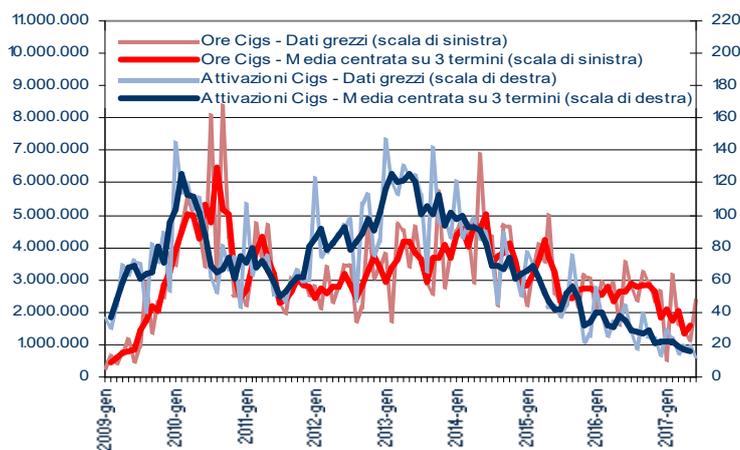
Fonte: (1) Inps; (2) Ministero del Lavoro

I dati Inps per la **Cassa integrazione straordinaria (Cigs)** segnalano che nel primo semestre 2017 le ore autorizzate hanno raggiunto i 10,1 ml. contro un valore pari a 15,6 ml. nel corrispondente periodo del 2016. I dati Cigs non hanno un preciso significato sotto il profilo congiunturale in quanto le ore autorizzate sono riferibili (spesso) a ore di sospensione effettuate in mesi diversi.

Secondo la nostra ricostruzione (**graf. 5a**), basata sulle date ricavate dai decreti ministeriali di inizio del trattamento Cigs, il calo delle ore autorizzate emerso a partire dalla metà del 2014 è ascrivibile alla riduzione di ingressi in Cigs retrodatabile alla fine del 2013.

Una quota sempre più rilevante di attivazioni di Cigs è dovuta ai contratti di solidarietà: su ciò ha influito la disciplina dettata dal Jobs Act (concretizzata nel D.lgs. 148/2015) che ha previsto i contratti di solidarietà come causa specifica di Cigs, incentivandoli in vari modo (**graf. 5b**).

Graf. 5a - Veneto. Ore autorizzate e attivazioni di Cigs



Graf. 5b - Veneto. Quota % attivazioni di Contratti di solidarietà su totale attivazioni Cigs



## 6 Licenziamenti collettivi (tempo indeterminato)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2016/ gen-giu	2017/ gen-giu
Lavoratori italiani	9.688	9.099	9.915	7.463	12.108	16.073	8.441	5.862	2.802	1.541
Lavoratori stranieri	2.228	1.922	1.427	1.328	1.882	1.906	883	773	447	243
Totale lavoratori	11.916	11.021	11.342	8.791	13.990	17.979	9.324	6.635	3.249	1.784

Fonte: Silv

I **lavoratori** con contratto a tempo indeterminato **licenziati con procedure collettive** nel periodo gennaio-giugno 2017 sono stati 1.784 (meno di 300 al mese), in forte calo rispetto al 2016, quando erano risultati 3.249 (**graf. 6**).

Dal 1 gennaio 2017, come previsto dalla legge di riforma 92/2012, l'istituto dell'indennità di mobilità è stato superato: tutti coloro che perdono il posto di lavoro a seguito sia di licenziamento individuale che di licenziamento collettivo diventano beneficiari del medesimo programma di sostegno al reddito dei disoccupati (Naspi).

Graf. 6 - Veneto. Lavoratori licenziati a seguito di procedura di licenziamento collettivo



## 7 Licenziamenti individuali (tempo indeterminato)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2016/ gen-giu	2017/ gen-giu
Lavoratori italiani	27.846	25.943	25.840	30.073	23.959	21.492	22.317	22.614	10.883	10.334
Lavoratori stranieri	11.612	10.440	10.551	12.137	8.732	7.294	7.642	11.255	5.160	4.934
Totale lavoratori	39.458	36.383	36.391	42.210	32.691	28.786	29.959	33.869	16.043	15.268

Fonte: Silv

Nei primi sei mesi del 2017 i **lavoratori** con contratto a tempo indeterminato **licenziati individualmente** (licenziamenti per giusta causa, per giustificato motivo soggettivo, per giustificato motivo oggettivo, per cessazione di attività, risoluzioni consensuali) risultano in leggera diminuzione rispetto al corrispondente periodo del 2016: il **graf. 7** evidenzia la dinamica mensile.

Graf. 7 - Veneto. Lavoratori licenziati a seguito di procedura di licenziamento individuale

