

Programmi di formazione per consulenti per l'integrazione nella comunità di persone con difficoltà di inserimento lavorativo (COM-IN)

Modello di competenze per il consulente per persone di difficile occupabilità

I partner del progetto COM-IN hanno conseguito il primo risultato progettuale denominato "Modello di competenze per il consulente per persone di difficile occupabilità" (R1).

Per preparare il modello di competenze i partner hanno realizzato 5 focus group nelle regioni interessate dal progetto (Slovenia, Italia e Francia), coinvolgendo professionisti di diverse organizzazioni attive nei servizi di supporto a persone con vari tipi di disabilità e persone con difficoltà di inserimento lavorativo. Considerando che non esiste ancora un modello di competenze ampiamente condiviso, i professionisti coinvolti nei focus group hanno dimostrato grande interesse ed entusiasmo per la cooperazione, gettando le basi per l'ulteriore sviluppo del modello da parte dei partner.

Il modello è complesso, in quanto tiene conto delle diverse competenze di cui i consulenti hanno bisogno per lavorare con le persone di difficile occupabilità: competenze tecniche, competenze del saper fare e competenze del saper essere. Ogni competenza è descritta nel modello anche attraverso le situazioni specifiche in cui si manifesta nell'operatività.

Il modello segue il processo di lavoro reale. In questa prospettiva, il consulente che lavora con le persone di difficile occupabilità deve essere una figura esperta, conoscere strumenti e tecniche specifiche ed essere motivato a lavorare con gruppi svantaggiati.

Il modello di competenze rappresenta la base per l'implementazione del secondo risultato del progetto, il "Programma di formazione per consulenti per persone di difficile occupabilità" (R2), attualmente in fase di sviluppo da parte del partenariato e in previsione di sperimentazione a gennaio 2023. Il programma di formazione avrà l'obiettivo di fornire ai (giovani) professionisti le abilità necessarie per raggiungere le competenze riportate nel "Modello di competenze per il consulente per persone di difficile occupabilità".